



L'EXIGENCE DU TERRAIN

Vos chefs d'équipe sont le moteur
de votre performance.

L'OBJECTIF N'EST PAS SEULEMENT DE PRODUIRE, MAIS DE **RESPONSABILISER**.

Passer du mode "faire à la place" au mode managérial : **accompagner le faire**.



LA POSTURE JUSTE

L'équilibre clé : Exigence & Bienveillance



COMMUNICATION

La méthode CLAIRE pour transmettre des consignes sans ambiguïté.



GESTION DES ÉCARTS

Traiter les erreurs avec ténacité sur les faits, mais bienveillance sur la personne.



INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

Prendre du recul pour agir avec justesse plutôt que de réagir à chaud.

Savoir être dans la relation sans tomber dans le copinage.

ANIMER LA PERFORMANCE AU QUOTIDIEN



Il ne s'agit pas de théorie,
mais de rituels terrain.

- **Le TOP 5** : Animer la prise de poste pour aligner les objectifs.
- **Le Feedback** : Oser le retour d'information qui nourrit la motivation et corrige les écarts.
- **La Cohérence** : Coopérer avec son responsable pour aligner les moyens et le cadre.

“Les équipes de production sont un
maillon essentiel de l'entreprise.”



LA MÉTHODE COM-HOM : ANCRAGE PAR L'ACTION

Pédagogie active :
Mises en situations
sur des cas réels (le
quotidien de vos
chefs d'équipe).

9,24 / 10

NOTE DE SATISFACTION
MOYENNE



Débriefing et Analyse :
Pour une prise de
conscience immédiate
et bienveillante.

CONCRÉTISER LE CHANGEMENT

Formation ME-05 – animateur d'équipe



DATES

23 & 24 Avril + 01 Juin 2026
(Le format 2+1 jours permet
l'expérimentation terrain)



LIEU

Novotel Europole – Grenoble
Public : Chefs d'équipe, Chefs
de chantier, Pilotes d'unité



INVESTISSEMENT

1 320 € HT / personne
(Inter-entreprises)



DONNEZ-LEUR LES MOYENS D'ANIMER.

Transformez vos managers réactifs en animateurs proactifs. Fédérons ensemble les énergies au service d'une performance responsable.

La reconnaissance nuit gravement à l'indifférence. À utiliser sans modération !