

Formation PR-01 – DUERP : analyser les risques et prioriser sa prévention

– Construire ou mettre à jour son Document Unique et son plan d’actions



Dirigeants de TPE/PME

Responsables et équipes RH et QSE

Toute personne chargée de réaliser ou mettre à jour le DUERP



Aucun prérequis



Inter-entreprises présentiel

7 heures (1 journée)

440 € HT / personne

Intra-entreprise présentiel

7 heures (1 journée)

1 480 € HT / groupe (4 à 8 pers.)*

Individuel présentiel

1 470 € HT

(tarif sur la base de 6 heures)*

Contenu et durée
adaptés à vos besoins

* Frais de déplacement inclus jusqu'à 30 km



Pour renforcer l'ancrage des apprentissages, pensez à l'[accompagnement AA-01](#)



Acquérir une méthode simple et opérationnelle pour réaliser son analyse des risques et transformer son DUERP en plan d'actions de prévention.

Faire vivre la prévention plutôt que faire vivre un document.



Objectifs pédagogiques

- Identifier et analyser les risques professionnels à partir des situations réelles
- Évaluer et hiérarchiser les risques à l'aide d'une méthode de cotation simple et structurée
- Formaliser ou mettre à jour son DUERP et construire un plan d'actions de prévention priorisé



Compétences visées

- Structurer l'analyse des risques par unités de travail
- Distinguer danger, exposition, risque et moyens de prévention sur des situations concrètes
- Coter et prioriser les risques selon une méthodologie reproductible
- Définir des actions de prévention pertinentes et les hiérarchiser
- Formaliser et faire vivre son DUERP dans le respect des exigences réglementaires



Programme

Comprendre l'essentiel du DUERP sans se noyer dans la réglementation

Responsabilité de l'employeur et principes généraux de prévention

Mise en pratique : autodiagnostic de son DUERP

Regarder le travail réel pour identifier les risques => Une méthode d'analyse reproductible

Observer l'activité, l'environnement, les équipements, l'orga et les comportements

Distinguer danger, situation dangereuse, exposition et risque

Prendre en compte les mesures de prévention existantes

Pour chaque unité de travail : ne pas oublier les risques moins visibles

Évaluer et hiérarchiser les risques => Une trame DUERP directement exploitable

Construire une grille de cotation des risques et de criticité

Construire un plan d'actions qui ne reste pas dans un tiroir

Passer du risque identifié à l'action de prévention

Agir à la source avant de compenser le risque

Prioriser selon la criticité, l'efficacité attendue et la faisabilité

Faire vivre son DUERP dans le temps

Associer managers, salariés, CSE et acteurs de prévention

Construire sa feuille de route des 3 prochains mois

Installer un rituel simple de revue des risques et des actions



Les plus de l'intervention

Apport d'outils et de référentiels

Animation participative, échange de pratiques et réflexions collectives

Illustrations par le jeu

Travail individuel sur sa propre organisation



Evaluation des acquis

Exercices pratiques en fil rouge + En fin de formation sous forme de questionnaire



[Selma Benhamou](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV)



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com