

Formation ME-09 – Diversité des générations : un moteur d'engagement et de performance



Manager, responsable d'équipe
Futur manager
Dirigeant



Aucun prérequis



Inter-entreprises présentiel

15 heures

930 € HT / personne

Ouverture dès 4 inscrits

* Frais de déplacement inclus jusqu'à 30 km

Intra-entreprises présentiel

15 heures

3 160 € HT / groupe

(4 à 8 personnes)

Contenu et durée

adaptés à votre besoin

* Frais de déplacement inclus jusqu'à 30 km

Planning :

15 heures

- ⇒ Jour 1 / 7 heures
- ⇒ Intersession de 3 semaines permettant la mise en pratique des outils
- ⇒ Jour 2 / 7 heures
- ⇒ À J+30 : 1 heure – visio : retour d'expérience, consolidation des acquis



Pour renforcer l'ancrage des apprentissages, pensez à l'[accompagnement AA-01](#)



“Manager efficacement dans un monde où les repères du travail ont changé»



Objectifs pédagogiques

- Dépasser les stéréotypes générationnels et analyser les véritables dynamiques professionnelles
- Adapter sa posture managériale aux évolutions du rapport au travail
- Transformer les incompréhensions générationnelles en synergie d'équipe



Compétences visées

- Analyser les dynamiques intergénérationnelles en conscience des biais et stéréotypes
- Adapter son management aux besoins différenciés
- Réguler les tensions et sécuriser la communication
- Développer la coopération et la performance collective



Programme

JOUR 1 - Comprendre et ajuster

- Évolution du rapport au travail et cohabitation des générations
- Distinction : génération / âge / contexte
- Posture du manager régulateur
- Modèle : Cadre – Soutien – Exigence
- Communication et feedback sécurisés

JOUR 2 - Engager et réguler

- Leviers d'engagement : sens, autonomie, maîtrise
- Équité managériale et coopération
- Gestion des tensions intergénérationnelles
- Plan d'action et transfert à J+30



Les plus de l'intervention

- Approche non caricaturale des générations
- Mise en application en suivant un cas pratique fictif « fil rouge »
- Analyse des mutations sociétales du travail
- Outil de régulation des tensions
- Retour d'expérience à J+30
- Posture de manager régulateur



Evaluation des acquis

- Évaluation formative continue (suivi continu des apprentissages)
- Plan d'action individuel
- QCM de validation



[Anne Bolatre](#) OU [Carole Vial](#) OU [Fabien Genetier](#) OU [Marc Vilcot](#) OU [Marlène Cottet](#) OU [Selma Benhamou](#)
OU [Hugues Hauchemaille](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV)



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com