Formation ME-08 – Manageur exigeant & bienveillant –
Faire de nos 1 à 1 un acte de motivation et de responsabilisation

FORMATION

Manageur, responsable d'équipe
Futur manageur
Dirigeant

Aucun prérequis

Intra-entreprise présentiel
07 heures (1 journée)
*1 480 € HT / groupe (4 à 8 pers.)**
Contenu et durée
adaptés à vos besoins

*Frais de déplacement inclus jusqu'à 30 km

Pour renforcer l'ancrage des apprentissages, pensez à l'accompagnement AA-01

Partager une capsule de temps avec chaque collaborateur,
accompagner le développement et la confiance
tout au long de l'année
pour capitaliser les talents au sein de l'entreprise

Parce que « Feed-back signifie nourrir en retour »

Objectifs pédagogiques

- Mener les entretiens 1 à 1
- Capter les signaux faibles pour anticiper les difficultés
- Développer la responsabilité et l'engagement
- Renforcer la relation de confiance et pérenniser les talents clés

Compétences visées

- Dérouler l'entretien en respectant le processus des 1 à 1
- Donner la parole au collaborateur, l'écouter, comprendre ses moteurs et ses freins
- Apporter des feed-backs, nourrir le sens par le lien entre efforts et impacts sur l'activité
- Coacher, engager et accompagner des axes de progrès tout au long de l'année

Programme

Des 1 à 1 pour quoi faire ?
Quels apports par rapport au temps passé ?
Le processus des 1 à 1

Ecouter le collaborateur
Faire exprimer le collaborateur sur son vécu, travailler les outils de l'écoute active
Décoder le verbal et le non verbal
Oser les questions

Partager des feed-backs ajustés
Prendre le temps de la reconnaissance positive
Poser un feed-back d'ajustement dans le respect du collaborateur

Faire le point sur les avancées
Clarifier les priorités et les mesures de progrès
Apprécier les réalisations et partager les difficultés

Traiter les situations complexes
Les situations qui vous agacent…
Mises en situations

Clôture de la formation

Les plus de l'intervention

Apport de processus et d'outils de communication
Mises en pratique par des exercices et à partir des situations des participants
Mises en situation
Réflexions individuelles et collectives

Evaluation des acquis

En fin de formation sous forme de questionnaire

Carole Vial OU Fabien Genetier OU Hugues Hauchemaille OU Marc Vilcot OU Marlène Cottet
(cliquer sur le lien pour accéder au CV du formateur)

Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com