

Formation ME-03 – Manager de managers – Manager coach : manager avec authenticité et discernement



Manager expérimenté
Manager de managers
Dirigeant



Aucun prérequis



Intra-entreprise présentiel

28 heures (4 journées)
5 920 € HT / groupe (4 à 8 pers.)*

Contenu et durée
adaptés à vos besoins

Individuel présentiel / FOAD

2 520 € HT *
(tarif sur la base de 12 heures)

Contenu et durée
adaptés à vos besoins

* Frais de déplacement inclus jusqu'à 30 km



Pour renforcer l'ancrage des
apprentissages, pensez à
l'[accompagnement AA-01](#)



Modifier son positionnement au sein de l'équipe
pour qu'elle exprime tout son potentiel

« Parce que les KPI parlent des résultats,
le **CAPi** parle de ceux qui les rendent possibles. »

Objectifs pédagogiques

- Manager avec authenticité et assurance en fédérant autour de la culture d'entreprise
- Trouver et incarner sa légitimité dans un rôle plus stratégique qu'opérationnel
- Décider, piloter et coacher dans l'intérêt du collectif et du projet d'entreprise
- Entretenir et activer son réseau, coopérer avec son responsable et ses pairs
- Développer autonomie et pro-activité des managers en favorisant l'intelligence collective

Compétences visées

- Culture : partager la culture d'équipe, incarner les valeurs et oser la délégation
- Alignement : ancrer sa légitimité, ajuster sa posture de leader et décider
- Pilotage : piloter les priorités, les talents et les indicateurs avec discernement
- Influence : développer son réseau et fluidifier les interfaces

Programme

Culture – Cultiver un socle commun

Vision, valeurs et mission d'équipe : à vos blasons

Motivation et climat social : offrir soutien émotionnel et d'estime plus qu'opérationnel

Délégation, feed-back et reconnaissance : jouer la confiance

Alignement – Aligner ses intentions et ses actes

Légitimité et leadership : piliers de légitimité et points de singularité

Prise de décision et conduite du changement : la décision idéale existe

Gestion du stress et équilibre plaisir/responsabilité : s'approprier un rôle nouveau

Pilotage – Piloter avec discernement

Tableau de bord utile et indicateurs clés : à vos commandes

Gestion des talents et développement des potentiels : la revue des talents

Coaching managérial : accompagner les managers à prendre du recul : coaching flash

Influence – Influencer les dynamiques clés

Réseaux et hiérarchie : négocier et coopérer en transverse : votre système planétaire

Marketing d'équipe : donner à voir la valeur du collectif : votre phrase signature

Dynamique d'équipe : célébrer et s'enthousiasmer : trophée de l'éloquence

Les plus de l'intervention

Cette formation s'appuie sur une pédagogie **expérientielle et responsabilisante**, fidèle à la posture de **manager coach** qu'elle vise à développer.

- "Questions coaching" pour favoriser l'introspection et la lucidité sur sa propre posture
- Mises en situation, jeux et débriefings réflexifs pour transformer les expériences en apprentissages concrets
- Travaux en binômes et en sous-groupes, pour s'entraîner au feed-back, au coaching
- Processus d'intelligence collective qui amènent le groupe à produire ses propres solutions
- Cartographie d'équipe et de réseau, pour représenter et visualiser son environnement
- Alternance entre apports méthodologiques, jeux, expérimentation et co-analyse et mise en action entre les sessions pour ancrer les apprentissages dans le vécu managérial



Evaluation des acquis

En fin de formation sous forme de questionnaire



[Anne Bolatre](#) OU [Fabien Genetier](#) OU [Marc Vilcot](#) OU [Selma Benhamou](#)

(cliquer sur le lien pour accéder au CV du formateur)



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com