

# Formation-Action EO-01 – Démarche 5S – Mettre en œuvre un chantier 5S et le management visuel



Acteurs de l'Amélioration Continue,  
Services supports, Equipes  
opérationnelles



Aucun prérequis



## Intra-entreprise présentiel

Entre 10 heures et 24 heures  
(1,5 et 3,5 journées)

Contenu et durée  
adaptés à vos besoins  
(choix du chantier et objectifs)

## Tarif

Forfait journalier 1 480€ HT \*

\*Frais de déplacement inclus jusqu'à 30 km



Pour renforcer l'ancrage des  
apprentissage, pensez à  
l'[accompagnement AA-01](#)



Le 5S est un indispensable pour améliorer durablement la performance, la sécurité, la qualité et les conditions de travail.

« Ce qui est visible se pilote mieux, ce qui est bien rangé se maîtrise mieux. »



## Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondamentaux du 5S et leur place dans une démarche LEAN
- Identifier les gaspillages liés au manque d'organisation, de rangement, de propreté et de standards
- Réaliser un mini-chantier 5S sur une zone réelle de l'entreprise
- Mettre en place les premiers repères de management visuel
- Définir les conditions de maintien dans le temps : standards, suivi et plan d'actions



## Compétences visées

- Expliquer la logique et les bénéfices du 5S
- Observer une zone de travail avec un regard structuré et repérer les irritants
- Préparer et conduire un premier chantier 5S sur le périmètre choisi
- Trier, ranger et organiser une zone selon des règles simples et efficaces
- Mettre en place des repères visuels utiles : marquage, identification, photos de référence
- Formaliser un standard de maintien et une grille simple de suivi
- Contribuer au déploiement de la démarche sur d'autres zones



## Programme

### Comprendre le 5S

Principes du Lean, place du 5S dans la performance, les 5 étapes : supprimer l'inutile, ranger, nettoyer, standardiser, pérenniser.

### Observer la zone choisie

Diagnostic terrain, repérage des gaspillages, irritants, anomalies, contraintes d'usage et priorités d'action.

### Réaliser le mini-chantier

Tri, rangement, nettoyage utile, remise en ordre et amélioration concrète de la zone avec les participants.

### Mettre en place le management visuel

Repères visuels, règles de rangement, identification des emplacements, photos d'état attendu, premiers standards.

### Organiser la pérennisation

Auto-évaluation ou audit simple, rôles, fréquence de suivi, standard de réaction et plan d'actions à 30 jours.



## Les plus de l'intervention

- Une formation-action concrète, menée sur une zone réelle de l'entreprise
- Des résultats visibles immédiatement grâce au mini-chantier
- Une approche terrain, participative et pragmatique
- Un lien direct avec le management visuel et la tenue dans la durée
- Une démarche adaptable à l'industrie, au BTP, à la logistique et aux services



## Evaluation des acquis

En fin de formation sous forme de questionnaire



[Fabien Genetier](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV)



Renseignements et inscription :  
[contact@com-hom.com](mailto:contact@com-hom.com)

Coordonnées des consultants :  
[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)