

Structurer la fonction RH – Des solutions à temps partagé pour piloter vos Ressources Humaines avec agilité



TPE/PME



Tarifs d'intervention

500 € HT / ½ journée *
800 € HT / jour*
Pour 1 jour / semaine, tarif mensuel = 3 400€ HT*

Tarif dégressif selon contrat de base

*Frais de déplacement en sus en fonction du lieu

Valeur ajoutée

Une mission à durée adaptée pour poser les bases solides de votre fonction RH.

Je suis un accélérateur, pas une solution permanente : mon objectif est de pérenniser la fonction RH dans votre entreprise.



“Du besoin ponctuel à la fonction pérenne, ou comment installer une culture RH solide et agile.”

Objectifs de la mission

- Structurer la fonction RH et fiabiliser les pratiques internes
- Accompagner le management et renforcer la communication interne
- Soutenir la croissance et la fidélisation des équipes
- Garantir la conformité légale et sociale
- Mettre en place des outils RH simples et efficaces
- Préparer la transition vers une fonction RH pérenne : anticiper le besoin d'un poste RH à temps partiel ou plein, recruter, transmettre les pratiques et accompagner la prise de poste



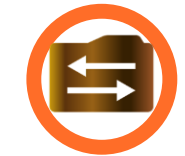
Diagnostic initial



Plan d'actions sur mesure



Mise en œuvre opérationnelle



Suivi et transfert de compétences



Exemples de missions

Gestion et développement RH

- Mise en place d'entretiens annuels et professionnels
- Structuration des fiches de poste et référentiels de compétences
- Élaboration de plans de formation et gestion du CPF

Recrutement & intégration

- Définition du besoin, rédaction d'annonces et sourcing
- Conduite d'entretiens, tests et onboarding des nouveaux collaborateurs

Administration du personnel

- Gestion des contrats de travail, avenants et dossiers salariés
- Suivi des absences, congés, arrêts maladie et temps de travail
- Préparation des éléments variables de paie et interface avec le cabinet comptable
- Suivi des visites médicales et obligations légales
- Mise à jour des registres obligatoires et tableaux de bord RH

Pilotage social et conformité

- Audit et mise en conformité RH
- Veille légale et mise à jour des procédures internes
- Création et pilotage du processus RH pour les normes ISO 9001 et 45001
- Préparation et suivi des relations sociales (CSE, DUERP, affichages obligatoires, etc.)



Les plus de l'intervention

1. RH sur mesure, intégrée et engagée [Voir le CV de l'intervenante](#)
2. Un regard neuf pour challenger vos pratiques.
3. Des solutions simples, évolutives et orientées résultats.
4. Une performance durable pour vos équipes et votre entreprise.



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com