

Diagnostic de performance & feuille de route

Transformer un constat terrain en trajectoire d'amélioration claire, réaliste et mobilisatrice



PME de 10 à 250 salariés
ETI, Filiale de grand groupe
Tout secteur d'activité



Durée, séquençage
entre 2 et 3 jours

Durée et séquençage
adaptés à vos besoins
(contexte, périmètre et objectifs)

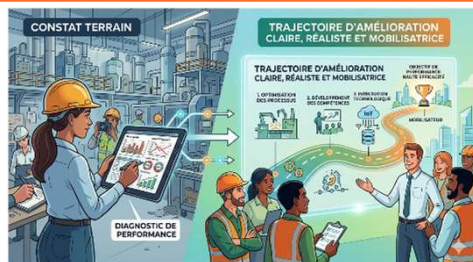
Tarif :

Forfait journalier 1 480€ HT *

* Frais de déplacement inclus jusqu'à 30 km



[Fabien Genetier](#)
(cliquer sur le lien pour accéder au CV)



« Une feuille de route utile ne promet pas tout.
Elle aide à choisir où commencer,
comment avancer, et avec qui. »



Exemples de contexte et de situations d'accompagnement

- l'entreprise souhaite améliorer sa performance globale sans encore savoir quels leviers activer en priorité
- les équipes vivent des difficultés de délai, de coordination, de charge, de qualité ou de pilotage, mais sans vision partagée des causes majeures
- vous souhaitez structurer une démarche Lean sur des bases concrètes
- plusieurs pistes existent déjà, mais il manque une hiérarchisation claire entre quick wins, chantiers structurants et sujets de fond
- il devient nécessaire de relier processus, management, standards, flux, pilotage et montée en compétences dans une même logique de progrès



Cadre de l'accompagnement

Le diagnostic de performance & feuille de route est un accompagnement de conseil qui vise à comprendre, partager, prioriser et projeter. Il ne se limite pas à constater ce qui dysfonctionne : il permet de transformer les observations en vision d'amélioration, en axes structurants et en plan d'action progressif.



Processus d'un accompagnement

- 1. Cadrer le besoin et les enjeux :** Clarification des attentes du dirigeant et des parties prenantes - Définition du périmètre du diagnostic - préciser les enjeux de performance, de délai, de qualité, de charge, de coordination ou de croissance - Identifier les acteurs à associer et les données à recueillir
- 2. Observer l'existant et objectiver la réalité :** Entretiens ciblés avec les acteurs clés - Observation terrain - cartographie du processus ou schématisation simplifiée du fonctionnement réel - Analyse des irritants
- 3. Analyser les forces, les freins et les potentiels :** Lecture globale de la performance actuelle - Mise en évidence des points forts - Identification des leviers d'amélioration - Appréciation du niveau de maturité Lean sur plusieurs axes : flux, standards, pilotage, visuel, compétences, coordination, exploitation des données.
- 4. Construire la feuille de route :** Partage collectif des constats - Hiérarchisation des actions (impact, faisabilité, priorité) - Distinction entre actions rapides, chantiers structurants et actions de fond - Formalisation d'une feuille de route claire, avec étapes, priorités, responsables et logique de déploiement.
- 5. Préparer la mise en mouvement :** Restitution synthétique et partageable - Proposition d'un scénario de lancement - Repérage des premiers pilotes ou chantiers emblématiques - Articulation possible avec des actions de formation, de chantier participatif, de pilotage ...



Les plus de l'intervention

- Une approche globale, terrain et pragmatique
- Une posture de co-construction
- Une feuille de route réellement exploitable
- Une logique de priorisation utile
- Un accompagnement compatible avec une montée en puissance progressive

CONSEIL & SUPPORT



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com