

Liliane Guillet Partenaire Compétences

**Votre consultante
en
Ressources Humaines et Organisation
en Isère**

et son réseau de spécialistes

Votre Partenaire Compétences

- 1. Recruter les compétences adaptées à votre besoin**
- 2. Optimiser le processus d'évolution des compétences managériales, commerciales, ...**
- 3. Choisir l'expert compétent qui accompagnera votre projet**

**30 ans
au service
des
entreprises
de l'Isère**

Membre du réseau

Florian Mantione Institut

Réseau International de Conseil en Ressources Humaines

Liliane Guillet Partenaire Compétences

Liliane.GuilletPC@free.fr – 06 70 63 67 92

www.florianmantione.com

Vos besoins

Ce que vous apporte Liliane Guillet Partenaire Compétences

Objectifs

Exemples de missions

1. Recruter les compétences adaptées à votre besoin

1. Augmenter vos chances de trouver «votre » futur collaborateur
2. Explorer rapidement le marché
3. Sécuriser votre choix

- Approche directe (chasse de tête)
- Recrutement multicanal
- Aide au recrutement
- Mission à la demande
- Formation individuelle au recrutement
- Identification des potentiels et des talents
- Plan d'intégration

2. Optimiser le processus d'évolution des compétences

1. Diagnostiquer les besoins particuliers à chaque situation
2. Choisir les actions appropriées à la problématique
3. Sécuriser l'atteinte des objectifs

- Accompagnement à la mobilité interne
- Accompagnement au changement de posture et à l'évolution des compétences
- Accompagnement à la GPEC
- Audit de l'organisation d'un service
- Formalisation de définitions de fonctions
- Diagnostic de fonctionnement d'une équipe
- Entretiens professionnels
- Création de parcours de formation
- Evaluation des compétences professionnelles

3. Choisir l'expert compétent qui accompagnera votre projet

1. Cadrer le projet
2. Mettre à disposition l'expert adapté à votre projet
3. Co évaluer les résultats qualitatifs et quantitatifs

- Coaching individuel, changement de posture
- Cohésion d'équipe, team building
- Développement de la coopération
- Démarche Lean (production, management, innovation), qualité, RSE
- Mise en place d'outils Lean : 5S, processus, AMDEC, SMED, Kanban, Kaizen, ...
- Amélioration : organisation, conditions de travail, dialogue social, ...

Liliane Guillet

55 ans,
mariée, 3 enfants
Ingénieur INSA
en énergie

Mon parcours

Conseil en formation
et recrutement
Ingénierie pédagogique
Formation et
enseignement
Etudes en énergie

Les fonctions occupées

Chargée d'affaires,
responsable de
département,
chef de projet, conseillère,
responsable de formations
pour les managers

Dans les organisations

Florian Mantione Institut
Afpî Isère
Greta Sud Isère
CCI de Grenoble
MFR
Arjowiggins
TNEE, CEA Grenoble

De formation ingénieur en énergie et environnement, j'ai très vite découvert les bienfaits de la formation continue et me suis passionnée pour l'ingénierie de formation.

J'ai développé mes compétences au contact des entreprises, des stagiaires et des consultants avec lesquels je travaille.

J'ai conçu des dizaines d'actions de formation dans les domaines du management, de l'organisation industrielle et de l'innovation. Mon expérience m'a montré que les compétences des personnes se construisent dans un environnement propice et constituent le socle de la richesse d'une entreprise.

Je m'intéresse en particulier aux interactions entre les changements d'organisation et la notion « Etre bien dans sa fonction ».

Ma vision d'une entreprise efficiente est que chaque personne y trouve sa place et y soit reconnue.

Mon ambition est de contribuer à ce que **les entreprises se développent harmonieusement pour et grâce à leurs collaborateurs.**

J'ai rejoint le Florian Mantione Institut dont je partage les valeurs pour son professionnalisme et son efficience.

30 ans
au service
des
entreprises
de l'Isère



Mes compétences à votre disposition

- ✓ Questionner pour identifier les besoins implicites et les causes
- ✓ Analyser, construire un diagnostic partagé et synthétiser
- ✓ Proposer une prestation adaptée au juste besoin
- ✓ Conduire les missions selon une démarche « lean » focalisée sur la valeur ajoutée pour le client
- ✓ Mettre en relation et créer de la synergie entre les talents
- ✓ Contractualiser des missions sur des bases explicites
- ✓ Vous faire bénéficier d'un réseau de consultants et travailler dans la confiance
- ✓ Agir dans le cadre de la responsabilité sociétale, en respectant les personnes et notre environnement.

L'entreprise est pour moi une **cellule sociétale**, source de vie économique et humaine.

L'efficience de son fonctionnement repose sur la **coopération** entre ses salariés.

Le recrutement doit être le début d'une collaboration durable dans la **confiance**.

Bien recruter c'est s'assurer que chaque collaborateur sera « **bien dans sa fonction** »

Bien s'organiser, c'est assurer que chaque collaborateur **exprime ses talents**.

Mes valeurs sont celles du Florian Mantione Institut

Transparence, excellence, respect, humilité, diversité, intégrité, innovation, citoyenneté, performance et congruence.

www.florianmantione.com

Florian Mantione  Institut
Réseau International de Conseil en Ressources Humaines

Elle a su me convaincre de participer au passeport des managers !

L'organisation de ces demi-journées était très bonne tout en intégrant les souhaits des différents participants pour adapter la séance en cours et les suivantes.

Sa volonté de formaliser les échanges dans un compte-rendu systématique après chaque séance du passeport est très utile.

Liliane est à l'écoute des autres et cherche à clarifier les échanges dans la reformulation.

Elle est au service du groupe.

Elle a un mode de fonctionnement avec un cadre défini qui permet de ne pas s'éloigner de l'objectif.

Fabien GENETIER
Responsable production et qualité
De la société BOURGEAT.



J'ai rencontré Liliane dans le cadre de mon bilan de compétences : après un rapide entretien sur ma situation et mes envies, elle m'a proposé de participer à une session de formation des managers. J'ai tout de suite apprécié son contact et l'ai trouvé chaleureuse, accueillante, conviviale et à l'écoute. J'ai par la suite intégré le parcours de management qu'elle organisait et Liliane s'est alors montré particulièrement souple et compréhensive de mes besoins : elle a accepté d'adapter le parcours en me permettant de participer à quelques sessions RH.

Lors des différentes sessions où Liliane était présente, elle avait une posture d'observatrice, tout en jouant parfaitement son rôle d'élément fédérateur. Elle a su se mettre en retrait pour faire briller les formateurs, tout en restant présente par des remarques pertinentes ou des questions judicieuses.

Annelise JOST
dirigeante de la société
ALTICA TRADUCTIONS



Liliane a une capacité d'écoute importante, elle conserve un intérêt lors des échanges même si elle est d'avis contraire. Elle sait également mettre une part d'humour mais cela reste maîtrisé car le professionnel reste avant tout sa priorité. Elle sait captiver son auditoire lors des présentations. J'ai également apprécié son esprit de synthèse et d'analyse lors des réunions.

Jean-Marc GUELTON Directeur Industriel



Nous avons travaillé ensemble

Liliane a tout de suite su nous mettre à l'aise et instauré une relation de confiance. Ses compétences ont permis d'identifier rapidement les qualités humaines de chacun. Avec nos confidences volontaires, elle analyse notre situation professionnelle et remonte avec perspicacité nos difficultés et nos facilités.

Son action m'a permis de mettre en perspective ma position, de prendre du recul grâce à un regard extérieur, d'être conforté dans mes capacités d'analyses. Son expérience m'a permis de faire le point sur les points à travailler et à conforter. Je suis aujourd'hui plus serein dans mon style de management.

Nicolas Varney
Chef de projet de la société EDT

Douceur et mise en confiance sont les premières approches de Liliane lors de la première demi journée. S'enchaîne ensuite des formations ludiques qui entraînent la totalité des participants dans le mouvement, un exploit lorsque l'on pratique les formations annuellement ou l'intéressement se mesure au nombre de pc portables non ouverts. Liliane nous démontre que l'on peut être une petite voix et calmement faire taire un groupe surexcité par sa réussite et sa compréhension d'une situation habituellement éludée. Si l'on juge le résultat d'une formation sur l'évolution de sa carrière, je peux affirmer que ma rencontre avec Liliane a été une réussite.

Dominique BELLIER chef de projet

Voici ce qu'ils ont retenu

Sa capacité à identifier le besoin d'échange des dirigeants a conduit au Passeport. Cette aventure se continue avec le groupe Buzi boss que nous avons mis en place.

Elle a su gérer ce groupe de manière très pragmatique et proche des préoccupations de chacun

Elle a réalisé une sélection d'intervenants de qualité.

Liliane est une personne de très bonne écoute.

Jean Pierre VILLAIN dirigeant de la société CEPELEC

