

Formation ME-04 - Manager évaluateur – Motiver par les entretiens annuel & professionnel



Manager,
responsable d'équipe
RH
Dirigeant



Aucun prérequis



Intra-entreprise présentiel

14 heures (2 journées)
2 900 € HT / groupe (4 à 8 pers.)*

Individuel présentiel / FOAD

1 200 € HT *
(tarif sur la base de 6 heures)
Contenu et durée
adaptés à vos besoins

*Frais de déplacement en sus
en fonction du lieu



Faire des entretiens un véritable acte de management pour
développer la motivation et la compétence

« Parce que cet arrêt sur image donne un nouvel élan »



Objectifs pédagogiques

- Mener les entretiens annuel et professionnel dans le respect des processus RH
- Renforcer la relation de confiance
- Développer l'équilibre des collaborateurs : plaisir et performance
- Accompagner le collaborateur dans son développement professionnel



Compétences visées

- Dérouler l'entretien en respectant le processus et les étapes
- Donner la parole à la personne, l'écouter pour comprendre son vécu
- Apporter la reconnaissance du travail réalisé
- Evaluer avec équité, sans juger
- Travailler les talents et engager des axes de progrès
- Accompagner le développement des compétences et le projet professionnel



Programme

Partager le bilan de l'année

Accueil
Les enjeux des entretiens
Les grandes étapes de l'entretien d'évaluation
Démarrer l'entretien : instaurer un climat d'échange dans la confiance
Faire exprimer le collaborateur sur son vécu, travailler les outils de l'écoute active
Traiter les situations complexes
Partager une évaluation (objectif, compétence) avec équité et sans jugement
Donner de la reconnaissance

Préparer le futur

Partager des objectifs SMART : fonctionnels et comportementaux
Conclure l'entretien d'évaluation et préparer le suivi
Appréhender la diversité des personnalités avec le profil J'AIME®
L'entretien professionnel : la réglementation
Les grandes étapes de l'entretien professionnel
Faire exprimer les aspirations et le projet professionnels, mettre en réflexion
Construire, avec le collaborateur, un plan d'actions
Clôture de la formation



Les plus de l'intervention

Utilisation des formulaires communiqués par le service RH (en intra)
Apport de processus et d'outils de communication
Mises en pratique par des exercices et à partir des situations des participants
Mises en situation (avec et sans vidéo)
Réflexions individuelles et collectives
Utilisation du profil de personnalité J'AIME®



Evaluation des acquis

En fin de formation sous forme de questionnaire



[Anne Bolatre](#) OU [Carole Vial](#) OU [Marc Vilcot](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV du formateur)



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com