

# Formation ME-02 – Prise de poste – Poser, avec l'équipe, les premières actions fondatrices



Nouveau manager  
ou prise en charge d'une  
nouvelle équipe



Aucun prérequis



## Intra-entreprise présentiel

28 heures (4 journées)  
5 800 € HT / groupe (4 à 8 pers.)\*  
Contenu et durée  
adaptés à vos besoins

## Individuel présentiel / FOAD

2 400 € HT \*  
(tarif sur la base de 12 heures)  
Contenu et durée  
adaptés à vos besoins

\*Frais de déplacement en sus  
en fonction du lieu



Créer une relation de confiance avec chacun,  
mettre en place les conditions de la responsabilisation

« Parce que que la légitimité ne se décrète pas »

## Objectifs pédagogiques

- Créer une relation managériale de confiance avec chacun des membres de l'équipe
- Acquérir les outils et postures pour jouer pleinement son rôle de manager
- Répondre aux questions qui se posent dans les situations terrain
- Devenir manager de ses anciens collègues

## Compétences visées

- Mener des entretiens individuels pour écouter, prendre sa place de manager
- Déléguer et partager un cadre explicite pour développer l'autonomie
- Délivrer des retours positifs et négatifs
- Appréhender les situations complexes

## Programme

### Poser les premières actions

Accueil  
Les missions du manager, le processus de prise de fonction  
Expliciter le périmètre de sa responsabilité avec son N+1  
Ecouter, créer la relation managériale avec les membres de l'équipe

### Développer les compétences

Traiter un écart (performance, comportemental) dans une dynamique de progrès  
Pratiquer les outils de l'écoute active, questionner pour comprendre la difficulté  
Engager le collaborateur dans l'action  
S'adapter à chaque collaborateur

### Développer la motivation et l'autonomie

Retour d'expérience  
Le cadre de l'équipe  
Déléguer une mission et partager des objectifs  
Evaluer le travail : avec équité et sans jugement de valeur  
Transmettre de la reconnaissance positive

### Traiter les situations complexes

Retour d'expérience  
Et quand les émotions s'en mêlent : savoir accompagner vers le rationnel  
Approfondir par les situations des participants  
Clôture de la formation

## Les plus de l'intervention

Apport d'outils et de processus de communication  
Réflexions individuelles et collectives, partage d'expérience  
Mises en situation et travail en vidéo  
Travail à partir des situations des participants  
Mises en action entre les journées  
Utilisation des Profils de personnalité J'AIME®.



## Evaluation des acquis

En fin de formation sous forme de questionnaire



[Anne Bolatre](#) OU [Marc Vilcot](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV du formateur)

Renseignements et inscription :  
[contact@com-hom.com](mailto:contact@com-hom.com)

Coordonnées des consultants :  
[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

