

Formation ME-01 – Manager accompagnateur – Porter le sens et faciliter la performance



Manager, responsable d'équipe
Futur manager
Dirigeant



Aucun prérequis



Inter-entreprises présentiel

35 heures (5 journées)
2 050 € HT / personne

Intra-entreprise présentiel

35 heures (5 journées)
7 250 € HT / groupe (4 à 8 pers.)*
Contenu et durée
adaptés à vos besoins

Individuel présentiel / FOAD

2 400 € HT *
(tarif sur la base de 12 heures)
Contenu et durée
adaptés à vos besoins

*Frais de déplacement en sus
en fonction du lieu



Inter-entreprises présentiel

19 & 20 mai
+ 12 & 24 juin
+ 1^{er} juillet
2025

Novotel Europole – GRENOBLE

Sessions suivantes

[Consulter le calendrier](#)



Développer la cohésion et les talents de votre équipe,
l'implication individuelle et collective

« Parce que manager est un métier »

Objectifs pédagogiques

- Acquérir les outils et postures pour jouer pleinement son rôle de manager
- Confronter ses pratiques managériales sur des cas concrets du quotidien
- Gérer les paradoxes managériaux : individu & groupe, exigence & bienveillance, ...

Compétences visées

- Mettre en place les fondamentaux de l'équipe & développer la coopération
- Mener les entretiens managériaux, savoir gérer un écart dans une dynamique de progrès
- Pratiquer les outils de l'écoute active, savoir déjouer les jeux psychologiques
- Entretenir la motivation dans la durée : sens des objectifs, feed-back et reconnaissance
- Comprendre les filtres de perception, adapter son style de management
- Porter les changements et gérer les situations de tension
- Développer un partenariat avec son N+1

Programme

Rôles et missions, styles de management

Rôles, missions et postures managériales
Les fondements de l'équipe et le référentiel de décision : le cadre collectif
Connaissance de soi: profil de personnalité J'AIME®

Impliquer individuellement

Traiter un écart et engager son collaborateur dans une dynamique de progrès
Les bases de la communication interpersonnelle : écoute active
Identifier son style de communication et de management

Faciliter la performance

Partager un attendu : opérationnel, comportemental
Challenger le collaborateur, accompagner la performance et évaluer avec équité
Entretenir la motivation dans la durée : donner du feed-back et oser la gratitude

Accompagner le changement et gérer les situations difficiles

Apprendre de nos erreurs
Créer et accompagner le changement
Savoir délivrer un message difficile

Travailler en cohérence avec son N+1

Jouer son rôle de manager intermédiaire
Accueillir les objections, gérer un désaccord
Le juste positionnement du manager

Les plus de l'intervention

Apport d'outils et de référentiels, réflexions individuelles et collectives sur la posture managériale, mises en situation avec et sans vidéo, partage d'expériences et de bonnes pratiques, mises en action entre les séances et retours d'expérience, apprentissage par l'erreur et par le jeu.
Utilisation des Profils de personnalité J'AIME®.



Evaluation des acquis

En fin de formation sous forme de questionnaire



[Anne Bolatre](#) OU [Carole Vial](#) OU [Marc Vilcot](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV du formateur)

Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com

