

Formation ME-01-OPCO2I – Manager de proximité – Porter le sens et faciliter la performance



Manager, responsable d'équipe
Futur manager
Dirigeant de PME/PMI



Aucun prérequis



Inter-entreprises présentiel

28 heures (4 journées)
Inscription sur la plateforme
L'inscription de l'OPCO2I

13 & 14 mai
+ 04 & 20 juin
2024

Intra-entreprise présentiel

28 heures (4 journées)
Groupe de 5 à 8 pers.*
Contenu et durée
adaptés à vos besoins

*Frais de déplacement en sus
en fonction du lieu



Développer la cohésion et les talents de votre équipe,
l'implication individuelle et collective

« Parce que manager est un métier »

Objectifs pédagogiques

- Acquérir les outils et postures pour jouer pleinement son rôle de manager
- Confronter ses pratiques managériales sur des cas concrets du quotidien
- Gérer les paradoxes managériaux : individu & groupe, exigence & bienveillance, ...

Compétences visées

- Mettre en place les fondamentaux de l'équipe & développer la coopération
- Mener les entretiens managériaux, savoir gérer un écart dans une dynamique de progrès
- Pratiquer les outils de l'écoute active, savoir déjouer les jeux psychologiques
- Entretenir la motivation dans la durée : sens des objectifs, feed-back et reconnaissance
- Comprendre les filtres de perception, adapter son style de management
- Porter les changements et gérer les situations de tension

Programme

Rôles et missions, styles de management

Rôles, missions et postures managériales
Les fondements de l'équipe et le référentiel de décision : le cadre collectif
Connaissance de soi: profil de personnalité J'AIME®

Impliquer individuellement

Traiter un écart et engager son collaborateur dans une dynamique de progrès
Les bases de la communication interpersonnelle : écoute active
Identifier son style de communication et de management

Faciliter la performance

Partager un attendu : opérationnel, comportemental
Challenger le collaborateur, accompagner la performance et évaluer avec équité
Entretenir la motivation dans la durée : donner du feed-back et oser la gratitude

Accompagner le changement et gérer les situations difficiles

Apprendre de nos erreurs
Créer et accompagner le changement
Savoir délivrer un message difficile

Les plus de l'intervention

Apport d'outils et de référentiels, réflexions individuelles et collectives sur la posture managériale, mises en situation avec et sans vidéo, partage d'expériences et de bonnes pratiques, mises en action entre les séances et retours d'expérience, apprentissage par l'erreur et par le jeu.
Utilisation des Profils de personnalité J'AIME®.



Evaluation des acquis

En fin de formation sous forme de questionnaire



[Anne Bolatre](#) OU [Marc Vilcot](#) OU [Selma Benhamou](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV du formateur)

Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com

