

Ateliers de Co-Développement

Résoudre des problématiques concrètes avec ses pairs



Groupe de personnes souhaitant résoudre des situations et apprendre ensemble

Groupe de 4 à 8 personnes



Durée, séquençement

Le nombre d'ateliers et le séquençement dépendent du contexte et des résultats visés. Nous nous adaptons à vos besoins

Le nombre d'ateliers (4H) est compris généralement entre 4 et 8.

Chaque atelier est espacé de 3 à 5 semaines pour permettre le retour d'expérience

Tarif

5 010 € HT *

Tarif sur la base de
1 session de lancement de 1H
5 ateliers de 4H00
1 session de bilan de 1H



Résoudre des problématiques professionnelles grâce aux expériences individuelles et à l'intelligence collective

« Parce que de la confrontation des expériences jaillissent des solutions ajustées. »

Objectifs de l'accompagnement

- Progresser et répondre à des situations que vous rencontrez ou allez rencontrer
- Partager les apprentissages issus de vos expériences mutuelles
- Travailler avec un mode d'apprentissage différent
- Renforcer le lien entre pairs au sein de votre entreprise

Cadre de l'accompagnement

Trois rôles sont nécessaires pour progresser ensemble lors d'un atelier :

Le client (issu du groupe) :

Partage une problématique, un projet, une situation
Exprime une demande claire au groupe
S'engage sur un plan d'actions

Les consultants (le reste du groupe) :
Questionnent, écoutent, pour clarifier
Apportent leur expérience
Proposent au client des solutions



L'animateur (Com-Hom) :

Garantit le processus
Apporte des éclairages
à la demande des consultants
Synthétise les apprentissages

Processus de l'accompagnement

Session de préparation (1^{ère} rencontre avec le groupe)

- Prise de contact, partage du cadre de confidentialité et du mode de fonctionnement
- Premières problématiques et définition du premier atelier

Ateliers : contenu d'un atelier (2 problématiques par atelier)

- Inclusion : **tous**
- Feed-back : retour **par le client** des actions mises en œuvre suite à l'atelier précédent
- Situation : exposé d'une nouvelle problématique par **le client**
- Clarification : **les consultants** posent des questions pour éclairer la problématique
- Contrat de consultation : clarification de la demande **par le client**
- Consultation : **les consultants** suggèrent et partagent des pratiques, des solutions
- Plan d'actions : **le client** fait la synthèse des apports et définit son plan d'action
- Apprentissages : partage des apprentissages, mises en situation et synthèse : **tous**
- Sélection de la prochaine problématique et du nouveau client : **tous**

Session de bilan :

- Bilan des ateliers et des apprentissages

Entre les ateliers : l'animateur synthétise les apprentissages sur une plateforme collaborative et réponds aux questions via cette plateforme.

Les plus de l'intervention

Apprendre à travailler en groupe ressource
Travailler sur les situations concrètes de l'entreprise et des membres du groupe de travail
Responsabilité des participants dans l'animation et la progression des apprentissages
Bénéficier d'une grande liberté de parole et de la confrontation des avis et des pratiques
Des ateliers qui se répartissent dans la durée et permettent la mise en action



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com