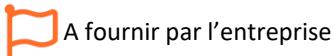


# 360 compétences

## « Feed-back à 360° »



Toute personne



Compétences à explorer  
Panel des évaluateurs



Durée, séquencement

Durée et séquencement adaptés à vos besoins

### Tarif :

Proposition commerciale personnalisée en fonction du nombre de compétences à évaluer et du nombre de personnes concernées.



Accompagner le développement de vos collaborateurs à travers un 360°

« Parce que c'est à partir du regard des autres que nous nous assumons comme nous-mêmes. »

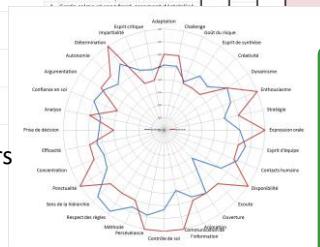
Jean-Paul Sartre

### Exemples de contexte et de situations d'accompagnement

Vous souhaitez :

- Etablir un outil d'évaluation 360° adapté à votre organisation/vos métiers
- Permettre à chaque collaborateur de disposer d'un miroir sur ses compétences
- Développer les compétences nécessaires à votre contexte et aux besoins de votre entreprise
- Disposer d'un retour individualisé à chaque collaborateur tout en préservant l'anonymat des évaluateurs

Compétence	Descriptif du niveau	Moy.	Auto-Ev	Delta
1. Prise de décision	1. Refuse parfois de prendre position 2. Hésite longtemps avant de décider 3. Prend ses décisions sans tarder	2,6	2	-0,6
2. Adaptation	4. Découvre difficilement ses décisions 5. Pessimiste, parfois hostile, face au changement 6. Admet les situations nouvelles s'il est convaincu	2,6	3	0,4
3. Contrôle de soi	3. Peut faire des choses novatrices et variées 4. Aime faire des choses nouvelles et variées 5. Se renouvelle assez rapidement	3,1	4	0,9
4. Expression orale	2. Agit dans une situation critique 3. Se sent mal à l'aise même quand on le connaît			
5. Analyse				
6. Challenge				

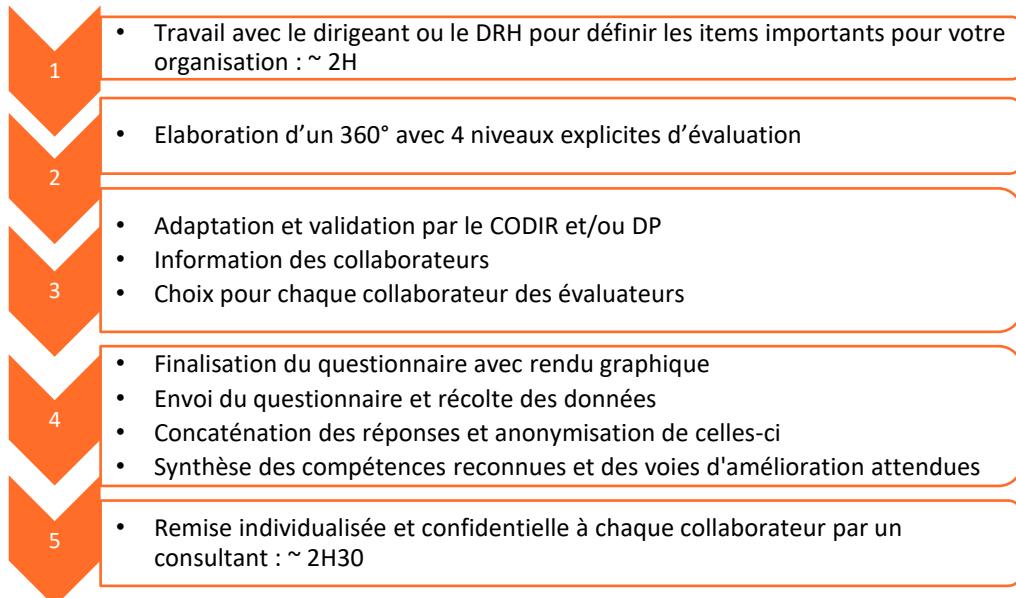


### Cadre de l'accompagnement

Les livrables :

- Identification des points forts, de vigilance et des points en écart avec l'auto-évaluation
- Synthèse des compétences reconnues et des voies d'amélioration attendues
- Remise du 360° compétences par un consultant
- Option : mise en perspective de l'évaluation 360° avec le profil de personnalité J'AIME®

### Processus d'un accompagnement



### Les plus de l'intervention

La réalisation d'un 360° qui vous est propre et adapté à vos objectifs.

Un système d'évaluation objectif : les 4 niveaux de chaque compétence sont explicites.

Une démarche « équilibrée » : nous veillons à un équilibre entre les différents types de compétences

Une démarche constructive : le 360 met en lumière les axes d'amélioration ET les points forts, afin d'initier une démarche constructive d'amélioration.

Une garantie d'anonymat des évaluateurs et de confidentialité des résultats.



Renseignements et inscription :  
[contact@com-hom.com](mailto:contact@com-hom.com)

Coordonnées des consultants :  
[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)