

# Formation CO-01 – Tuteur – Transmettre les compétences



Futur tuteur ou  
maître d'apprentissage

Membre d'une équipe amené à  
accueillir un nouvel arrivant

Manager



Aucun prérequis



**Intra-entreprise présentiel**

14 heures (2 journées)

2 900 € HT / groupe (4 à 8 pers.)\*

Contenu et durée  
adaptés à vos besoins

\*Frais de déplacement en sus  
en fonction du lieu



Créer un contexte favorable à  
la transmission et l'intégration de compétences

*« Parce que l'expérience est  
une des grandes valeurs de l'entreprise »*

## Objectifs pédagogiques

- Transmettre une compétence jusqu'à l'autonomie de l'apprenant
- Evaluer les progrès réalisés, les objectifs atteints
- Comprendre les différents profils de personnalité et leurs motivations
- Mettre en place un fonctionnement sain et communicant

## Compétences visées

- Définir les rôles et responsabilités de chacun
- Structurer une compétence pour préparer une transmission efficace
- Utiliser un processus pédagogique pour transmettre une compétence jusqu'à l'autonomie de l'apprenant
- Gérer les situations difficiles en s'appuyant sur les besoins du tuteur et de l'apprenant
- Comprendre les principes d'un feedback pertinent

## Programme

### Se préparer à transmettre

Clarifier les missions et objectifs du tuteur

Identifier les objectifs, les compétences critiques et les différentes phases d'apprentissage

Elaborer l'itinéraire de formation et organiser les moyens à mettre en œuvre

Etablir le référentiel d'évaluation : définition des critères, des situations évaluables

### Transmettre des savoirs et des savoir-faire

Evaluer le niveau de connaissance et de compétence de l'apprenant

Suivre un processus de transmission d'une compétence : mises en pratique

Identifier les difficultés de l'apprenant et intégrer le cycle de l'apprentissage

### Etablir une communication saine

Transmettre les consignes et partager des attendus : une étape clé du tutorat

Mener les entretiens spécifiques : accueil, remotivation, recadrage

Identifier son style de communication et de management

### Travailler sur les freins et difficultés du formateur/tuteur

Ancrer les apprentissages dans la mémoire longue, varier les méthodes d'apprentissage

Développer la culture du partage des compétences, rester calme face aux difficultés

Comprendre les impacts des différences entre profils, entre générations

### Accompagner l'apprentissage, évaluer avec équité et entretenir la motivation

Concevoir des outils d'évaluation des acquis

Mettre en place les documents de suivi professionnel

Donner du feed-back et oser la gratitude pour entretenir la motivation dans la durée

## Les plus de l'intervention

- Apports théoriques, d'outils, de processus
- Mise en pratique et exercices
- Echanges en collectif et retour d'expérience
- Apprentissage par le jeu



## Evaluation des acquis

En fin de formation sous forme de questionnaire



[Selma Benhamou](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV du formateur)



Renseignements et inscription :  
[contact@com-hom.com](mailto:contact@com-hom.com)

Coordonnées des consultants :  
[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)