

Wel'Com-Hom News



Communication & Management
Hommes & Méthodes

Com-Hom est partenaire des entreprises pour fédérer les énergies au service d'une performance durable.

www.com-hom.com

Edito : L'ABCDAire enthousiaste et décalé du management - Saison 2



Avec la participation de

Hugues Poissonnier
Professeur à
[Grenoble Ecole de Management](#)

Et de l'équipe
[Com-Hom](#)

A	B	C	D	E	E'	F	G	H	I	J	K	L	M
N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	ZZ

En Mai dernier, à l'occasion de notre 37^{ème} magazine, nous vous proposons 4 articles sur le management qui s'inséraient dans notre ABCDAire décalé du management.

Aujourd'hui nous vous proposons un nouveau voyage dans la galaxie du Management.

~ Oser lâcher notre contrôle de la situation pour élargir notre potentiel d'action et d'adaptation.....

~ Ce lâcher prise nous permettra d'augmenter notre niveau de coopération au sein de l'entreprise, notamment entre les différents métiers.....

~ L'entreprise, par sa maturité, peut donc maintenant interagir dans ses « écosystèmes économiques » et « écosystèmes d'affaires »....








~ Mais tout ceci ne peut exister que si chacun travaille dans la même direction, guidé par le même sens ...

Saison 2 de notre ABCDAire décalé du management :

-  **É**cosystème
-  **F**enêtre
-  **G**BS
-  **Z**igZag

Bon voyage !

Pour finir : les news de Com-Hom

-  Les indicateurs qualité de 2019
-  Le calendrier des inter 2019 : des actions orientées sur la montée en compétence
-  Retour sur les formations inter-entreprises
 -  « Gérer un projet en collaboratif pour atteindre les objectifs »
 -  « Manager, porter le sens et faciliter la performance »
 -  « Vendre et valoriser les produits, projets et services »
-  Managers expérimentés : nous avons conçu pour vous...

En ce début d'année 2019, nous souhaitons à tous nos lecteurs et partenaires **une très bonne année 2019**, dans la coopération... car la voie qui offre un avenir meilleur à toute l'entreprise est celle de la coopération et du partenariat.

Inspiré de Kofi Annan : « La seule voie qui offre quelque espoir d'un avenir meilleur pour toute l'humanité est celle de la coopération et du partenariat. »

ABCDaire enthousiaste & décalé du management : Zig Zag Apprivoiser le lâcher-prise pour plus d'agilité



Savez-vous comment on capture les singes dans certains pays ?

On place une orange dans une citrouille. Le singe y glisse sa main. Il saisit le fruit, mais n'arrive plus à ressortir sa main. Refusant de lâcher son butin, il reste là, coincé. Et on le capture.

[Lire la suite >>](#)

ABCDaire enthousiaste & décalé du management : Fenêtre Poussé par la curiosité, j'ouvre grand les fenêtres



« Les mots sont des fenêtres (ou bien ce sont des murs) » est le titre d'un livre de Marshall Rosenberg. Les mots sont donc une ouverture à l'autre ou une forteresse pour m'isoler de ce qui est différent.

La fonction de Manager intègre la responsabilité d'ouvrir grand les fenêtres de son service : créer les conditions de relations inter-métier respectueuses, constructives pour que la différence et la complémentarité soient source de richesse pour l'entreprise et les personnes.

[Lire la suite >>](#)

ABCDaire enthousiaste & décalé du management : Ecosystème Interagir dans ses écosystèmes « économiques » et « d'affaires »



Nombreux sont aujourd'hui les dirigeants ayant bien compris l'intérêt de développer des relations plus collaboratives avec leurs partenaires économiques. Ces derniers sont aussi bien les clients, que les fournisseurs, ou même les concurrents, voire des organisations qui ne sont pas encore identifiées comme appartenant à l'une de ces catégories.

Ce faisant, ils mettent en pratique certains des principes les plus importants qui font le succès des écosystèmes naturels les plus résilients (c'est sans doute sous cette forme que la « performance » des écosystèmes naturels s'exprime le mieux).

[Lire la suite >>](#)

ABCDaire enthousiaste & décalé du management : GBS L'outil indispensable du manager



Le GBS, vous connaissez ?
C'est un outil indispensable pour le manager.

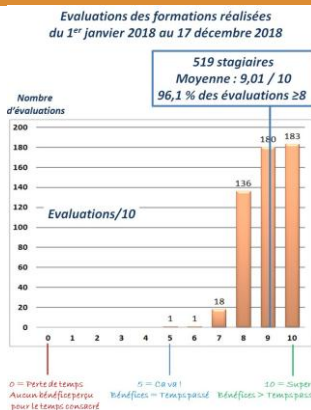
A quoi ça sert ? A savoir où l'on va...

GPS ? Non pas du tout !

GBS, je vous dis. GBS, GBS, GBS... C'est l'outil indispensable !

[Lire la suite >>](#)

Les indicateurs qualité 2018 : quelle est la source de la qualité Com-Hom ?



Au 17 décembre, Com-Hom affiche un taux de satisfaction de ses interventions, sur la base de 519 stagiaires évaluateurs, à :

9,01 / 10

La référence (5/10) correspond à
« Ca va : les bénéfices obtenus correspondent au temps passé ».

5 = Ça va !
Bénéfices = Temps passé

100% des évaluations Com-Hom sont au dessus de ce niveau de référence.
Quelle est la source de la qualité Com-Hom ?

[Lire la suite >>](#)

Retour sur la formation « Gérer un projet en collaboratif pour atteindre les objectifs »



Satisfaction des participants au vu de l'évaluation moyenne : 9,30

Satisfaction de l'animateur au vu de la diversité des situations apportées et des échanges qui ont permis d'approfondir les thématiques traitées

Une responsabilisation par rapport au développement des compétences : auto-évaluation des compétences à l'entrée et à la sortie de la formation, identification des objectifs d'apprentissage.

Quelques points marquants relevés par les participants :

[Lire la suite >>](#)

Retour sur la formation « Manager, porter le sens et faciliter la performance »



La formation « [Manager, porter le sens et faciliter la performance](#) » qui s'est déroulée entre début octobre et mi décembre s'est concrétisée par de nombreuses mises en actions sur le terrain. Qu'est ce qui a permis aux participants de transformer les enseignements en résultats sonnants et « non trébuchants » : **des résultats concrets et durables.**

En complément des résultats obtenus sur le terrain présentés par les participants, le groupe a révélé une cohésion hors norme. Quelles en ont été les raisons ?

[Lire la suite >>](#)

Retour sur la formation

« Vendre et valoriser les produits, projets et services »

J'ai eu la chance de participer à la formation « [Vendre et valoriser les produits, projets et services](#) ».



Plus qu'une pique de rappel c'est surtout une boîte à outils très riche que le formateur nous apporte. Com-Hom a cette particularité de tout mettre en œuvre dans la préparation de la formation afin de comprendre au mieux vos attentes.

Le public restreint participant à la formation est éclectique et c'est ce qui en fait sa force à travers des échanges et de jeux de rôles pertinents pour tous. Vous en sortirez grandi et plus armé en remettant en cause des façons de travailler qui ne sont pas toujours optimales.

La vente est un sport de haut niveau dont Marc est un excellent coach!

*Andy Getzman
Sales Applications Engineer*

Managers expérimentés : nous avons conçu pour vous...

Vous avez déjà suivi des formations de management. Vous avez de l'expérience et vous voulez aller plus loin. Nous avons conçu pour vous :



☛ Les ateliers de co-développement qui permettent de résoudre ensemble des situations managériales en se basant sur l'expérience des managers constituant le groupe : idéal pour agir ensemble au sein de la structure.

[Cf la fiche Co-Développement >>](#)

☛ Le parcours « manager avec authenticité et faire jaillir l'intelligence collective »... Ce parcours original a été pensé pour :

Vous permettre un changement de posture, de manager à manager coach, afin de favoriser l'autonomie de vos équipes, d'autoriser l'intelligence collective pour plus de créativité et de performance.

Vous permettre d'exprimer votre plein potentiel pour déverrouiller celui de chaque membre de votre équipe.

[Cf la fiche du parcours Manager Coach >>](#)

Les formations inter-entreprises de Com-Hom : des actions orientées sur la montée en compétence

Une compétence est la capacité à mettre en œuvre une connaissance en s'adaptant à un contexte particulier pour obtenir le résultat souhaité.

Nos formations, par leur format et leurs moyens pédagogiques, sont clairement orientées sur l'acquisition de compétences **au service des objectifs de l'entreprise et de la personne.**

Les moyens déployés pour cela :

- Une responsabilité de succès partagée par une expression des objectifs d'apprentissage
- Une adaptation aux situations concrètes et spécifiques des participants
- Des exercices pratiques et des mises en situation pour expérimenter en salle la compétence
- Des objectifs de mise en œuvre d'actions entre chaque journée suivis d'un retour d'expérience



Le retour des participants :

- Evaluation moyenne sur l'année 2018 de 9,01 / 10
- Des [témoignages](#) de participants
- [Retour sur la formation « Manager, porter le sens et faciliter la performance »](#)
- [Retour sur la formation « Gérer un projet en collaboratif pour atteindre les objectifs »](#)

[Calendrier des stages inter-entreprises 2019](#)

Vos formations inter-entreprises 2019 : réservez vos places

Prochaines formations inter-entreprises : réservez dès à présent vos places,
Formations sur Grenoble : toutes les dates **jusque fin 2019**
Télécharger [le tableau de tous les inter-entreprises 2019](#)



[Téléchargez le catalogue des formations](#)

Toutes les dates
jusque fin 2019

- [Manager, porter le sens et faciliter la performance](#)
16 & 17 mai + 20 & 27 juin + 04 juillet 2019
Développer la cohésion et les talents de votre équipe, l'implication individuelle et collective
- [Gérer un projet en collaboratif pour atteindre les objectifs](#)
16 & 17 mai + 17 juin + 02 juillet 2019
Enrichir vos outils de gestion de projet et développer vos compétences de manager transversal pour amener votre équipe à l'objectif
- [Vendre et valoriser les produits, projets et services](#)
20 & 21 mai + 28 juin 2019
Donner envie, convaincre et augmenter son taux de concrétisation
- [Donner de l'impact à vos présentations orales](#)
24 mai 2019
Parce que être écouté et non pas entendu fait toute la différence
- [Manager avec authenticité et faire jaillir l'intelligence collective](#)
14 juin + 01 juillet + 13 septembre + 11 octobre 2019 + sessions individuelles
Modifier son positionnement au sein de l'équipe pour qu'elle exprime tout son potentiel
- [Organisation du temps : Sortir du « je n'ai pas le temps »](#)
18 juin 2019
Gérer votre temps et vos priorités pour améliorer votre efficacité
- [S'affirmer et favoriser la coopération](#)
20 & 21 juin 2019
Parce que bien communiquer n'est pas inné
- [Développer vos compétences relationnelles en situation tendue](#)
1er juillet 2019
Apaiser les tensions : prendre du recul pour restaurer les relations de coopération, comprendre le rôle de nos émotions

Nous vous proposons également des solutions intra-entreprise développées sur la base de vos objectifs pédagogiques. Ces formations peuvent avoir lieu sur votre site, partout en France.

Les catalogues de nos [formations](#) et [accompagnements](#) sont en ligne

Nos valeurs



Ecoute

De votre contexte, vos besoins,
vos atouts, vos objectifs



Exigence

De professionnalisme dans nos interventions
A renforcer la responsabilisation des personnes



Bienveillance

En favorisant une communication empathique
pour développer les échanges et la coopération



Complémentarité

Des talents et des personnalités
pour enrichir l'intelligence collective



Simplicité

Par une approche pragmatique
Pour des mises en action rapides

Contactez nous

contact@com-hom.com

www.com-hom.com

ou [contactez l'un des consultants](#)

Les précédents numéros

Date

Wel'Com-Hom News N°38 – « Comprendre ce que je suis pour agir de manière ajustée »

N° accessible sur [le lien suivant](#)

Septembre 2018

[Wel'Com-Hom News N°38](#)

Wel'Com-Hom News N°37 – « L'ABCDAire enthousiaste et décalé du management »

N° accessible sur [le lien suivant](#)

Mai 2018

[Wel'Com-Hom News N°37](#)

Wel'Com-Hom News N°36 – « J'ai dix ans, je sais que c'est vrai et j'ai dix ans... »

N° accessible sur [le lien suivant](#)

Janvier 2018

[Wel'Com-Hom News N°36](#)

Wel'Com-Hom News N°35 – « Rien n'est permanent, sauf le changement »

N° accessible sur [le lien suivant](#)

Août 2017

[Wel'Com-Hom News N°35](#)

Wel'Com-Hom News N°34 – « Pour une performance durable et responsable »

N° accessible sur [le lien suivant](#)

Février 2017

[Wel'Com-Hom News N°34](#)

Wel'Com-Hom News N°33 – « La décision, acte essentiel de la vie de l'entreprise »

N° accessible sur [le lien suivant](#)

Septembre 2016

[Wel'Com-Hom News N°33](#)

Consultez les [précédents N° du Wel'Com-Hom News](#)

Copyright

Les textes sont la propriété des auteurs référencés et de [Com-Hom](#) .

Wel'Com-Hom News est édité par [Com-Hom](#)

Le profil de personnalité [J'AIME®](#) est une marque déposée à l'INPI par Marc Vilcot, consultant [Com-Hom](#)

Crédit photographique : Com-Hom, Fotolia,

Tous droits réservés.