

## Wel'Com-Hom News



Communication & Management  
Hommes & Méthodes

*Com-Hom est partenaire des entreprises pour fédérer les énergies au service d'une performance durable.*

[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

## Edito : L'ABCDAire enthousiaste et décalé du management



|   |   |   |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|---|----|
| A | B | C | D | E | E' | F | G | H | I | J | K | L | M  |
| N | O | P | Q | R | S  | T | U | V | W | X | Y | Z | ZZ |

La graine de cet ABCDAire décalé du management a germé il y a quatre ans dans la tête de Françoise, Marc, et Hugues. Il est temps pour lui de sortir de terre en ce printemps. L'idée est d'explorer 27 aspects du management qui permettent de libérer les énergies des équipes vers la performance.

Pourquoi décalé ? Tout d'abord parce qu'il comporte 27 lettres. Et aussi parce que le manager est amené parfois à bousculer les habitudes pour amener l'équipe au-delà de ce qu'elle croit pouvoir faire.

Décalé, enfin, parce que cet Abécédaire promeut le lâcher prise, quand tout pousse les managers dans le quotidien à maîtriser et contrôler.

Avec la participation de

**Hugues Poissonnier**

Professeur à  
[Grenoble Ecole de Management](#)

Et de l'équipe  
[Com-Hom](#)

Aujourd'hui nous vous proposons d'explorer quatre lettres :

- **C**oopétition
- **M**ain
- **S**DF
- **U**rgentiste

N'hésitez pas à partager avec nous ce qu'elles vous inspirent !

Et les news de Com-Hom

- Les indicateurs qualité 2017
- Le catalogue des formations : **toutes les dates jusque décembre 2018**

## ABCDaire enthousiaste & décalé du management : Coopétition Coopération - Compétition



En rugby, comme dans la plupart des sports, on dit souvent que, pour faire un bon match, il faut être deux (équipes ou adversaires). C'est alors la qualité de l'opposition qui permet à chacun de « se transcender ». L'adversaire peut même devenir partenaire, avec lequel les échanges de conseils sont fréquents, dans le respect des règles de la compétition.

De même, dans une forêt, c'est la compétition proposée par les arbres déjà présents pour le nouveau venu qui doit aller chercher plus haut la lumière, mais également l'abri du vent proposé par ces mêmes arbres « concurrents » qui permet au nouvel arbuste de pousser et de gagner en robustesse, là où un environnement dénué de concurrents pour l'accès à la lumière contribuerait bien moins à sa croissance.

[Lire la suite >>](#)

## ABCDaire enthousiaste & décalé du management : Main Management : « manu agere », « conduire, avoir en main »



L'étymologie du mot Management d'abord latine (« manu agere »), puis Italienne (« maneggiare ») et française (« manège ») indique la notion de contrôler, de manier, d'avoir en main, de conduire par la main.

A-t-elle encore un sens aujourd'hui ?

Elle évoque plutôt un management directif à l'heure où l'on promeut des formes de management participatif, responsabilisant, orienté sur l'échange.

Alors, « Main » : quel rapport aujourd'hui avec le Management ?

[Lire la suite >>](#)

## ABCDaire enthousiaste & décalé du management : SDF SDF : Sans Domicile Fixe



Sans Domicile Fixe : c'est la vocation profonde du manager ; mener son équipe à l'autonomie, se rendre dispensable.

Ce métier est donc un métier d'intérimaire, dont l'échec ou la réussite amènera, normalement, au départ vers une nouvelle aventure.

Une des remarques les plus justes entendue sur le management est la suivante : « Pour manager, il faut être prêt à perdre son emploi »

Pourquoi ?

[Lire la suite >>](#)

## ABCDaire enthousiaste & décalé du management : Urgentiste Urgentiste : des qualités semblables à celle du manager



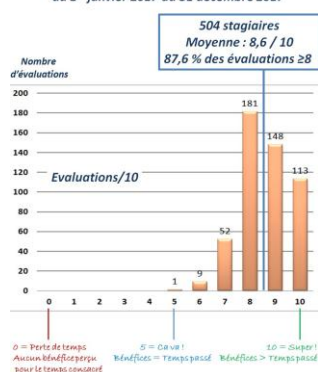
Urgentiste : le métier de médecin urgentiste consiste à évaluer le plus rapidement possible la gravité d'une situation. L'urgentiste s'occupe de la prise en charge médicale des patients et les oriente, selon son diagnostic, vers le service approprié.

Il est chargé de restaurer ou de stabiliser les fonctions vitales d'un patient. Il doit être capable de classer les urgences pour traiter dans un premier temps celles qui nécessitent une intervention immédiate puis dans un second temps les urgences moins « graves ».

[Lire la suite >>](#)

## Les indicateurs qualité 2017

Evaluations des formations réalisées  
du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2017



Avec Com-Hom, vous avez accès à une diversité de formations de grande qualité. Nous le prouvons avec ce relevé des évaluations des formations réalisées en 2017.

Com-Hom est référencé dans le Datadock depuis le 08 juin 2017.

[Lire la suite >>](#)

## Vos formations inter-entreprises de printemps : réservez vos places

**Prochaines formations inter-entreprises** : réservez dès à présent vos places,

**Notre ambition** : développer la performance durable et responsable.

Formations sur Grenoble : [le tableau de tous les inter-entreprises 2018](#)



[Téléchargez le catalogue des formations](#)

Toutes les dates  
jusque fin 2018

- [S'affirmer et favoriser la coopération](#)  
28 & 29 mai 2018  
*Parce que bien communiquer n'est pas inné*
- [Organisation du temps : Sortir du « je n'ai pas le temps »](#)  
11 juin 2018  
*Gérer votre temps et vos priorités pour améliorer votre efficacité*
- [Développer vos compétences relationnelles en situation tendue](#)  
12 juin 2018  
*Apaiser les tensions : prendre du recul pour restaurer les relations de coopération, comprendre le rôle de nos émotions*
- [Donner de l'impact à vos présentations orales](#)  
18 juin 2018  
*Parce que être écouté et non pas entendu fait toute la différence*

Nous vous proposons également des solutions intra-entreprise développées sur la base de vos objectifs pédagogiques. Ces formations peuvent avoir lieu sur votre site, partout en France.

Les catalogues de nos [formations](#) et [accompagnements](#) sont en ligne

## Nos valeurs



### **Ecoute**

De votre contexte, vos besoins,  
vos atouts, vos objectifs



### **Exigence**

De professionnalisme dans nos interventions  
A renforcer la responsabilisation des personnes



### **Bienveillance**

En favorisant une communication empathique  
pour développer les échanges et la coopération



### **Complémentarité**

Des talents et des personnalités  
pour enrichir l'intelligence collective



### **Simplicité**

Par une approche pragmatique  
Pour des mises en action rapides

## Contactez nous

[contact@com-hom.com](mailto:contact@com-hom.com)

[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

ou [contactez l'un des consultants](#)

## Les précédents numéros

## Date

**Wel'Com-Hom News N°36** – « J'ai dix ans, je sais que c'est vrai et j'ai dix ans... »  
N° accessible sur [le lien suivant](#)

Janvier 2018  
[Wel'Com-Hom News N°36](#)

**Wel'Com-Hom News N°35** – « Rien n'est permanent, sauf le changement »  
N° accessible sur [le lien suivant](#)

Août 2017  
[Wel'Com-Hom News N°35](#)

**Wel'Com-Hom News N°34** – « Pour une performance durable et responsable »  
N° accessible sur [le lien suivant](#)

Février 2017  
[Wel'Com-Hom News N°34](#)

**Wel'Com-Hom News N°33** – « La décision, acte essentiel de la vie de l'entreprise »  
N° accessible sur [le lien suivant](#)

Septembre 2016  
[Wel'Com-Hom News N°33](#)

**Wel'Com-Hom News N°32** – «Le droit à l'erreur, une source intarissable d'apprentissage »  
N° accessible sur [le lien suivant](#)

Juin 2016  
[Wel'Com-Hom News N°32](#)

**Wel'Com-Hom News N°31** – « L'entreprise responsable, avons-nous vraiment le choix ? »  
N° accessible sur [le lien suivant](#)

Janvier 2016  
[Wel'Com-Hom News N°31](#)

Consultez les [précédents N° du Wel'Com-Hom News](#)

### Copyright

Les textes sont la propriété des auteurs référencés et de [Com-Hom](#) .

Wel'Com-Hom News est édité par [Com-Hom](#)

Le profil de personnalité [J'AIME®](#) est une marque déposée à l'INPI par Marc Vilcot, consultant [Com-Hom](#)

Crédit photographique : Com-Hom, Fotolia,

Tous droits réservés.