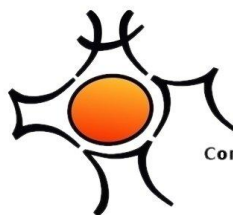


Wel'Com-Hom News



Communication & Management
Hommes & Méthodes

Com-Hom est partenaire des entreprises pour fédérer les énergies au service d'une performance durable.

www.com-hom.com

Edito : Paradoxe des objectifs : ténacité et souplesse



[Com-Hom](#)

Nos entreprises sont à l'image de [ces avions qui décollent et atterrissent](#) en pleine tempête ; elles sont prises dans un paradoxe, entre ténacité vis-à-vis de l'objectif et souplesse nécessaire pour s'adapter aux circonstances. C'est le sujet de ce magazine.

Au programme de ce magazine :

Avec la participation de

Vincent Ferry
[Clair de Lorraine](#)

Joan Montesinos
[Chysalia Immobilier](#)
Ancien [Brûleurs de loups](#)

Alexandre Gérard
www.inov-on.com

Romain Couturier
www.terredaigle.com

Et de l'équipe
[Com-Hom](#)

- L'incroyable leçon d'optimisme : interview de Vincent Ferry, chef d'entreprise, [Clair de Lorraine](#)
- Les objectifs : source de PEPS
- Qu'est-ce qui fait qu'un joueur de Hockey, soumis à un tampon, déclenche une passe de grande qualité ? : interview de Joan Montesinos, [brûleurs de loups](#) 2006-2008
- Libérer l'entreprise : Alexandre Gérard, PDG d' [Inov On](#)
- Facilitateur, c'est pas facile ; avec Romain Couturier, [facilitateur graphique](#)
- Bonne année 2015
- Et pour finir sur une note d'optimisme...

Et les news de Com-Hom

- Toutes [vos prochaines formations inter-entreprises](#) : réservez vos places
- Un référentiel « [compétences management](#) » pas comme les autres
- Témoignages formation
- Rejoignez les petits-déjeuners RH : [télécharger le programme jusque fin 2015](#)
- Les catalogues 2015 sont en ligne : [formation](#) et [accompagnement](#)

Bonne année !

L'incroyable leçon d'optimisme



Juillet 2014 : je regarde l'émission « Dans les yeux d'Olivier » consacrée à Vincent Ferry. J'y fais la rencontre d'une grandeur d'âme, celle de Vincent Ferry, chef d'entreprise, à qui un évènement de vie va imposer un changement de management de son entreprise. Je suis impressionné de sa persévérance à avancer, de la force du support de son épouse, de la cohésion de ses équipes.

Je décide donc de contacter Vincent qui accepte, en toute simplicité, de participer à une interview.

[Lire la suite >>](#)

Les objectifs : source de PEPS

La notion d'objectifs est largement répandue aujourd'hui dans les pratiques managériales de la plupart des organisations.



Souvent associés à une quantification chiffrée de la performance et de la qualité du travail, parfois vécus comme imposés ou comme un élément faussé d'évaluation de son travail, les objectifs n'ont pas toujours bonne presse.

Et quand, malgré notre travail et notre implication, l'objectif n'est pas atteint, que se passe-t-il ?

Pourtant, comme m'a dit une stagiaire en formation « *Les objectifs ça donne du peps pour l'année* ».

[Lire la suite >>](#)

Qu'est-ce qui fait qu'un joueur de Hockey, soumis à un tampon, déclenche une passe de grande qualité ?

J'ai eu la chance de partager [un projet de formation dans le domaine immobilier](#) avec Joan Montesinos. Joan, directeur de l'organisme de conseil et de formation [Chrysalia Immobilier](#), est une personne passionnante qui par son enthousiasme vous donne immédiatement envie de vous investir à ses côtés.



J'ai découvert à travers nos nombreux échanges qu'il avait grandi au Canada (ce qui explique en partie son état d'esprit), qu'il y avait appris le hockey (c'est normal) ce qui l'avait amené à faire partie de la grande équipe des bruleurs de loups de 2006 à 2008.

Une occasion inespérée pour moi d'avoir enfin la réponse à la question que je me pose depuis des années : qu'est-ce qui fait qu'un joueur de Hockey, soumis à un tampon, déclenche une passe de grande qualité ?

[Lire la suite >>](#)

Libérer l'entreprise



Suite à sa Key Note lors d'Agile Grenoble 2014, Alexandre Gérard a accepté de revenir dans ce magazine sur les différentes étapes suivies au sein de ses entreprises pour les transformer en entreprises de type Y : entreprises dites « libérées ».

[Lire la suite >>](#)

Facilitateur, c'est pas facile



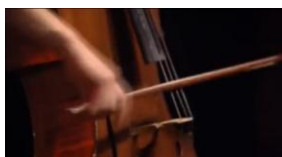
J'ai eu la chance d'assister à AGILE Grenoble à la session « Libérez vos idées et partez à la découverte de la facilitation graphique » animée par [Romain Couturier](#).

Romain nous a enrichis de son enthousiasme et de son authenticité. Au delà de ses efforts à développer nos capacités à nous exprimer graphiquement, Romain m'a permis de faire des liens entre son métier et les positions d'écoute essentielles à tout métier coopératif : management, gestion de projet, relation client ...

[Lire la suite >>](#)

Bonne année 2015

Enthousiasme, coopération et valorisation de la complémentarité : Com-Hom vous les souhaite tout au long de 2015.



Cliquer [sur ce lien](#) pour visionner la vidéo

Pour que les individualités expriment leurs potentiels avec harmonie au service du projet collectif.

Et pour finir sur une note d'optimisme...

Et si vous doutez que l'impossible est possible, nous avons le plaisir de partager ci-dessous un des plus incroyables événements sportifs de 2014



Cliquer [sur ce lien](#) pour visionner la vidéo

Relais France 4x400m Femme - Championnats d'Europe 2014

Quand la ténacité vers l'objectif et la souplesse dans la posture l'emportent

Vos prochaines formations inter-entreprises

Prochaines formations inter-entreprises : réservez dès à présent vos places
Notre ambition : vous offrir l'excellence qualité/prix.



- [Reconstruire des accords à partir des désaccords](#)
26 février + 02 avril + 04 juin + 30 juin + 11 septembre + 12 octobre + 27 novembre 2015 : Grenoble Europole (38)
Ateliers RH : CNV et médiation, pratiquer des outils de régulation des situations tendues et de médiation
- [Manager, porter le sens et faciliter la performance](#)
19 & 20 mars + 07 avril + 19 mai + 11 juin 2015 : Grenoble Europole (38)
Développer la cohésion et les talents de votre équipe, l'implication individuelle et collective
- [Gérer son stress en situation professionnelle](#)
19 & 20 mars + 07 avril 2015 : AFPI Moirans (38)
Comprendre « l'alarme » stress et la transformer en une force positive
- [Vendre et valoriser les produits, projets et services](#)
26 & 27 mars + 18 mai 2015 : Grenoble Europole (38)
Donner envie, convaincre et augmenter son taux de concrétisation
- [Gérer un projet en collaboratif dans un contexte évolutif](#)
30 & 31 mars + 02 juin 2015 : Grenoble Europole (38)
Acquérir des outils de gestion de projet et des modes d'animation afin d'amener votre équipe à l'objectif

[Téléchargez le catalogue des formations](#)

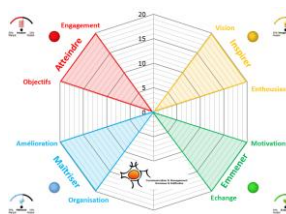
- [Sortir du « je n'ai pas le temps »](#)
01 juin 2015 : Grenoble Europole (38)
Gérer votre temps et vos priorités pour améliorer votre efficacité
- [Développer vos compétences relationnelles en situation tendue](#)
23 juin 2015 : Grenoble Europole (38)
Écouter ses émotions, prendre du recul pour restaurer les relations de coopération après un clash

L'équipe Com-Hom aura le plaisir de vous accueillir dans un de ces évènements.

Nous vous proposons également des solutions intra-entreprise développées sur la base de vos objectifs pédagogiques. Ces formations peuvent avoir lieu sur votre site, partout en France.

Les catalogues de nos [formations](#) et [accompagnements](#) sont en ligne.

Un référentiel « compétences management » pas comme les autres



Parce que « [manager est un métier](#) », Com-Hom a développé un référentiel management.

Proposant une évaluation sous forme d'auto évaluation, de 360° ou d'un avant/après lors d'accompagnements, ce référentiel passe au crible 40 compétences clés du métier.

Ce référentiel sort des évaluations évasives du type Jamais/Rarement/Parfois/Souvent ou Faible/Moyen/Fort qui ont peu de sens pour l'évaluation des compétences managériales.

[Découvrez pourquoi ce référentiel de compétences est différent >>](#)

Témoignages formation



La formation dispensée sur 3 jours par Com-Hom « Développer sa posture managériale » a été l'occasion de travailler sur des aspects du management qui m'étaient inconnus. J'ai pu appréhender des techniques concrètes et pratiques. Je pourrai les utiliser auprès des personnes de mon équipe, pour résoudre avec eux les problèmes intervenant dans le cadre de leurs activités, problèmes dont la cause véritable n'est pas toujours évidente à identifier. Jeux de rôle, supports diversifiés et surtout de nombreux échanges permettent d'agrémenter le contenu et de pratiquer avec d'autres managers.

Guillaume Lefebvre, Réseau Entreprendre 92

Je vous renouvelle mes remerciements pour cette journée de formation : « *Développez vos compétences relationnelles en situation tendue* ».



J'ai particulièrement apprécié le rythme théorie/pratique : on est tout de suite dans le vif du sujet avec un cas concret. De plus, la taille du groupe a permis d'aller au fond des choses et vivre toutes les étapes dans la gestion du conflit.

Je souligne également votre professionnalisme et votre qualité d'écoute. Vous avez mis le groupe à l'aise dès le début. C'est très important pour la qualité du travail fourni tout au long de la journée.

Merci encore pour votre apport.

Florence Stien, Soitec

[Lire les autres témoignages >>](#)

Rejoignez les petits-déjeuners RH : toutes les dates jusque fin 2015



Jeudi 26 février

Les ateliers RH :
CNV et médiation

Vous pouvez planifier dès maintenant vos petits-déjeuners RH jusqu'à fin 2015 : toutes les thématiques et les dates sont prévues.

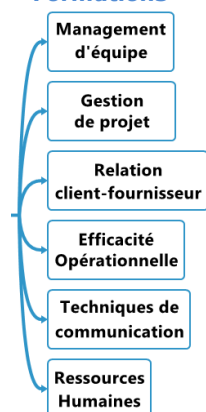
Un moment (8h30-11h30) pour changer de cadre, réfléchir sur nos problématiques, confronter nos expériences, échanger des pratiques et des outils, accompagner la croissance de nos collaborateurs et de nos organisations.

Les petits-déjeuners RH sont réservés aux personnes actives au sein d'un service RH. Ils sont gratuits.

[Télécharger l'agenda des petits déjeuners RH >>](#)

Catalogues 2015

Formations



[Télécharger le catalogue](#)

Téléchargez la mise à jour des catalogues [formations](#) et [accompagnements](#)

Dates jusque fin 2015

Pour anticiper et s'adapter à un environnement professionnel complexe, mouvant et exigeant, nous avons besoin de :

- la coopération entre les collaborateurs et les services
- d'outils simples d'échange, d'organisation et d'amélioration
- de rendre explicites les projets collectifs
- de développer les compétences individuelles

Accompagnements



[Télécharger le catalogue](#)

Sur ces axes de travail, vous pouvez vous appuyer sur Com-Hom, dans le cadre de formations et d'accompagnements. Notre priorité reste de fédérer les énergies au service d'une performance durable, individuelle et collective.

Nos valeurs



Excellence :

notre engagement sur une intervention vaut qualité et professionnalisme de la formation et du conseil ;

Focus client :

être à l'écoute et comprendre votre environnement, vos atouts, vos contraintes et vos objectifs est la clef de voute de notre projet ;

Simplicité :

dans ce que nous sommes, dans notre approche et dans nos outils ;

Complémentarité des talents et des personnalités :

nous croyons que la complémentarité est source de richesse

Contactez nous

contact@com-hom.com

www.com-hom.com

ou [contactez l'un des consultants](#)

Wel'Com-Hom News N°27 – « Yin & Yang : La force de la complémentarité » – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Septembre 2014
[Wel'Com-Hom News N°27](#)

Wel'Com-Hom News N°26 – « Métamorphose, bourgeons, renaissance : le printemps de votre organisation... » – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Avril 2014
[Wel'Com-Hom News N°26](#)

Wel'Com-Hom News N°25 – « Créer de la certitude dans l'incertitude et de l'incertitude dans la certitude » : adaptons notre management– N° accessible sur [le lien suivant](#)

Janvier 2014
[Wel'Com-Hom News N°25](#)

Wel'Com-Hom News N°24 – Vivre l'enthousiasme – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Septembre 2013
[Wel'Com-Hom News N°24](#)

Wel'Com-Hom News N°23 – Adapter et s'adapter – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Juin 2013
[Wel'Com-Hom News N°23](#)

Wel'Com-Hom News N°22 – En 2013, développez vos gisements de performance – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Mars 2013
[Wel'Com-Hom News N°22](#)

Wel'Com-Hom News N°21 – Diversité et complémentarité : richesses pour l'entreprise – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Janvier 2013
[Wel'Com-Hom News N°21](#)

Consultez les [précédents N° du Wel'Com-Hom News](#)

Copyright

Les textes sont la propriété des auteurs référencés et de [Com-Hom](#) .

Wel'Com-Hom News est édité par [Com-Hom](#)

Le profil de personnalité [J'AIME®](#) est une marque déposée à l'INPI par Marc Vilcot, consultant [Com-Hom](#)

Crédit photographique : Com-Hom, Fotolia, Vincent Ferry, Joan Montesinos, Alexandre Gérard, Competitive foursome

Tous droits réservés.