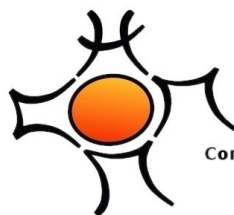


Wel'Com-Hom News



Communication & Management
Hommes & Méthodes

Développez votre agilité en
management et en techniques de vente

www.com-hom.com

Edito : diversité & complémentarité, richesses pour l'entreprise



[Com-Hom](http://www.com-hom.com)

La diversité et la complémentarité des personnes sont des richesses pour l'entreprise. Dans toutes les situations, pour le management, la cohésion, l'innovation, ... plus vos équipes seront constituées de compétences et de profils différents, capables de se parler et de s'écouter, plus vos capacités à créer ensemble et à s'adapter aux complexités qui se présenteront à vous en 2013 seront décuplées.

Toute l'équipe Com-Hom vous souhaite énergie et enthousiasme
tout au long de votre parcours 2013.

Au programme de ce magazine :

Avec la participation
De

Alain Thomas
Xavier Munoz
[LMDES](http://www.lmdes.com)

- [Nadège Opala](#) rejoint Com-Hom.
- [ABCDaire du management](#) : un métier aux multi-facettes.
- [La richesse d'un CODIR](#) est liée à la complémentarité de ses talents.
- Mission handicap : LMDES, « [nous sommes tous des handi-capables](#) » !
- [L'harmonie des dissonances](#) : retour sur la soirée « Piano Coach ».
- Homme/Femme : [parité ou complémentarité ?](#)
- Retours sur la formation « [Manager, piloter l'organisation et développer la coopération](#) » : focaliser les énergies dans la même direction.
- Petits déjeuners RH : rendez-vous le 4 du mois : [télécharger l'agenda](#)
- Bibliographie : [petit traité de l'abandon](#), pensées pour accueillir la vie.
- Toutes les dates 2013 : [vos prochaines formations inter-entreprises](#)
- Energie et enthousiasme pour 2013 : meilleurs voeux.

Bonne lecture.

Nadège Opala rejoint Com-Hom



J'ai rejoint l'équipe Com-Hom pour contribuer aux valeurs communes qui animent ses consultants et participer à leurs côtés à l'accompagnement des équipes et des entreprises.

Je crois fortement au management par les valeurs comme levier de réussite pour soutenir la création de richesse au cœur de l'entreprise. Je suis aussi convaincue que deux des clés essentielles pour réduire l'écart entre l'énergie productive et l'énergie résiduelle sont le but commun et les relations de qualité dans l'équipe.

Mon parcours de manager depuis de longues années, d'abord au sein d'un groupe à dimension internationale puis en tant que dirigeante d'une entreprise de service, n'a fait que confirmer l'importance de ces critères pour fédérer les équipes à participer à la création de richesses pour assurer la pérennité des organisations et des emplois.

C'est pour enrichir l'offre de service et offrir plus d'options aux entreprises qui nous confient leur projet que j'apporte aujourd'hui à l'équipe Com-Hom ma vision stratégique et ma connaissance des besoins des individus.

Par ces compétences complémentaires, de formateurs et de coachs, nous offrons aux dirigeants et managers une palette d'outils qui leur permettra de faire converger les intérêts et valeurs individuelles au service d'une vision et d'un projet d'entreprise.

ABCDaire du management : un métier aux multi-facettes



Après la vidéo « [parce que manager est un métier](#) » que nous avons réalisée pour illustrer le management en 18 diapos, nous vous proposons dans cet article l'ABCDaire du management.

[Lire la suite >>](#)

La richesse d'un CODIR est liée à la complémentarité de ses talents



Une étude menée par Egon Zehnder International et McKinsey&Company fait un lien direct entre la performance économique de l'entreprise et la complémentarité des compétences au sein d'un Comité de Direction (CODIR). Les CODIRs qui développent les meilleures performances sont constitués de membres qui excellent sur un certain nombre de compétences et qui se complètent sur 8 compétences essentielles à la réussite de l'entreprise.

[Lire la suite >>](#)

Mission handicap : LMDES, « nous sommes tous des handi-capables »



Septembre 2012 : visite de [LMDES](#), entreprise adaptée, accompagnement concret sur le terrain du handicap.

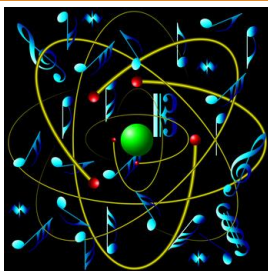
Deux termes m'ont amené à prendre contact avec [Alain Thomas](#), président bénévole de LMDES et correspondant diversité handicap ERDF et GRDF :

« la différence est synonyme de richesse »
« LMDES est une Entreprise Adaptée d'Handi-Capables ».

Une des meilleures journées de 2012 qui m'a permis de faire grandir ma vision du handicap et de découvrir une entreprise où la satisfaction des collaborateurs est rayonnante.

[Lire la suite >>](#)

L'harmonie des dissonances : retour sur la soirée « Piano Coach »



Si la diversité des compétences, des âges, des personnalités, des métiers est généralement reconnue comme une richesse pour l'entreprise, il n'en demeure pas moins que la difficulté pour valoriser cette complémentarité est bien réelle.

La conférence « Piano Coach », partant de la pratique de la musique pour explorer le processus de management, est une clé d'entrée intéressante pour illustrer le management de la diversité au sein d'une équipe.

[Lire la suite >>](#)

Homme/Femme : parité ou complémentarité ?



Parité homme/femme : ce sujet fait la une de l'actualité.

Faut-il viser un équilibre homme/femme dans une fonction ? Faut-il viser avoir autant de ministres hommes que de ministres femmes ? autant d'ingénieurs hommes que d'ingénieur(e)s femmes ? de sages femmes hommes (pardon, maïeuticiens) que de sages femmes femmes. Bref, je m'embrouille 😊

Peut être est-ce une question de personnalité ? Cet article tente de répondre à cette interrogation.

[Lire la suite >>](#)

Retours sur la formation « Manager, piloter l'organisation et développer la coopération » : focaliser les énergies dans la même direction



Insufflons-nous notre énergie dans la même direction ? Sommes-nous partenaires ou en compétition ?

Voilà une des thématiques abordées lors de la formation « [Manager, piloter l'organisation et développer la coopération](#) »

[Lire la suite >>](#)

Petits déjeuners RH : rendez-vous le 4 du mois : télécharger les thématiques

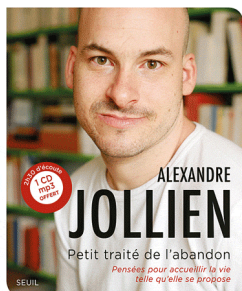


Le 4 du mois, pensez petit déjeuner RH : 3 heures pour, ensemble, accompagner la croissance de nos collaborateurs et de nos organisations.

Un moment pour changer de cadre, réfléchir sur nos problématiques, confronter nos expériences, échanger des pratiques et des outils.

[Télécharger le descriptif des rendez-vous RH et le bulletin d'inscription >>](#)

Bibliographie : petit traité de l'abandon, pensées pour accueillir la vie



[Alexandre Jollien](#) n'est pas un philosophe comme les autres. Il doit vivre depuis sa naissance avec un handicap physique très lourd. Dans ce livre il explique avec simplicité et humour ce qu'il estime être la quête de sa vie: l'abandon.

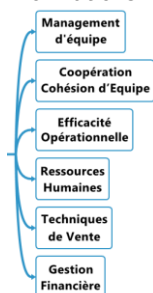
Pour lui il ne s'agit pas tant d'accepter (ce qui demande un effort), mais plutôt de laisser être ce qui est. Son approche est d'une puissance bouleversante car elle est toujours ancrée dans sa vie quotidienne. Son érudition impressionnante vient tout naturellement illustrer ses propos, qu'il la puise dans les trésors du Bouddhisme, dans la philosophie grecque antique, ou dans sa foi profonde.

En revenant chaque fois sur son expérience personnelle, il parcourt des notions comme le dépouillement, la bienveillance, la comparaison, la gratitude, la peur, le rire, l'amour inconditionnel et bien d'autres. Il y raconte ses difficultés et ses joies avec la même sensibilité.

[Ce petit traité](#) n'est pas seulement éclairant, il est aussi et surtout pour le lecteur un véritable bain de fraîcheur et d'enthousiasme.

Catalogues 2013 : les dates de formations 2013 et les accompagnements

Formations



[Télécharger le catalogue](#)

Accompagnements



[Télécharger le catalogue](#)

Pour anticiper et s'adapter à un environnement professionnel complexe, mouvant et exigeant, nous avons besoin de :

- la coopération entre les collaborateurs et les services
- d'outils simples d'échange, d'organisation et d'amélioration
- de rendre explicites les projets collectifs
- de développer les compétences individuelles

Sur ces axes de travail, vous pouvez vous appuyer sur Com-Hom, dans le cadre de formations et d'accompagnements. Notre priorité reste de fédérer les énergies au service d'une performance durable, individuelle et collective.

Les catalogues 2013 des [formations](#) et [accompagnements](#) sont en ligne.

[Accédez rapidement à l'agenda des formations de rentrée >>](#)

Les dates des prochaines formations inter-entreprises



Prochaines formations inter-entreprises :

Management, Vente, Coopération : rejoignez les formations du premier trimestre 2013

- [Mettre de la couleur dans vos équipes](#)
06 février 2013 : [Chambéry \(73\)](#), à l'occasion du match Chambéry – Nantes
1 jour pour comprendre les personnalités et mieux travailler en équipe
- [Vendre et valoriser les produits, projets et services :](#)
13 & 14 mars, 15 avril 2013 : [Grenoble Europole \(38\)](#)
3 jours pour donner envie, convaincre et augmenter son taux de concrétisation
- [Manager, porter le sens et faciliter la performance :](#)
18 & 19 mars, 16 avril, 31 mai, 27 juin 2013 : [Grenoble Europole \(38\)](#)
5 jours pour développer la cohésion et les talents de vos équipes



[Téléchargez le catalogue 2013 des formations](#)

[Téléchargez le catalogue 2013 des accompagnements](#)

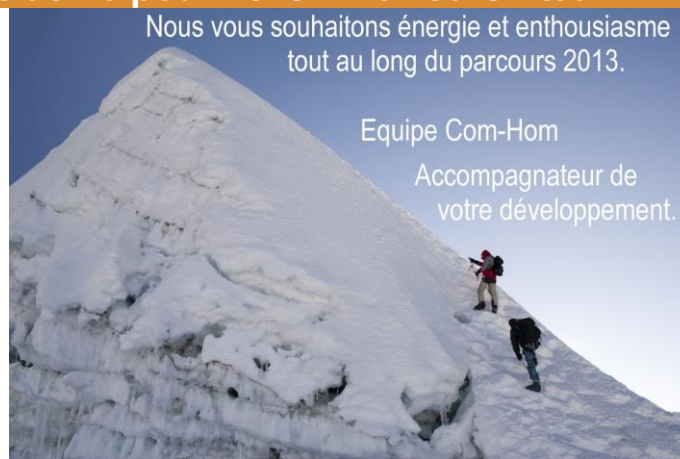
- [Développer vos compétences relationnelles en situation tendue](#)
28 mars 2013 : [Grenoble Europole \(38\)](#)
1 jour pour entretenir des relations de coopération dans des situations de difficultés
- [Manager, piloter l'organisation et développer la coopération](#)
08 & 09 avril, 30 mai, 25 juin 2013 : [Grenoble Europole \(38\)](#)
4 jours pour focaliser l'énergie sur les enjeux stratégiques, travailler de concert avec les autres équipes

L'équipe Com-Hom aura le plaisir de vous accueillir dans un de ces évènements.

Nous vous proposons également des solutions intra-entreprise développées sur la base de vos objectifs pédagogiques. Ces formations peuvent avoir lieu sur votre site, partout en France.

Les catalogues de nos [formations](#) et [accompagnements](#) sont en ligne.

Energie et enthousiasme pour 2013 : meilleurs vœux.



Nos valeurs



Excellence :

notre engagement sur une intervention vaut qualité et professionnalisme de la formation et du conseil ;

Focus client :

être à l'écoute et comprendre votre environnement, vos atouts, vos contraintes et vos objectifs est la clef de voute de notre projet ;

Simplicité :

dans ce que nous sommes, dans notre approche et dans nos outils ;

Complémentarité des talents et des personnalités :

nous croyons que la complémentarité est source de richesse

Contactez nous

contact@com-hom.com
www.com-hom.com

ou [contactez l'un des consultants](#)

Les précédents numéros	Date
Wel'Com-Hom News N°20 – Coopérer en entreprise en énergie positive – N° accessible sur le lien suivant	Septembre 2012 Wel'Com-Hom News N°20
Wel'Com-Hom News N°19 – Débriefings et accompagnements – N° accessible sur le lien suivant	Juin 2012 Wel'Com-Hom News N°19
Wel'Com-Hom News N°18 – Des objectifs pour quoi faire : collectifs ou individuels ? – N° accessible sur le lien suivant	Février 2012 Wel'Com-Hom News N°18
Wel'Com-Hom News N°17 – Piloter, donner du sens aux tableaux de bord – N° accessible sur le lien suivant	Novembre 2011 Wel'Com-Hom News N°17
Wel'Com-Hom News N°16 – Parce que manager est un métier – N° accessible sur le lien suivant	Septembre 2011 Wel'Com-Hom News N°16
Wel'Com-Hom News N°15 – J'AIME l'entreprise – N° accessible sur le lien suivant	Mai 2011 Wel'Com-Hom News N°15
Wel'Com-Hom News N°14 – Gestion des priorités : l'urgence de l'essentiel – N° accessible sur le lien suivant	Février 2011 Wel'Com-Hom News N°14

Consultez les [précédents N° du Wel'Com-Hom News](#)

Copyright

Les textes sont la propriété des auteurs référencés et de [Com-Hom](#) .
 Wel'Com-Hom News est édité par [Com-Hom](#)
 Le profil de personnalité [J'AIME®](#) est une marque déposée à l'INPI par Marc Vilcot, consultant [Com-Hom](#)
 Crédit photographique : [Com-Hom](#), [//fr.fotolia.com/](#), [LMDES](#) – tous droits réservés.