

Wel'Com-Hom News



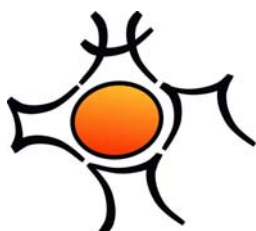
Communication & Management
Hommes & Méthodes

Développez votre agilité en
management d'équipe et en techniques de vente

www.com-hom.com

Edito : Recrutement : sachez limiter les risques !

Com-Hom et Skillium se sont associés pour vous offrir ce N°13 du Wel'Com-Hom News.



[Com-Hom](http://www.com-hom.com)

Au sommaire :

- Le marché de l'emploi des cadres est reparti : faire appel à un cabinet ...
- Génération Y : n'ayons plus peur d'embaucher des jeunes !
- Vous aimez les tests ?
- Le CV : le Curriculum Vidéo : l'outil de différenciation ?
- La formation « [réussir un recrutement avec vos collaborateurs](#) » : recruter sur une méthodologie factuelle et partagée.
- Entretiens annuels et professionnels : développeurs de talents !

En partenariat avec



[Skillium](http://www.skillium.com)

Nous travaillons ensemble pour écouter vos besoins et vous apporter des solutions adaptées en recrutement :

- Recrutement pour les domaines industriels et high tech ...
- Accompagnement pour l'évaluation des candidats
- Formation « [réussir un recrutement avec vos collaborateurs](#) » pour partager une méthodologie de recrutement factuelle et limitant la pression préférentielle.

Bonne lecture.

Le marché de l'emploi des cadres est reparti : faire appel à un cabinet...



Un candidat : « Vous comprendrez ..., avec les frais supplémentaires de trajet, le prix de l'immobilier, sans parler du coût de mon déménagement ..., j'ai fait mes calculs, je suis perdant de 100 € par mois. Je suis désolé mais je dois décliner votre proposition ».

Ca y est ! Le marché de l'emploi des cadres est reparti ! Alors pour **recruter un savoir faire et ne pas avoir à vous séparer d'une personnalité dans quelques temps**, faites appel à un cabinet de recrutement.

[Lire la suite >>](#)

Génération Y : n'ayons plus peur d'embaucher ... un jeune



On vous l'a présentée, on vous l'a expliquée, on vous l'a décortiquée, on vous apprend à la manager. Je parle bien sûr des moins de 30 ans, cette jeune mais déjà fameuse génération Y. Et elle ferait peur aux recruteurs et managers ...

[Lire la suite >>](#)

Vous aimez les tests ?



Vous aimez les tests ? demande Richard Berry à Jean-Paul Rouve dans le Coach, film de Olivier Doran de 2009. Et vous... ?

Découvrez la suite de cet article et [visionnez cet échange cinématographique](#) sur Dailymotion.

[Lire la suite >>](#)

Le CV : Curriculum Vidéo : l'outil de différenciation ?



Le CV vidéo a fait son apparition et chacun se dit le premier à avoir tenté l'expérience et réussi le buzz. Pour moi, l'innovateur en France est Alexandre Gueniot qui a réalisé ce CV animé dès 2004 :

<http://web.me.com/agueniot/Data/Flash/cvfr.html>

Est-ce pour autant le mode de communication que les candidats doivent privilégier pour leur CV ? Pour faire preuve d'originalité ? Pour se démarquer ?

[Lire la suite >>](#)

Zoom sur la formation « recrutement »



La formation [réussir un recrutement avec vos collaborateurs](#) vous propose une méthode de recrutement permettant de prendre une décision motivée, partagée et factuelle. Elle vous offre des **outils concrets**, via **des ateliers ludiques** sur les différentes phases du recrutement et sur les aspects légaux (question autorisée ou interdite ?). Ces outils permettent de minimiser les écarts entre compétences recherchées, compétences du candidat et personnalité du candidat. Ils permettent également de comprendre et contrôler **les pressions préférentielles** (ou risque de clonage) qui sont fortes au moment de la décision et qui risquent de vous amener à écarter les talents pour le poste recherché.

Comme le dit Michel, le recrutement est un point clé de la vie de l'entreprise, car **si l'on embauche, dans une majorité de cas, un savoir faire, on se sépare le plus souvent d'une personnalité.**

Prochaine session : **25 & 26 novembre 2010, Grenoble, Europole**

[Télécharger le programme >>](#)

[Télécharger le bulletin d'inscription >>](#)

[Lire les témoignages de la dernière session >>](#)

Entretiens annuels et professionnels : développeurs de talents !



Pour beaucoup d'entre nous, la saison des entretiens approche. Les réticences pour ces échanges formels sont nombreuses. Les enjeux de ces entretiens dépassent le cadre de l'évaluation et sont souvent mal compris (télécharger l'article sur « [Etre bien dans sa fonction](#) »).

Vous souhaitez aborder sereinement vos entretiens, vous outiller pour **partager** une évaluation équitable, **écouter** votre collaborateur, **l'impliquer** dans la définition des indicateurs, des moyens et la réalisation des objectifs, **gérer** les situations délicates et **développer** la motivation : sollicitez nous pour une formation sur 1 ou 2 jours en intra-entreprise.

Cette formation est réalisée sur votre formulaire d'entretien. Vous n'en disposez pas, nous vous accompagnerons pour le mettre en place.

[Télécharger l'article sur l'entretien annuel >>](#)

[Télécharger l'article sur l'entretien professionnel >>](#)

Catalogue formation et prochaines formations inter-entreprises



Le catalogue formation 2010-2011 est en ligne. Vous pouvez accéder aux formations :

[Via notre site Web](#) ou [En téléchargeant le catalogue complet](#)

Nouveau :

- **Jouer en équipe**
Vous avez suivi la formation « Manager, porter le sens et faciliter la performance » et vous souhaitez partager avec vos équipes le cadre de travail, la connaissance de soi et la compréhension des autres : cette formation de 2 ou 3 jours, construite autour de mises en situations ludiques, répondra à vos attentes.

Vous n'avez pas suivi la formation « Manager, porter le sens et faciliter la performance », sélectionnez cette formation afin de renforcer la cohésion de votre équipe ou de décloisonner entre équipes (ex : R&D, Support, Vente).

Prochaines formations inter-entreprises :

- [Réussir un recrutement avec vos collaborateurs](#)
en partenariat avec [SKILLIUM](#)
25 & 26 novembre 2010
- [Donner de la valeur à ses réunions d'équipe](#)
09 & 10 décembre 2010

Nous vous proposons également des solutions intra-entreprise développées sur la base de vos objectifs pédagogiques. Ces formations peuvent avoir lieu sur votre site, partout en France, à l'étranger, en Français ou en Anglais.

A propo de SKILLIUM



[SKILLIUM](#)

A propos de SKILLIUM : SKILLIUM est un cabinet de recrutement et de conseils RH, spécialisé sur les métiers des ingénieurs des secteurs industriels et high tech. Son fondateur, Michel ROYER, ingénieur de formation, pratique le recrutement depuis quinze ans comme manager, DRH en entreprise, puis consultant en cabinet de recrutement.

Nos valeurs

Performance

Notre raison d'être est d'améliorer la performance de vos équipes. Les méthodes et outils de management que nous présentons dans ce catalogue sont tous tournés vers cet objectif.

Evolution

Nous sommes intimement convaincus qu'à tout âge, quel que soit son niveau initial d'étude et ses responsabilités dans l'entreprise, toute personne peut :



- Apprendre
- Evoluer dans son poste
- Changer de métier

Complémentarité

La complémentarité des personnes au sein des entreprises et des organisations est une condition de la performance. Toute équipe a besoin d'une certaine diversité pour réussir.

Qualité

Nous devons à nos clients une qualité de service élevée, qui se traduit par :

- Le professionnalisme de nos intervenants : confidentialité, horaires, préparation, écoute, expérience
- Des outils accessibles en ligne gratuitement pendant et après la formation
- Des supports couleurs délivrés à chacune de nos interventions

Coordonnées Com-Hom



Com-Hom

**Communication & Management
Hommes & Méthodes**

62 Bis rue Jean Pain
38600 Fontaine

marc.vilcot@com-hom.com

www.com-hom.com

Tel : 06 25 04 60 20

Fax : 09 57 70 72 33

Les précédents numéros

Date

Wel'Com-Hom News N°12 – Vente collaborative : négocier et préserver la relation – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Septembre 2010
[Wel'Com-Hom News N°12](#)

Wel'Com-Hom News N°11 – Bien être, une finalité pour l'entreprise ? – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Mai 2010
[Wel'Com-Hom News N°11](#)

Wel'Com-Hom News N°10 – Quelles compétences pour la vente ? – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Février 2010
[Wel'Com-Hom News N°10](#)

Wel'Com-Hom News N°9 – Le management sur tous les terrains, du sport professionnel à l'entreprise – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Janvier 2010
[Wel'Com-Hom News N°9](#)

Wel'Com-Hom News N°8 – Les entretiens de management – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Novembre 2009
[Wel'Com-Hom News N°8](#)

Wel'Com-Hom News N°7 – Approche collaborative de la vente et des achats – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Septembre 2009
[Wel'Com-Hom News N°7](#)

Wel'Com-Hom News N°6 – La gestion du temps et des priorités– N° accessible sur [le lien suivant](#)

Juillet 2009
[Wel'Com-Hom News N°6](#)

Wel'Com-Hom News N°5 – Le management intermédiaire – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Avril 2009
[Wel'Com-Hom News N°5](#)

Copyright

Les textes sont la propriété des auteurs référencés.

Wel'Com-Hom News est édité par [Com-Hom](#)

Le profil de personnalité J'AIME® est la propriété de la société [Com-Hom](#)

Crédit photographique : Fotolia – [//fr.fotolia.com/](http://fr.fotolia.com/) – Alexandre Guéniot – Film « Le Coach »