

## Wel'Com-Hom News



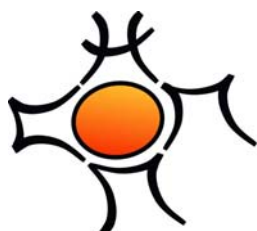
Communication & Management  
Hommes & Méthodes

Développez votre agilité en  
management d'équipe et en techniques de vente

[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

### Edito : « Bien-être et efficacité au travail » : qu'en pensez-vous ?

« [Bien-être et efficacité au travail : 10 propositions pour améliorer la santé psychologique au travail](#) » : c'est le titre du rapport réalisé à la demande du premier ministre et publié en février 2010.



[Com-Hom](#)

Le 25 mars, l'AFPI a organisé une matinée de réflexion sur le thème « Comment conjuguer bien-être au travail et performance ? » qui a réuni 115 participants. La qualité et la diversité des présentations ont ouvert des espaces à l'échange et à la réflexion. Vous pouvez retrouver la synthèse des interventions [en cliquant sur ce lien](#) ou en visitant le site de l'[AFPI Isère](#).

En tant qu'accompagnateur du développement individuel et collectif, j'ai lu et entendu dans ces communications beaucoup de choses positives que j'ai plaisir à partager à travers ce magazine. J'ai aussi le souhait d'apporter une vue décalée : le **bien-être** est – il une finalité pour l'entreprise ? Qu'en pensez-vous ?

### Bien-être : une finalité pour l'entreprise ?



**Bien-être** est souvent associé dans les publications récentes à **performance, efficacité, travail**. Est-ce une évidence ?

Que voulons-nous dire par bien-être ?

Comment ne pas sourire de cette association de termes lorsque nous croiserons les chantiers de bitumage lors de nos « transhumances estivales » ?

Les périodes de bien-être sont-elles celles qui vous ont permis de progresser ?

Partageons cette réflexion qui fait que je préfère associer à performance ou travail, le terme « **motivation** ».

[Lire la suite >>](#)

### Retours sur le rapport « Bien-être et efficacité au travail »

Bien-être et efficacité au travail

– 10 propositions pour améliorer la santé psychologique au travail –

Le 17 février 2010, un [rapport sur le bien-être et l'efficacité au travail](#) a été présenté par Henri Lachmann, président du conseil de surveillance de Schneider Electric, Christian Larose, vice-président du Conseil économique, social et environnemental et Muriel Pénicaud, DRH de Danone au premier ministre. Retour sur les [10 propositions pour améliorer la santé psychologique au travail](#) présentées dans ce rapport.

[Lire la suite >>](#)

## La double complexité du passage au management

Dans son livre « [Les responsables porteurs de sens, culture et pratique du coaching et du team-building](#) », [Vincent Lenhardt](#) nous décrit les trois stades du développement managérial :



- Le Spécialiste (renommé dans cet article l'Expert)
- Le Hiérarchique (renommé dans cet article le Manager intermédiaire)
- Le leader (renommé dans cet article le Manager stratégique)

Chacun de ces rôles répond prioritairement aux questions suivantes :

- Expert : **Quoi et comment faire ?**
- Manager intermédiaire : **Quoi et comment faire-faire ?**
- Manager stratégique : **Pourquoi et pour-quoi faire et faire-faire ?**

J'ai beaucoup aimé cette représentation. Comme toute représentation, elle procède d'une vue de l'esprit et a ses points faibles. Elle permet d'éclairer beaucoup de problématiques rencontrées au sein des entreprises. J'aimerais me concentrer sur le passage du stade « expert » au stage « manager intermédiaire » car c'est ce management intermédiaire que nous outillons pour améliorer les pratiques de management et la performance de l'équipe lors de la formation « [porter le sens et faciliter la performance](#) ».

[Lire la suite >>](#)

## Conférences

### Osez l'émotion en management

*Tisser un lien entre musique et management : comment s'accorder !*

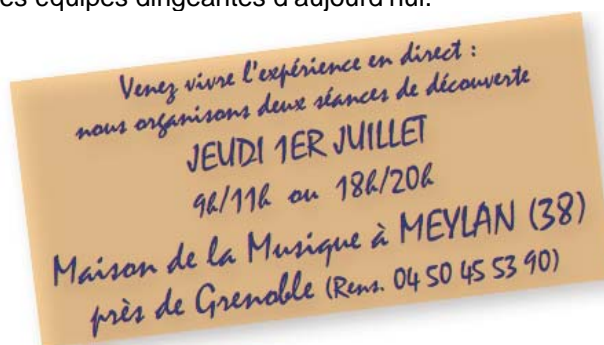
A travers une démarche surprenante, les quatre musiciens du Quatuor Annesci vous invitent à plonger dans le monde secret de leur univers. Les premières notes s'égrènent avec leur diversité de timbres, portées par quatre individualités distinctes, mais comment accorder ces quatre voix, conjuguer projet collectif et expression personnelle, jongler entre liberté et interdépendance, etc ? Autant de questions qui résonnent avec un écho singulier au sein des équipes dirigeantes d'aujourd'hui.



Quatuor Annesci



<http://www.quatuorannesci.com>



le QUATUOR ANNESCI est en démonstration  
le **jeudi 1er juillet 2010** à Meylan (38)  
2 séances au choix : 9h/11h ou 18h/20h

### Renseignements/Réservations :

06 81 26 80 92, [costecatherine@9online.fr](mailto:costecatherine@9online.fr)

04 50 45 53 90, [entreprise@quatuorannesci.com](mailto:entreprise@quatuorannesci.com)

Nombre de places limitées !

## Osez la cohésion !

*Tisser un lien entre rugby et management :  
Comment développer le potentiel de chacun au service du collectif !*

Une conférence/débat d'Olivier Nier :  
Entraîneur de l'USO ([US Oyonnax](#), Rugby ProD2),  
12<sup>ème</sup> budget de Pro D2,  
finaliste saison 2008-2009,  
demi-finaliste saison 2009-2010,  
élu meilleur staff de ProD2 en Octobre 2009,

Maître de conférences à l'Université Claude Bernard Lyon 1 dans le domaine du  
Management des Ressources Humaines



Les sujets abordés à travers le management d'une équipe de sport de haut niveau :

- Mobiliser son équipe tout au long de la saison
- Partager un cadre collectif
- Créer une atmosphère de respect, de confiance et faire émerger les non dits
- Etre clair sur l'attendu et échanger autour d'une évaluation individualisée
- Développer le potentiel de chaque joueur au service du collectif

<http://www.usorugby.com/>

Vous souhaitez partager avec les managers de votre entreprise ce parallèle entre entreprise et sport professionnel : contactez-nous ([marc.vilcot@com-hom.com](mailto:marc.vilcot@com-hom.com), 06 25 04 60 20) ; nous organiserons la venue d'Olivier Nier dans votre entreprise.

## Retours sur les formations management



Merci pour vos nombreux retours et témoignages positifs. Dynamisme, écoute de vos préoccupations, pragmatisme et boîtes à outils, jeux et mises en situation, réflexion sur soi, partage au sein du groupe sont les principaux points positifs.

[Voir l'ensemble des témoignages >>](#)

## Catalogue formation et prochaines formations inter-entreprises



**Le catalogue formation 2010** est en ligne. Vous pouvez accéder aux formations :

- [Via notre site Web](#) ou
- [En téléchargeant le catalogue complet](#)

**Prochaines formations inter-entreprises :**

- [Vendre et Valoriser les produits, projets et services](#)  
en partenariat avec [AFPI Isère](#)  
21 & 22 septembre, 15 octobre 2010
- [Manager : porter le sens et faciliter la performance](#)  
en partenariat avec [AFPI Isère](#)  
28 septembre, 10 & 11 octobre, 16 novembre 2010
- [Réussir un recrutement avec vos collaborateurs](#)  
en partenariat avec [SKILLium](#)  
25 & 26 novembre 2010



[Téléchargez le catalogue des formations 2010](#)

Nous vous proposons également des solutions intra-entreprise développées sur la base de vos objectifs pédagogiques. Ces formations peuvent avoir lieu sur votre site, partout en France, à l'étranger, en Français ou en Anglais : [Nous contacter !](#)

## Formations partenaires



[Certification ScrumMaster](#) à Grenoble

[Pyxis Technologies](#) organise une certification Scrummaster en Français à Grenoble les 7 et 8 juin.

Première formation "[Scrum pour développeurs](#)" en France

[Pyxis Technologies](#) organise le premier cours en français à Paris du 21 au 25 juin.

## Nos valeurs

### Performance

Notre raison d'être est d'améliorer la performance de vos équipes. Les méthodes et outils de management que nous présentons dans ce catalogue sont tous tournés vers cet objectif.

### Evolution

Nous sommes intimement convaincus qu'à tout âge, quel que soit son niveau initial d'étude et ses responsabilités dans l'entreprise, toute personne peut :



- Apprendre
- Evoluer dans son poste
- Changer de métier

### Complémentarité

La complémentarité des personnes au sein des entreprises et des organisations est une condition de la performance. Toute équipe a besoin d'une certaine diversité pour réussir.

### Qualité

Nous devons à nos clients une qualité de service élevée, qui se traduit par :

- Le professionnalisme de nos intervenants : confidentialité, horaires, préparation, écoute, expérience
- Des outils accessibles en ligne gratuitement pendant et après la formation
- Des supports couleurs délivrés à chacune de nos interventions

## Coordonnées Com-Hom



**Com-Hom**

**Communication & Management  
Hommes & Méthodes**

62 Bis rue Jean Pain  
38600 Fontaine

[marc.vilcot@com-hom.com](mailto:marc.vilcot@com-hom.com)

[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

Tel : 06 25 04 60 20

Fax : 09 57 70 72 33

## Les précédents numéros

## Date

**Wel'Com-Hom News N°10** – Quelles compétences pour la vente ?  
– N° accessible sur [le lien suivant](#)

Février 2010  
[Wel'Com-Hom News N°10](#)

**Wel'Com-Hom News N°9** – Le management sur tous les terrains, du sport professionnel à l'entreprise – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Janvier 2010  
[Wel'Com-Hom News N°9](#)

**Wel'Com-Hom News N°8** – Les entretiens de management – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Novembre 2009  
[Wel'Com-Hom News N°8](#)

**Wel'Com-Hom News N°7** – Approche collaborative de la vente et des achats – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Septembre 2009  
[Wel'Com-Hom News N°7](#)

**Wel'Com-Hom News N°6** – La gestion du temps et des priorités– N° accessible sur [le lien suivant](#)

Juillet 2009  
[Wel'Com-Hom News N°6](#)

**Wel'Com-Hom News N°5** – Le management intermédiaire – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Avril 2009  
[Wel'Com-Hom News N°5](#)

#### **Copyright**

Les textes sont la propriété des auteurs référencés.

Wel'Com-Hom News est édité par [Com-Hom](#)

Le profil de personnalité J'AIME® est la propriété de la société [Com-Hom](#)

Crédit photographique : Fotolia – [//fr.fotolia.com/](http://fr.fotolia.com/) – tous droits réservés.