

## Wel'Com-Hom News



Communication & Management  
Hommes & Méthodes

Développez votre agilité en  
management d'équipe et en techniques de vente

[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

### Edito : le management en une image

#### Application au monde de l'entreprise, du logiciel, du sport

Wel'com dans cette année 2010. Que cette nouvelle décennie qui se présente à vous, soit source d'épanouissement individuel et collectif.

Nous avons le plaisir de partager avec vous, en ce début d'année, notre vue du terrain de jeu. Nous espérons que ce terrain de jeu vous permettra de développer l'autonomie de vos collaborateurs et votre performance d'équipe.



Le terrain de jeu en  
management

Le challenge résidait à résumer notre approche du management, de l'animation d'équipe, du scrum master, du coach sportif, de l'entraîneur, ... bref du développeur d'énergies dans un but commun, en une image.

Nous nous sommes associés pour décliner cette vue dans différents domaines :

- **Com-Hom** : descriptif du terrain de jeu et application au monde de l'entreprise
- **Pyxis** : application au développement agile de logiciels, méthode SCRUM
- **USO** : US OYONNAX Rugby : application dans le monde du sport

Com-Hom est heureux de croiser ces différentes vues du management. Cette confrontation nous permet de soulever de nombreux points communs et certaines différences. Elle illustre également que le management est une posture bien plus qu'une place dans un organigramme.

### Com-Hom : management en entreprise

Nous nous sommes demandés : comment illustrer les concepts sur lesquels nous impliquons les participants à nos formations de management, d'animation d'équipe ou de développement personnel ?



[Com-Hom](#)

C'est ce que nous vous proposons dans la première partie de cet article en plusieurs volets:

**Terrain de jeu, terrain de l'autonomie (partie 1).**

[Lire la suite >>](#)

## Pyxis : « Scrum » et le « Terrain de jeu »



[Pyxis Technologies](#)

Le 15 octobre dernier, 300 professionnels du développement logiciel participaient à la [conférence Agile Grenoble 2009](#) organisée par le CARA ([Club Agile Rhône Alpes](#)). Une enquête nationale faite par le groupe français des utilisateurs de Scrum ([French Scrum User Group](#)) indique que 75% des 150 organisations ayant répondu au sondage affirment être en cours de généralisation des approches agiles comme méthode de gestion de projet.

Ce succès peut s'expliquer par le fait que les approches agiles (dont fait partie Scrum) visent à transformer notre cadre de travail en un terrain de « jeux coopératif » où la communication et l'humain prend toute sa place. Emmanuel Etasse, coach agile chez [Pyxis Technologies](#), fait ici un parallèle entre «SCRUM » et le « terrain de jeu » décrit par [Com-Hom](#).

[Lire la suite >>](#)

## USO : US Oyonnax Rugby : management dans le sport



[US Oyonnax Rugby](#)

Le 9 décembre 2009, Olivier Nier, entraîneur de l'USO, Pro D2 de rugby, réalisait dans le cadre d'une conférence organisée [PMI](#) (Project Management Institute), une présentation intitulée :

**« Le coaching sportif : un modèle pour la mobilisation des ressources humaines ? »**

La concordance de la présentation d'Olivier Nier avec notre approche du développement du capital humain en entreprise a permis la réalisation de cet article. Alors Sport et Entreprise : des méthodes comparables ?

[Lire la suite >>](#)

## Conférence : « Le coaching sportif : un modèle pour la mobilisation des ressources humaines ? »



Vous souhaitez partager avec les managers de votre entreprise ce parallèle entre entreprise et sport professionnel : contactez-nous ([marc.vilcot@com-hom.com](mailto:marc.vilcot@com-hom.com), 06 25 04 60 20) ; nous organiserons la venue d'Olivier Nier, entraîneur de l'[USO](#), Pro D2 de rugby, dans votre entreprise.

Nota : nombre de conférences limité compte tenu des matchs, entraînements, ...

## Témoignages cycle de formation « Manager, porter le sens et faciliter la performance »



Retours de session « Manager, porter le sens et faciliter la performance » qui s'est déroulée d'octobre à décembre 2009 :

Les + : ...

Les voies d'amélioration : ...

Les retours des participants.

[Lire la suite >>](#)

## Catalogue formation et prochaines formations inter-entreprises



[Téléchargez le catalogue des formations 2010](#)

**Le catalogue formation 2010** est en ligne. Vous pouvez accéder aux formations :

- [Via notre site Web](#) :
- Ou
- [En téléchargeant le catalogue complet](#)

**Prochaines formations inter-entreprises :**

- [Réussir un recrutement avec vos collaborateurs](#) en partenariat avec [Skillium](#)  
11 & 12 mars 2010
- [Manager : porter le sens et faciliter la performance](#)  
4, 20 & 21 mai, 8 juin 2010 : **session déjà confirmée**
- [Développer son efficacité individuelle et collective](#)  
en partenariat avec [LD Consulting](#)  
06, 27 & 28 mai, 11 juin 2010

Tarif modérateur tenant compte du nombre de collaborateurs que vous formerez via nos formations inter-entreprises et de la visibilité que vous nous donnerez par des inscriptions anticipées.

[Nous contacter !](#)

## Nos valeurs

### Performance

Notre raison d'être est d'améliorer la performance de vos équipes. Les méthodes et outils de management que nous présentons dans ce catalogue sont tous tournés vers cet objectif.

### Evolution

Nous sommes intimement convaincus qu'à tout âge, quel que soit son niveau initial d'étude et ses responsabilités dans l'entreprise, toute personne peut :

- Apprendre
- Evoluer dans son poste
- Changer de métier



### Complémentarité

La complémentarité des personnes au sein des entreprises et des organisations est une condition de la performance. Toute équipe a besoin d'une certaine diversité pour réussir.

### Qualité

Nous devons à nos clients une qualité de service élevée, qui se traduit par :

- Le professionnalisme de nos intervenants : confidentialité, horaires, préparation, écoute, expérience
- Des outils accessibles en ligne gratuitement pendant et après la formation
- Des supports couleurs délivrés à chacune de nos interventions

## Coordonnées Com-Hom



**Com-Hom**

**Communication & Management  
Hommes & Méthodes**

62 Bis rue Jean Pain

38600 Fontaine

[marc.vilcot@com-hom.com](mailto:marc.vilcot@com-hom.com)

[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

Tel : 06 25 04 60 20

Fax : 09 57 70 72 33

## Les précédents numéros

## Date

**Wel'Com-Hom News N°8** – Les entretiens de management –  
N° accessible sur [le lien suivant](#)

Novembre 2009  
[Wel'Com-Hom News N°8](#)

**Wel'Com-Hom News N°7** – Approche collaborative de la vente et  
des achats – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Septembre 2009  
[Wel'Com-Hom News N°7](#)

**Wel'Com-Hom News N°6** – La gestion du temps et des priorités–  
N° accessible sur [le lien suivant](#)

Juillet 2009  
[Wel'Com-Hom News N°6](#)

**Wel'Com-Hom News N°5** – Le management intermédiaire –  
N° accessible sur [le lien suivant](#)

Avril 2009  
[Wel'Com-Hom News N°5](#)

### Copyright

Les textes sont la propriété des auteurs référencés.

Wel'Com-Hom News est édité par [Com-Hom](#)

Le profil de personnalité J'AIME® est la propriété de la société [Com-Hom](#)

Crédit photographique : Fotolia – [//fr.fotolia.com/](http://fr.fotolia.com/) et [US Oyonnax Rugby](#) – tous droits réservés.