

Wel'Com-Hom News



Communication & Management
Hommes & Méthodes

Développez votre agilité en
management d'équipe et en techniques de vente

www.com-hom.com

Editorial : entretiens de management

Des moments clés dans la vie de l'entreprise, du manager et du collaborateur

Les entretiens de management sont multiples, formels ou informels. Ils ont tous leur utilité pour autant que, comme pour toute réunion, les enjeux, objectifs et méthodologies soient clairs. Réussir un recrutement, un entretien annuel ou professionnel sont des étapes clés pour vous, votre collaborateur, votre entreprise.

En entrée, nous partageons avec vous la vue chinoise de la crise.

Nous vous proposons en plat de résistance, différents articles sur trois entretiens de management. Vous y trouverez plusieurs écritures de partenaires consultants, chacun ayant développé une expertise dans le domaine qu'il aborde :

Entretien de recrutement : Michel Royer, [Skillium](http://Skillium.com)

Entretien annuel : Marc Vilcot, [Com-Hom](http://Com-Hom.com)

Entretien professionnel : Frédéric Baussan, [Frédéric Baussan Formation](http://Frédéric Baussan Formation.com)



Com-Hom

Communication & Management
Hommes & Méthodes

www.com-hom.com



www.skillium-rh.com

En dessert, retours sur la formation « Motiver par l'entretien annuel ».

En café, partenariat « Impulsion 38 » et nos prochaines formations inter-entreprises

Au menu :

Crise, le paradoxe chinois

Entretien de recrutement

Entretien annuel

Entretien professionnel

Témoignage sur la formation « Motiver par l'entretien annuel »

Bibliographie : trait d'humour !

Partenariat Impulsion

Nos prochaines dates inter-entreprises



www.baussan-formation.com

Bonne lecture !

Crise : le paradoxe Chinois

危机

Wei Ji

Le mot crise en Chinois est fait de deux mots: Prononcés **wei ji**.

- **wei** signifie « **danger; péril** » !
- **ji** signifie « **opportunité; point crucial** » .

Donc littéralement **wei** avec **ji** désigne « **danger** » et « **opportunité** ».

Pour les Chinois, la crise est donc une situation difficile mais qui permettra de se développer davantage. En d'autres termes, la crise est une véritable opportunité pour repenser sa stratégie, son organisation, son offre, pour mobiliser ses équipes ...

Entreprises, collaborateurs, managers, chercheurs d'emplois : quelles sont et où sont vos opportunités ?



[Patrick Pouchot](#)

Chef de projets
transverses internationaux
Consultant, formateur

Domaines :
Web, E-Learning, formation

Entretien de recrutement

Malgré l'apport des nouvelles technologies, du Web 2.0, des CV en vidéo, l'entretien de recrutement reste un passage obligé pour la sélection d'un candidat. Comme on apprend à se connaître sur un site de rencontres, recruteurs et candidats échangent aujourd'hui sur les réseaux sociaux, l'objectif suivant étant le même : la rencontre. Et comme toute rencontre, l'entretien de recrutement conserve ses exigences et ses codes.

[Lire la suite de cet article...](#)

Découvrez notre offre intra et inter-entreprises :

- [Réussir un recrutement avec vos collaborateurs](#)
Prochaine session inter-entreprises : **11 & 12 mars 2010**



Entretien annuel

Entretien annuel, entretien de performance. C'est ce qui est écrit sur le fronton de ce rendez-vous. Pourquoi est-il souvent vécu comme inutile, voire subi ? Quels en sont les enjeux ? Comment en faire un véritable entretien **de motivation** ?

Quand je pose la question : « quelles sont les entrées/sorties de cet entretien ? », la réponse la plus courante est : « Evaluations / Objectifs ». Vrai mais ne pas oublier les vrais enjeux qui s'y jouent :

« **Envie de découvrir de la part du manager** »/ « **Motivation du collaborateur** ».

Nous vous proposons donc cet article à quelques semaines des entretiens annuels (pour la majorité des entreprises).

[Lire la suite de cet article...](#)

Sollicitez nous pour redonner du sens à vos entretiens annuels et découvrez nos offres intra-entreprises :

- [Manager : Motiver par l'entretien annuel](#)
- [Collaborateur : Positiver son entretien annuel](#)



Entretien professionnel

L'entretien professionnel est un entretien de compétences. Il est obligatoire de par la loi. Parfois mené séparément, souvent couplé à l'entretien annuel, il est un entretien important dans le développement des compétences et l'employabilité du salarié. Nous devons tous dépasser le côté obligatoire et entrevoir cet entretien comme une chance pour élaborer son projet professionnel en fonction de ses souhaits d'évolution et de ses aptitudes. L'entretien professionnel constitue un acte important de management dans l'implication et la responsabilisation des collaborateurs.

[Lire la suite de cet article...](#)



Témoignage formation entretien annuel : Wheelabrator Allevard

L'entretien annuel est un acte de management clé au cours d'une année. Il permet de faire le point sur les méthodes de travail, les savoir-être et savoir-faire ; ainsi que de poser les objectifs qu'ils soient individuels ou collectifs. Cependant cet événement est souvent redouté tant par l'encadrement que par les salariés.

La formation mise en place avec Com-Hom a permis de dédramatiser l'Entretien Annuel, de l'appréhender de manière constructive et d'identifier les pièges à éviter. L'accent a été mis à la fois sur la **phase de préparation**, sur **les outils** et sur les **méthodes de communication** à utiliser en situation plus ou moins délicates. Notre encadrement intermédiaire a ainsi acquis plus de confiance en ses capacités à mener un entretien et a identifié qu'il pouvait être une **clé de motivation** de leurs équipes.

Merci à Marc Vilcot d'avoir su apporter bonne humeur et convivialité pendant ces deux jours de formation, qui furent, sommes toutes, très studieux.



Réjane OLIVIER

Responsable Carrières
et Compétences

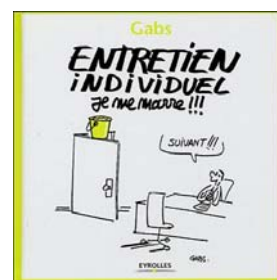
[Wheelabrator Allevard](#)

Bibliographie : l'entretien individuel par Gabs

Parce que parfois un petit dessin vaut mieux qu'un long discours, l'entretien annuel croqué par Gabs, ou l'apprentissage par le contre-exemple. Quoique vous y retrouverez forcément des situations vécues !

J'ai particulièrement aimé la technicienne de surface arrivant dans le bureau où se déroule l'entretien annuel, la lune scintillant derrière les vitres, avec le commentaire décapant :

« Pas fini l'entretien ? Moi aussi j'ai des objectifs !!! »...



Partenariat Impulsion

Com-Hom et [Impulsion](#) ont lancé un partenariat. Impulsion est un réseau de cadres expérimentés en transition professionnelle. J'y ai rencontré des professionnels dynamiques et ouverts. Les cursus sont variés et accessibles en ligne.

Alors, ayez le réflexe « Impulsion » avant que d'autres ne l'aient avant vous ! Six personnes ont quitté l'association pour des postes en CDD et CDI ces deux dernières semaines.



- Consultez sur <http://www.impulsion38.org/> une diversité de profils immédiatement opérationnels
- Transmettez vos offres à contacts@impulsion38.org

Catalogue formation et prochaines formations inter-entreprises

Le catalogue formation 2010 est en ligne. Vous pouvez accéder aux formations :

- [Via notre site Web](#) :

Formations :

[Collaborateur](#)

[Manageur](#)

[Ressources humaines](#)

[Technico-commerciaux](#)

Ou

- [En téléchargeant le catalogue complet](#)

[Téléchargez le catalogue des formations 2010](#)



Prochaines formations inter-entreprises :

- [Vendre et valoriser les produits, projets et services](#)
28 & 29 janvier, 9 février
- [Réussir un recrutement avec vos collaborateurs](#) en partenariat avec [Skillium](#)
11 & 12 mars 2010
- [Manager : porter le sens et faciliter la performance](#)
4, 20 & 21 mai, 8 juin 2010 : **session déjà confirmée**
- [Développer son efficacité individuelle et collective](#)
en partenariat avec [LD Consulting](#)
06, 27 & 28 mai, 11 juin 2010

Tarif modérateur tenant compte du nombre de collaborateurs que vous formerez via nos formations inter-entreprises et de la visibilité que vous nous donnerez par des inscriptions anticipées.

[Nous contacter !](#)



Nos valeurs

Performance

Notre raison d'être est d'améliorer la performance de vos équipes. Les méthodes et outils de management que nous présentons dans ce catalogue sont tous tournés vers cet objectif.

Evolution

Nous sommes intimement convaincus qu'à tout âge, quel que soit son niveau initial d'étude et ses responsabilités dans l'entreprise, toute personne peut :

- Apprendre
- Evoluer dans son poste
- Changer de métier

Complémentarité

La complémentarité des personnes au sein des entreprises et des organisations est une condition de la performance. Toute équipe a besoin d'une certaine diversité pour réussir.



Qualité

Nous devons à nos clients une qualité de service élevée, qui se traduit par :

- Le professionnalisme de nos intervenants : confidentialité, horaires, préparation, écoute, expérience
- Des outils accessibles en ligne gratuitement pendant et après la formation

Des supports couleurs délivrés à chacune de nos interventions



Coordonnées Com-Hom



Com-Hom

**Communication & Management
Hommes & Méthodes**

62 Bis rue Jean Pain
38600 Fontaine

marc.vilcot@com-hom.com

www.com-hom.com

Tel : 06 25 04 60 20

Fax : 09 57 70 72 33

Les précédents numéros

Date

Wel'Com-Hom News N°7 – Approche collaborative de la vente et des achats – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Septembre 2009
[Wel'Com-Hom News N°7](#)

Wel'Com-Hom News N°6 – La gestion du temps et des priorités – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Juillet 2009
[Wel'Com-Hom News N°6](#)

Wel'Com-Hom News N°5 – Le management intermédiaire – N° accessible sur [le lien suivant](#)

Avril 2009
[Wel'Com-Hom News N°5](#)

Copyright

Les textes sont la propriété des auteurs référencés.

Wel'Com-Hom News est édité par [Com-Hom](#)

Le profil de personnalité J'AIME® est la propriété de la société [Com-Hom](#)

Crédit photographique : Fotolia – [//fr.fotolia.com/](http://fr.fotolia.com/) – tous droits réservés.