

Formation ME-03 – Manager coach – Manager avec authenticité et faire jaillir l'intelligence collective



Manager expérimenté
Manager de managers
Dirigeant



Aucun prérequis



Intra-entreprise présentiel

28 heures (4 journées)
5 680 € HT / groupe (4 à 8 pers.)*

Contenu et durée
adaptés à vos besoins

Individuel présentiel / FOAD

2 400 € HT *
(tarif sur la base de 12 heures)

Contenu et durée
adaptés à vos besoins

*Frais de déplacement en sus
en fonction du lieu



Modifier son positionnement au sein de l'équipe
pour qu'elle exprime tout son potentiel

« Parce que créativité et énergie de l'équipe sont en lien
direct avec l'alignement du manager. »

Objectifs pédagogiques

- Manager avec authenticité et assurance
- Développer l'autonomie et la pro-activité de l'équipe

Compétences visées

- Partager le projet d'équipe et mettre en place les délégations
- Amener l'équipe à développer ses solutions
- Garantir la qualité des relations au sein de l'équipe
- Amener les personnes de son équipe à évoluer

Programme

Manager déterminé et inspirant : mes talents au service du projet de l'équipe

Construire et partager un projet d'équipe cohérent avec celui de l'entreprise
Dessine-moi ton équipe : délégation de responsabilités et de décisions
Et quand la pression s'en mêle... : gérer son stress

Manager à l'écoute et impliquant : ma posture au service de l'intelligence collective

Résoudre un problème en collectif : prendre du recul par rapport à l'action
Développer le culte de l'erreur et de la reconnaissance : vers une équipe apprenante
Prendre une décision individuelle ou collective

Manager authentique et cohérent : aligner mes intentions et mes actes au service de l'action

Créer la relation : se connecter à ses sens et faire comprendre ses intentions
Agir en leader : oser être pour faire faire
Déléguer, accompagner et guider : comprendre les attentes et communiquer efficacement

Manager facilitant et apaisant : la fluidité des relations au service de la création de valeur

Développer la capacité de l'équipe à se dire les choses au quotidien
Se positionner en médiateur des conflits
Agir sur le stress de l'équipe

Les plus de l'intervention

Apport d'outils et de référentiels, réflexions individuelles et collectives, mises en situation et sessions vidéo, groupes de pairs pour mise en action, partage d'expériences et de bonnes pratiques, mises en action entre les sessions et retours d'expérience, apprentissage par l'erreur et par le jeu.



Evaluation des acquis

En fin de formation sous forme de questionnaire



[Anne Bolatre](#) OU [Marc Vilcot](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV du formateur)

Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com

