

Formation ME-02 – Prise de poste – Poser, avec l'équipe, les premières actions fondatrices



Nouveau manager
ou prise en charge d'une
nouvelle équipe



Aucun prérequis



Intra-entreprise présentiel

28 heures (4 journées)
5 680 € HT / groupe (4 à 8 pers.)*
Contenu et durée
adaptés à vos besoins

Individuel présentiel / FOAD

2 400 € HT *
(tarif sur la base de 12 heures)
Contenu et durée
adaptés à vos besoins

*Frais de déplacement en sus
en fonction du lieu



Créer une relation de confiance avec chacun,
mettre en place les conditions de la responsabilisation

« Parce que que la légitimité ne se décrète pas »

Objectifs pédagogiques

- Créer une relation managériale de confiance avec chacun des membres de l'équipe
- Acquérir les outils et postures pour jouer pleinement son rôle de manager
- Répondre aux questions qui se posent dans les situations terrain
- Devenir manager de ses anciens collègues

Compétences visées

- Mener des entretiens individuels pour écouter, prendre sa place de manager
- Déléguer et partager un cadre explicite pour développer l'autonomie
- Délivrer des retours positifs et négatifs
- Appréhender les situations complexes

Programme

Poser les premières actions

Accueil
Les missions du manager, le processus de prise de fonction
Expliciter le périmètre de sa responsabilité avec son N+1
Ecouter, créer la relation managériale avec les membres de l'équipe

Développer les compétences

Traiter un écart (performance, comportemental) dans une dynamique de progrès
Pratiquer les outils de l'écoute active, questionner pour comprendre la difficulté
Engager le collaborateur dans l'action
S'adapter à chaque collaborateur

Développer la motivation et l'autonomie

Retour d'expérience
Le cadre de l'équipe
Déléguer une mission et partager des objectifs
Evaluer le travail : avec équité et sans jugement de valeur
Transmettre de la reconnaissance positive

Traiter les situations complexes

Retour d'expérience
Et quand les émotions s'en mêlent : savoir accompagner vers le rationnel
Approfondir par les situations des participants
Clôture de la formation

Les plus de l'intervention

Apport d'outils et de processus de communication
Réflexions individuelles et collectives, partage d'expérience
Mises en situation et travail en vidéo
Travail à partir des situations des participants
Mises en action entre les journées
Utilisation des Profils de personnalité J'AIME®.



Evaluation des acquis

En fin de formation sous forme de questionnaire



[Anne Bolatre](#) OU [Marc Vilcot](#) OU [Selma Benhamou](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV du formateur)

Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com

