

Evaluer un candidat pour un recrutement

Evaluer les 3A : Acquis, Aptitudes, Attitudes



Candidats à un poste au sein de votre entreprise

A fournir par l'entreprise :



- ✓ Fiches de poste
- ✓ CV & lettre de motivation du candidat
- ✓ Compétences à explorer



Durée

Un entretien de 2H30

Tarif

600 € HT

incluant

- ✓ L'échange préparatoire avec l'entreprise
- ✓ La préparation des mises en situation
- ✓ L'entretien avec le candidat
- ✓ La passation du profil J'AIME® par le candidat
- ✓ La synthèse remise à l'entreprise



Réduire/Prévenir les risques et faciliter l'intégration

« Parce que recruter c'est investir. »

Exemples de contexte et de situations d'accompagnement

Vous êtes en phase finale de recrutement.

Vous souhaitez évaluer un ou plusieurs candidats pour :

- Valider sa compréhension du contexte et des attendus du poste
- Obtenir une évaluation de compétences sur des points clés prédéfinis :
 - ✓ Compétences comportementales
 - ✓ Compétences métier : Management, gestion de projet, vente, métiers de l'assistantat,...
- Avoir un retour sur la personnalité du candidat, ses moteurs, ses valeurs
- Motiver le candidat à vous rejoindre
- Vous aider à faire le choix final
- Préparer l'intégration de votre futur collaborateur

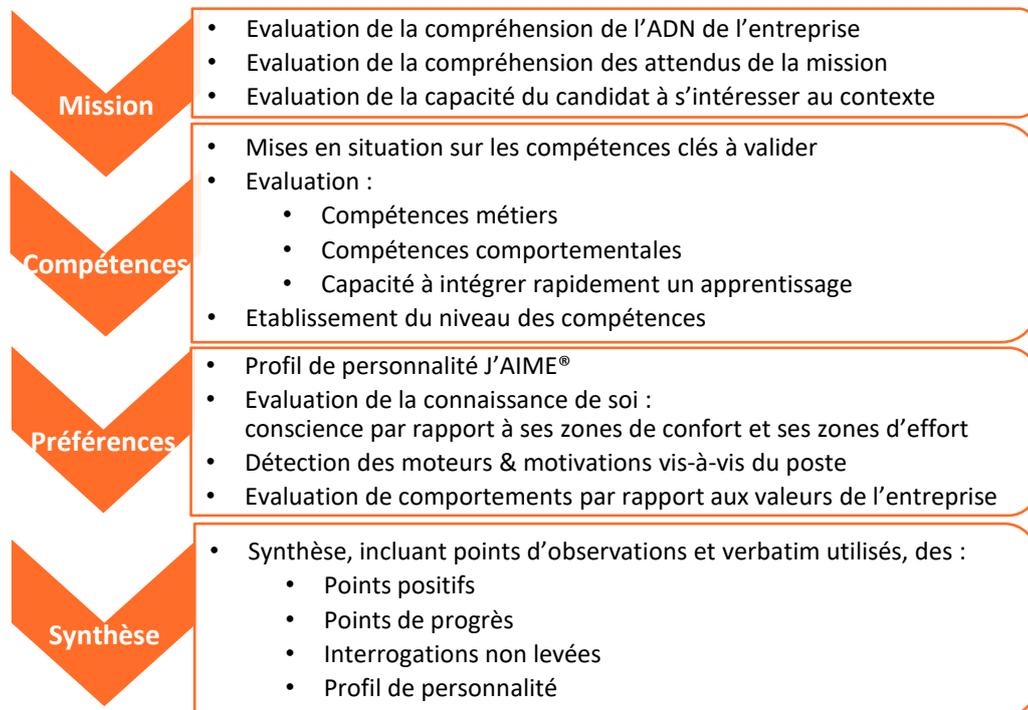
Cadre de l'accompagnement

Les compétences clés à évaluer sont établies avec l'entreprise.

Les mises en situation sont conçues sur mesure.

Un retour au candidat sur les points d'observation et les résultats des tests est effectué
Synthèse vers l'entreprise incluant les points d'observation et verbatim utilisés

Processus d'un accompagnement



Les plus de l'intervention

Un entretien mené dans un contexte différent, sur des mises en situation concrètes répondant aux compétences à évaluer, mené par des consultants connaissant l'ADN et les métiers de votre entreprise, certifiés sur le profil de personnalité J'AIME®, vigilants à l'alignement des réponses et du non verbal.

