

# Coaching d'équipe

## Créer un espace de ressources, de communication et de relations authentiques et explicites



Toute équipe



### Durée et processus

La durée et le processus d'accompagnement dépendent du contexte et des attendus du coaching d'équipe.

Tarif en lien avec le niveau de responsabilité de l'équipe accompagnée



Développer la performance du collectif en favorisant la responsabilité, la coopération et l'autonomie.

« La seule voie qui offre quelque espoir d'un avenir meilleur est celle de la coopération et du partenariat. »

Inspiré de Kofi Annan

### Contexte et stratégies d'accompagnement

Le coaching d'équipe renforce les conditions de la coopération et de la collaboration, la création d'espaces d'échanges, de ressourcement, de création et d'intelligence collective. Il vise une élévation commune où chaque acteur tend à devenir porteur des enjeux, des décisions et des actions.

#### Le diagnostic

- Faire l'état des lieux de l'organisation, de ses dynamiques, de ses enjeux
- Partager avec l'équipe sur la vision d'ensemble et les attentes collectives et individuelles
- Identifier les besoins de l'équipe vis-à-vis de ses enjeux

#### Clarifier et expliciter le plan d'action

- Clarifier le **sens** commun de l'activité et la Vision de l'équipe
- Analyser et adapter au besoin la structure **organisationnelle**
- Construire la stratégie de **communication** et de **formation**
- Améliorer/transformer les processus de **régulation** des relations entre les acteurs

#### Engager et accompagner le changement dans l'action

- Clarifier et expliciter les zones de leadership et de responsabilité
- Partager et rendre explicite le cadre de fonctionnement des activités opérationnelles
- Partager sur les valeurs, les us et coutumes

#### Enraciner la cohésion et la coopération

- Faire grandir l'intelligence émotionnelle des acteurs et du collectif
- Elaborer et expérimenter des formes nouvelles de travail en collectif

### Leviers de changements

La performance d'une équipe se mesure à son efficacité (atteinte des objectifs) et à son efficience (énergie dépensée pour atteindre l'objectif).

Le coaching d'équipe a pour vocation d'aider l'équipe à trouver le meilleur équilibre entre son besoin d'activité (et donc de production de résultat) et son besoin de relation (et donc de coopération).

Le coach est là pour proposer des processus qui vont aider les acteurs à prendre pleinement conscience de leur rôle dans le collectif. Ceci aide au développement de la coopération et l'intelligence du collectif et permet à l'équipe de se transformer pour améliorer durablement ses performances.

### Processus d'un accompagnement

Le processus d'accompagnement est élaboré avec le client.

Chaque processus d'accompagnement est spécifique à l'équipe qui en bénéficie.

### Les plus de l'intervention

Notre intention est d'aider l'équipe à mettre en œuvre des changements visibles et durables, orientés vers l'évolution des comportements, au niveau du leader et des membres de l'équipe.

Les coachs sont formés à l'accompagnement des équipes, supervisés dans leur pratique et s'appuient sur un cadre de références reconnues en management des équipes.

