

360 compétences « Feed-back à 360° »



Toute personne



A fournir par l'entreprise

Compétences à explorer

Panel des évaluateurs



Durée, séquençement

Durée et séquençement adaptés à vos besoins

Tarif :

Proposition commerciale personnalisée en fonction du nombre de compétences à évaluer et du nombre de personnes concernées.



Accompagner le développement de vos collaborateurs à travers un 360°

« Parce que c'est à partir du regard des autres que nous nous assumons comme nous-mêmes. »

Jean-Paul Sartre



Exemples de contexte et de situations d'accompagnement

Vous souhaitez :

- Etablir un outil d'évaluation 360° adapté à votre organisation/vos métiers
- Permettre à chaque collaborateur de disposer d'un miroir sur ses compétences
- Développer les compétences nécessaires à votre contexte et aux besoins de votre entreprise
- Disposer d'un retour individualisé à chaque collaborateur tout en préservant l'anonymat des évaluateurs



Cadre de l'accompagnement

Les livrables :

- Identification des points forts, de vigilance et des points en écart avec l'auto-évaluation
- Synthèse des compétences reconnues et des voies d'amélioration attendues
- Remise du 360° compétences par un consultant
- Option : mise en perspective de l'évaluation 360° avec le profil de personnalité J'AIME®



Processus d'un accompagnement



1. Travail avec le dirigeant ou le DRH pour définir les items importants pour votre organisation : ~ 2H
2. Elaboration d'un 360° avec 4 niveaux explicites d'évaluation
3. Adaptation et validation par le CODIR et/ou DP
Information des collaborateurs
Choix pour chaque collaborateur des évaluateurs
4. Finalisation du questionnaire avec rendu graphique
Envoi du questionnaire et récolte des données
Concaténation des réponses et anonymisation de celles-ci
Synthèse des compétences reconnues et des voies d'amélioration attendues
5. Remise individualisée et confidentielle à chaque collaborateur par un consultant : ~ 2H30



Les plus de l'intervention

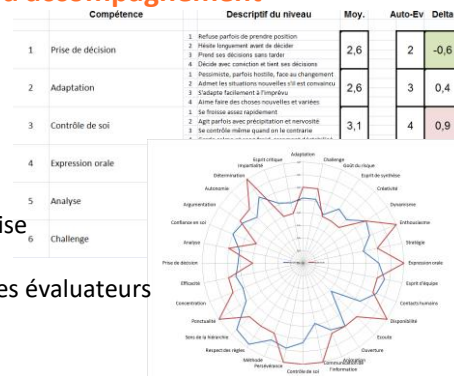
La réalisation d'un 360° qui vous est propre et adapté à vos objectifs.

Un système d'évaluation objectif : les 4 niveaux de chaque compétence sont explicites.

Une démarche « équilibrée » : nous veillons à un équilibre entre les différents types de compétences

Une démarche constructive : le 360 met en lumière les axes d'amélioration ET les points forts, afin d'initier une démarche constructive d'amélioration.

Une garantie d'anonymat des évaluateurs et de confidentialité des résultats.



CONSEIL & SUPPORT



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com