

# Formation CO-01 – Catalyseur de compétences – Former et développer la polyvalence



Manager hiérarchique

Membre d'une équipe amené à transmettre une expertise



Aucun prérequis



**Intra-entreprise présentiel**

07 heures (1 journée)

1 380 € HT / groupe (4 à 8 pers.)\*

Contenu et durée adaptés à vos besoins

\*Frais de déplacement en sus en fonction du lieu



Valoriser les compétences et l'expérience acquise pour la pérenniser et la développer au sein de l'entreprise.

« Parce que l'expérience est une des grandes valeurs de l'entreprise »

## 🎯 Objectifs pédagogiques

- Transmettre une compétence jusqu'à l'autonomie de l'apprenant
- Développer la polyvalence sur les expertises critiques pour l'entreprise

## ☰ Compétences visées

- Structurer une compétence pour préparer une transmission efficace
- Utiliser un processus pédagogique pour transmettre une compétence jusqu'à l'autonomie de l'apprenant
- Gérer les situations difficiles en s'appuyant sur les besoins du tuteur et de l'apprenant
- Identifier les compétences critiques de l'équipe pour développer la polyvalence

## ☰ Programme

### Transmettre une compétence et développer la polyvalence

Le processus de transmission d'une compétence : mise en pratique  
Préparer les éléments par une identification précise de la compétence  
Le cycle de l'apprentissage pour l'apprenant  
Les freins et difficultés du formateur/tuteur  
Ancrer les apprentissages dans la mémoire longue  
Identifier les compétences critiques de l'équipe  
Développer la culture du partage des compétences

## + Les plus de l'intervention

Apports théoriques, d'outils, de processus  
Mise en pratique et exercices  
Echanges en collectif  
Apprentissage par le jeu



## Evaluation des acquis

En fin de formation sous forme de questionnaire



[Anne Bolatre](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV du formateur)

Renseignements et inscription :  
[contact@com-hom.com](mailto:contact@com-hom.com)  
[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

Coordonnées des consultants :  
<https://www.com-hom.com/contact/>

