

CO-01 – Catalyseur de compétences – Former et développer la polyvalence

Personnes concernées

Manager hiérarchique

Membre d'une équipe
amené à transmettre
une expertise

Prérequis

Niveau B1
en langue française,
référentiel européen
CECRL

Intra-Entreprise

Tarif du cursus :

1 360 € HT
par groupe de 4 à 8
pers.

Dates :

A votre convenance

Lieu

Lieu à votre convenance
Frais de déplacement en
fonction du lieu
d'intervention



**Valoriser les compétences et l'expérience acquise
pour la pérenniser et la développer
au sein de l'entreprise**

Objectifs pédagogiques :

- Transmettre une compétence jusqu'à l'autonomie de l'apprenant
- Développer la polyvalence sur les expertises critiques pour l'entreprise

Compétences visées :

- Structurer une compétence pour préparer une transmission efficace
- Utiliser un processus pédagogique pour transmettre une compétence jusqu'à l'autonomie de l'apprenant
- Gérer les situations difficiles en s'appuyant sur les besoins du tuteur et de l'apprenant
- Identifier les compétences critiques de l'équipe pour développer la polyvalence

Programme :

J1 Transmettre une compétence et développer la polyvalence

Le processus de transmission d'une compétence : mise en pratique
Préparer les éléments par une identification précise de la compétence
Le cycle de l'apprentissage pour l'apprenant
Les freins et difficultés du formateur/tuteur
Ancrer les apprentissages dans la mémoire longue
Identifier les compétences critiques de l'équipe
Développer la culture du partage des compétences

Moyens pédagogiques :

Apports théoriques, d'outils, de processus
Mise en pratique et exercices
Echanges en collectif
Apprentissage par le jeu

Evaluation des acquis en fin de session sous forme de questionnaire

Formateurs : [Françoise Baland](#) OU [Marc Vilcot](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV du formateur)



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com
www.com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com/societe/contact/