

ME-04 – Manager accompagnateur – Accompagner les changements

Personnes concernées

Toute personne amenée à accompagner des changements

(projets, organisation, méthodes, déménagement...)

Prérequis

Niveau B1 en langue française, référentiel européen CECRL

Intra-Entreprise

Tarif du cursus :

1 320 € HT
par groupe de 4 à 10 pers.

Dates :

A votre convenance

Lieu

Lieu à votre convenance
Frais de déplacement en fonction du lieu d'intervention



Penser le changement plutôt que changer le pansement

Objectifs pédagogiques :

- Connaître les étapes du changement
- Identifier & lever les résistances
- Utiliser les outils utiles au bon moment
- Animer des groupes de travail
- Impliquer les participants
- Piloter l'inattendu

Programme :

J1 Traiter l'impact humain des changements & en sortir grandi

Accueil des participants

Savoir à quoi s'attendre lorsqu'on entreprend de changer

Accompagner les personnes au travers des différentes étapes du changement

- 1/ Annoncer le changement et lui donner du sens
- 2/ Accueillir les questions avec bienveillance & clarifier les besoins
- 3/ Accompagner chacun dans sa spécificité : entretiens individuels
- 4/ Animer des groupes de co-construction
- 5/ Organiser un système de pilotage pour anticiper et traiter les aléas

Moyens pédagogiques

Mise en situation sous forme de cas pratiques. Jeux de rôle. Théâtre forum. Sessions vidéo. Animation de groupes de progrès.

Apports théoriques : la courbe du changement, la [Communication NonViolente®](#), l'amélioration continue & le pilotage des performances.

Evaluation des acquis en fin de session sous forme de questionnaire

Formateurs : [Anne Bolatre](#) OU [Françoise Baland](#) OU [Marc Vilcot](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV du formateur)



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com
www.com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com/societe/contact/