

COM_Co-360

« Feedback à 360° »



Accompagner le développement de vos collaborateurs à travers un 360° que nous co-construisons avec vous.

Personnes concernées

Dirigeant
DRH

Votre contexte :

Vous souhaitez :

- Etablir un outil d'évaluation 360° adapté à votre organisation
- Permettre à chaque collaborateur de disposer d'un miroir sur ses compétences
- Développer les compétences nécessaires à votre contexte et aux besoins de votre entreprise
- Disposer d'un retour individualisé à chaque collaborateur tout en préservant l'anonymat des évaluateurs

Nous vous accompagnons par cette démarche de COM_Co-360.

Notre démarche :

● Les grandes phases :

- 1 • Travail avec le dirigeant ou le DRH pour définir 30 à 40 items importants pour votre organisation : ~ 2H
- 2 • Elaboration d'un 360° sous Excel avec équi-répartition sur les 4 dimensions (Analyse, Imagination, Méthode, Echange) et 4 niveaux explicites d'évaluation
- 3 • Adaptation et validation par le CODIR et/ou DP
• Information des collaborateurs
• Choix pour chaque collaborateur des évaluateurs : N+2, N+1, N et autres (3 à 6).
- 4 • Finalisation du questionnaire avec rendu graphique
• Envoi du questionnaire et récolte des données
• Concaténation des réponses et anonymisation de celles-ci
• Synthèse des compétences reconnues et des voies d'amélioration attendues
• Option : élaboration d'une synthèse et/ou remise individualisée par un consultant
- 5 • Envoi de la synthèse personnalisée à chaque collaborateur



COM_Co-360

Les livrables :

- ✓ Evaluations assemblées et rendues anonymes
- ✓ Identification des points forts, de vigilance, et des points en écart avec l'auto-évaluation
- ✓ Synthèse des compétences reconnues et des voies d'amélioration attendues
- ✓ Option : synthèse avancée et/ou remise par un consultant
- ✓ Option : possibilité de poursuivre la démarche, en permettant aux collaborateurs de mettre en perspective la Com_Co-évaluation avec leur profil de personnalité J'AIME® : démarche Com_Co-nnaissance.

1	Compétence	Evaluations						Moyenne	Auto-Eval	Delta			
71	Créativité	3	2	2	3	2	2	3	2,4	2	-0,4		
72		Sens de la hiérarchie	4	4	4	3	3	4	4	3,7	3	-0,7	
73			Ecoute	1	1	1	1	3	2	2	1,6	3	1,4
74				Détermination	3	4	3	3	3	2	4	3,1	4
75	Dynamisme	3	4		3	3	3	2	3	3,0	3	0,0	
76													
77													
78													
79													
80													
81													
82													
83													
84													
85													
86													
87													
88													
89													
90													

Les points forts :

Une démarche personnalisée :

- ✓ La réalisation d'un 360° qui vous est propre.
- ✓ Une adaptation rapide grâce à un outil visuel pour sélectionner et modifier les compétences
- ✓ Un système d'évaluation objectif : les 4 niveaux de chaque compétence sont explicites.
- ✓ Une démarche « équilibrée » : nous veillons à un équilibre entre les sphères Analyse, Imagination, Méthodes et Echange.
- ✓ Une démarche constructive : des faits illustrent les évaluations et des règles strictes assurent une démarche constructive pour les évalués.
- ✓ Une garantie d'anonymat : les évaluateurs sont alertés sur leur engagement de respecter l'anonymat de leur évaluation. Les données sont collectées et rendues anonymes par le consultant.

Synthèse	Que reconnaissez-vous chez xxxxxx	Qu'attendez-vous de xxxxxx
	De la méthode et de la rigueur xxxxx est toujours prêt à aider son collègue : prend	Qu'il acquière une posture de leader auprès de son service mais auprès des autres services également.



« *Se voir comme les autres nous voient est un don fort salutaire.* »

Proposition commerciale :

Proposition commerciale personnalisée, nous consulter.

