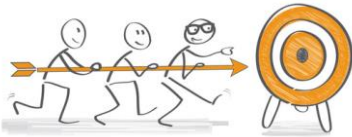


COM_Co-PriseDePoste

« Accompagner une personne dans sa prise de fonction managériale »



Identifier les enjeux et les spécificités du poste, prendre de la hauteur et poser les premières actions fondatrices

Personnes concernées
Manager, Chef de projet, Responsable commercial en prise de poste

Asseoir sa légitimité et créer les conditions de la confiance

Expérimenté ou débutant

Votre contexte :

- Vous prenez un poste de Manager, de Directeur commercial ou de Chef de projet
- Vous souhaitez vous positionner clairement dans votre rôle

Peut-être étiez-vous déjà dans l'équipe : vous passez d'une relation de collègue à une relation de manager

Peut-être d'autres personnes avaient postulé à ce poste : vous risquez de vivre des réactions de frustration

Peut-être prenez-vous le relai d'un manager apprécié et vous craignez des réactions de rejet

Peut-être prenez-vous un projet en marche avec un historique que vous devez gérer

Peut-être prenez-vous une équipe sans manager depuis quelques temps et elle attend beaucoup de vous !

Peut-être est-ce la première fois que vous gérez un projet ou managez une équipe

.....

La prise de fonction nécessite de mettre en place :

- Le cadre du travail collectif
- Les conditions de l'écoute pour développer la confiance avec chaque membre de l'équipe
- Une relation de coopération avec sa hiérarchie
- Le lâcher prise de son rôle d'acteur (le « faire ») pour un rôle d'entraîneur (le faire-faire)

Nous vous proposons un accompagnement individuel sur plusieurs séances.

Le canevas de ces séances de travail est structuré par un processus de prise de poste

Les séances permettent au futur manager de :

- ✓ *Se positionner sans ambiguïté et dans la bienveillance*
- ✓ *Poser les premières actions*
- ✓ *Réagir de façon adaptée aux situations difficiles*
- ✓ *Mettre en place le cadre collectif*
- ✓ *Créer les relations de confiance*
- ✓ *Passer du rôle d'acteur à celui d'entraîneur*



COM_Co-PriseDePoste

Notre démarche :

● Processus général



● Déroulement de l'accompagnement

Nous proposons 3 séances de 3 heures.

Première séance :

- ✓ Positionnement et auto-évaluation de la personne dans sa nouvelle fonction
- ✓ Expression des situations difficiles
- ✓ Présentation du processus de prise de poste
- ✓ Mise en pratique des outils
- ✓ Plan d'actions

Séances suivantes :

- ✓ Point sur les actions et les difficultés
- ✓ Apport et travail d'appropriation
- ✓ Poursuite des outils du processus
- ✓ Plan d'actions

Méthodologie :

- Le consultant apporte le processus et les outils (structuration, communication)
- La personne travaille avec le consultant sur la mise en place de ces actions en les adaptant à son contexte, ses contraintes, ses talents et ses talons

Proposition commerciale :

Rencontre initiale consultant – futur manager : offerte

Réunion bilan : offerte

Réunion tripartite et accompagnement effectif basé sur 3 séances de 3 heures : 2 160 € HT

Option : Stage inter-entreprises sur [les fondamentaux du management](#)

Pour une adaptation de l'offre à un groupe de futurs managers : nous consulter

