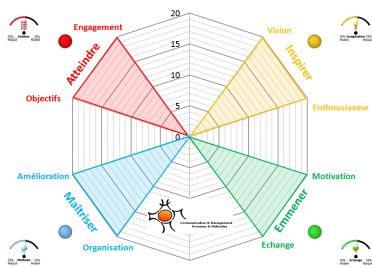


COM_Co- Management

« Évaluez-vous sur 40 compétences clés de management »



**Parce que manager est un métier
et que les compétences
associées s'acquièrent**

Personnes concernées

Manager

Votre contexte :

Vous souhaitez accompagner vos managers dans le développement de leurs compétences et leur permettre une prise de recul sur leurs pratiques.

Le référentiel management proposé par Com-Hom est un outil concret et précis qui permet une évaluation sur 40 compétences clés du management opérationnel au XXI^{ème} siècle.

Plusieurs utilisations possibles :

Une auto-évaluation par le manager de ses compétences managériales

Et/Ou

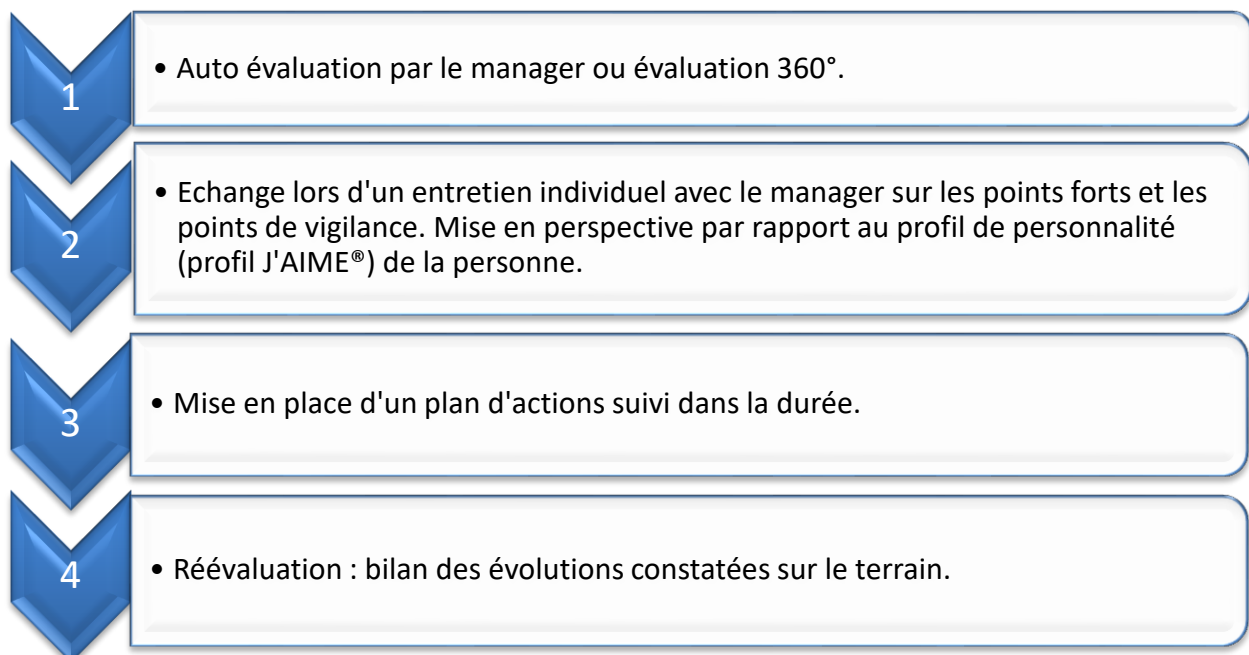
Une évaluation par les collaborateurs de son équipe

Et/Ou

Un suivi d'un plan de progrès par des évaluations successives

Nous vous accompagnons dans cette démarche

Notre démarche :



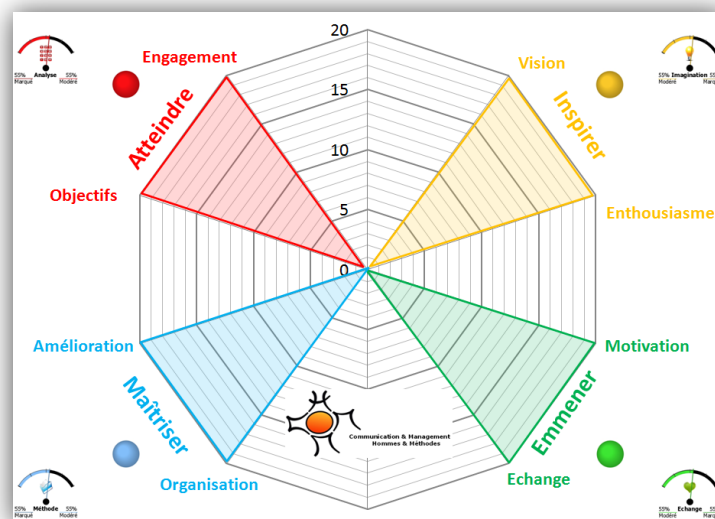
COM_Co-Management

Les points forts :

- **Un référentiel précis et concret :**
 - ✓ 40 compétences clés du management moderne, en lien avec les exigences de notre époque
 - ✓ 5 niveaux d'évaluation explicites en lien avec des faits observables sur le terrain
 - ✓ Projection sur les 8 grandes dimensions du management
 - ✓ Un lien entre compétences démontrées et personnalité (ce que je fais, ce que j'aime) qui permet un éclairage sur les talents et les points de vigilance naturels

La vision	
5	Facilite le changement
5.1	Est ancré dans ses habitudes
5.2	Prends du temps pour accepter le changement
5.3	Met en oeuvre les changements décidés
5.4	Propose des changements
5.5	Prends l'initiative de changements en situation stabilisée

Les objectifs	
11	Focalise les énergies à travers des objectifs collectifs
11.1	Il n'existe pas d'objectif d'équipe
11.2	Les objectifs d'équipe ont été annoncés mais ne sont pas suivis
11.3	Les objectifs d'équipe sont mesurés et communiqués épisodiquement
11.4	Les objectifs d'équipe sont mesurés et communiqués régulièrement
11.5	L'équipe participe à la définition des objectifs et communique régulièrement sur l'avancement



Proposition commerciale :

Proposition commerciale personnalisée

*« La connaissance de ses compétences est le début de l'action :
l'action est l'accomplissement de la connaissance. »*

