

ME-01 – Manager accompagnateur – Porter le sens et faciliter la performance

Personnes concernées

Manager,
responsable d'équipe

Futur manager

Dirigeant

Prérequis

Niveau B1
en langue française,
référentiel européen
CECRL

Inter-Entreprises

Tarif :

1 700 € HT/pers.
pour le cursus de 5 jours

Dates :

Session 1

09 & 10 octobre +
10 & 30 novembre +
18 décembre 2017

Session 2

26 & 27 avril +
05 & 22 juin +
05 juillet 2018

Lieu

Novopole
7 place Robert Schuman
38000 Grenoble (Europole)

Intra-Entreprise

Tarif du cursus :

6 600 € HT
par groupe de 4 à 8 pers.

Dates :

A votre convenance

Lieu

Lieu à votre convenance
Frais de déplacement en
fonction du lieu
d'intervention



Développer la cohésion et les talents de votre équipe, l'implication individuelle et collective

Objectifs pédagogiques :

- Acquérir les outils et postures pour jouer pleinement son rôle de manager
- Confronter ses pratiques managériales sur des cas concrets du quotidien
- Gérer les paradoxes managériaux : individu & groupe, exigence & bienveillance, ...

Compétences visées :

- Mettre en place les fondamentaux de l'équipe & développer la coopération
- Mener les entretiens managériaux, savoir gérer un écart dans une dynamique de progrès
- Pratiquer les outils de l'écoute active, savoir déjouer les jeux psychologiques
- Entretenir la motivation dans la durée : sens des objectifs, feed-back et reconnaissance
- Comprendre les filtres de perception, adapter son style de management
- Porter les changements et gérer les situations de tension
- Développer un partenariat avec son N+1

Programme :

J1 Rôles et missions, styles de management

Rôles, missions et postures managériales
Les fondements de l'équipe et le référentiel de décision : le cadre collectif
Connaissance de soi: profil de personnalité J'AIME®

J2 Impliquer individuellement

Traiter un écart et engager son collaborateur dans une dynamique de progrès
Les bases de la communication interpersonnelle : écoute active
Identifier son style de communication et de management

J3 Faciliter la performance

Partager un attendu : opérationnel, comportemental
Challenger le collaborateur, accompagner la performance et évaluer avec équité
Entretenir la motivation dans la durée : donner du feed-back et de la reconnaissance

J4 Accompagner le changement et gérer les situations difficiles

Créer et accompagner le changement
Savoir délivrer un message difficile
Anticiper et résoudre les conflits

J5 Travailler en cohérence avec son N+1

Jouer son rôle de manager intermédiaire
Accueillir les objections, gérer un désaccord
Le juste positionnement du manager

Moyens pédagogiques :

Apport d'outils et de référentiels, réflexions individuelles et collectives sur la posture managériale, mises en situation et sessions vidéo, partage d'expériences et de bonnes pratiques, mises en action entre les sessions et retours d'expérience, apprentissage par l'erreur et par le jeu.
Utilisation des Profils de personnalité J'AIME®.

Evaluation des acquis en fin de session sous forme de questionnaire

Formateurs : [Françoise Baland](#) OU [Marc Vilcot](#) (cliquer sur le lien pour accéder au CV du formateur)



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com
www.com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com/societe/contact/