

AC-01 – Trouver des sources de performance

Initier une démarche d'amélioration continue

Personnes concernées

Tout Public

Comité de Direction
Cadres

Sites de production
Services

Equipe de production
Personnel Administratif

Inter-Entreprises

Tarif :
340 € HT/pers.

Dates :

Session 1
30 juin 2017

Session 2
22 décembre 2017

Lieu
Cepelec
14 rue des platanes
38120 Saint-Egrève

Intra-Entreprise

Tarif du cursus :
1 320 € HT
par groupe de 4 à 10 pers.

Dates :
A votre convenance

Lieu
Lieu à votre convenance
Frais de déplacement en
fonction du lieu
d'intervention



Evaluer la pertinence d'une amélioration durable des performances pour son activité

Intra-
Entreprise

Inter-
Entreprises



Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les fondements d'une démarche d'amélioration continue
- Définir les clés d'un développement durable de la performance.
- Expérimenter les outils de l'excellence opérationnelle, mesurer leur force et leurs cas d'applications
- Savoir quand utiliser la théorie des contraintes, le 6Sigma et le Lean,

Programme :

J1 Trouver de nouvelles sources d'amélioration durable des performances

Accueil des participants

Présentation de l'amélioration continue :

- Des méthodes pour progresser :
 - augmenter le rendement des flux (théorie des contraintes)
 - s'organiser plus efficacement (lean)
 - maîtriser les résultats (6sigma)

L'impact d'une organisation plus efficace sur la performance (5S) – Jeu d'équipe

Améliorer durablement la productivité en veillant au bien-être des personnes.
Une étude de cas pour expérimenter les concepts du LEAN (efficacité, équilibrage des postes, temps takt, gaspillages)

La logique de l'amélioration continue « Kaizen » (roue de Deming : PDCA)
Le développement des compétences & la participation des salariés.

Exemples de mise en œuvre de l'amélioration continue & gains constatés

Téléchargez le [bulletin d'inscription](#) ou utilisez celui proposé en fin de catalogue



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com
www.com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com/societe/contact/