

## Com-Hom : Petits déjeuners RH – Session 2015

***Vous pouvez planifier dès maintenant vos petits déjeuners RH jusqu'à fin 2015  
(Bon d'inscription en 2<sup>ème</sup> page)***

**Un moment (8h30-11h30) pour changer de cadre, réfléchir sur nos problématiques,  
confronter nos expériences, échanger des pratiques et des outils,  
accompagner la croissance de nos collaborateurs et de nos organisations.**

***99% apports et échanges, 1% pub, 100% gratuit***

<p><b><u>Jeudi 26 février 2015</u></b> <b>⚠ 8h30-12h30</b></p> 	<p><b><i>Les ateliers RH : CNV et médiation</i></b></p> <p>Pour retisser un lien, ...d'abord détendre Venez découvrir les ateliers de compétences relationnelles, processus indispensable pour la régulation des conflits.</p> <p>Participerez-vous au prochain groupe RH de médiation ?</p>
<p><b><u>Jeudi 09 avril 2015</u></b></p> 	<p><b><i>Les voleurs de temps</i></b></p> <p>Dans un monde de plus en plus contraint en temps, comment se protéger des voleurs de temps pour se focaliser sur l'essentiel ?</p> <p>Quels sont les principaux voleurs de temps dans ma fonction RH ? Venez échanger vos bonnes pratiques pour leur tordre le cou !</p>
<p><b><u>Mardi 26 mai 2015</u></b></p> 	<p><b><i>Les instances représentatives du personnel (IRP), freins ou moteurs de la performance ?</i></b></p> <p>Comment transformer les relations sociales en un moteur de la performance de l'entreprise ?</p> <p>Venez échanger avec un spécialiste.</p>
<p><b><u>Mardi 06 octobre 2015</u></b></p> 	<p><b><i>Stroke en stock : savoir donner et recevoir la reconnaissance</i></b></p> <p>Faites le plein de reconnaissance.</p> <p>Quels sont les freins à la reconnaissance ? Quels sont les signes de reconnaissance développés au sein de vos entreprises ?</p>
<p><b><u>Vendredi 20 novembre 2015</u></b></p> 	<p><b><i>Entre le marteau et l'enclume : tous les jours négocier !</i></b></p> <p>Quelles sont les situations où votre fonction RH vous amène à négocier ?</p> <p>Comment négocier en collaboratif, créer de la valeur et respecter la relation ?</p> <p>Venez échanger vos bonnes pratiques.</p>

**Bon d'inscription et témoignages : pages suivantes →**

L'inscription est gratuite par simple retour d'email ou par retour de ce bon de participation.  
Les petits déjeuners RH sont réservés aux personnes actives au sein d'un service RH.

Le nombre de place étant limité à une douzaine, inscrivez-vous à l'avance pour vous assurer une place sur les sessions qui vous intéressent. De plus, vous nous donnerez de la visibilité ☺.

Votre inscription vaut présence afin de respecter ceux qui auraient voulu venir, nous permettre de prévoir des ateliers en lien avec le nombre de personnes présentes, d'engager des frais auprès de notre partenaire Novotel. Par avance merci.

Monsieur/Madame .....  
Société.....  
Fonction.....  
Tel : ..... Email .....

Signature :



Participera au petit déjeuner RH (cocher la/les cases correspondantes)

Lieu : Novotel Europole, 7 place Robert Schuman, 38000 Grenoble (Europole)

- Jeudi 26 février 2015: Les ateliers RH : CNV et médiation
- Jeudi 09 avril 2015 : Les voleurs de temps
- Mardi 26 Mai 2015 : Les instances représentatives du personnel (IRP), freins ou moteurs de la performance de l'entreprise ?
- Mardi 06 octobre 2015 : Stroke en stock : savoir donner et recevoir la reconnaissance
- Vendredi 20 novembre 2015 : Entre le marteau et l'enclume : tous les jours négocier !

**Témoignages des éditions précédentes : page suivante →**

*« Les petits déjeuners RH de Com-Hom sont une opportunité concrète de pouvoir partager des situations vécues, des expériences, des innovations, et ainsi prendre du recul pour mieux rebondir ensuite dans nos missions RH. »*

Claire Echard-Beaudoux, Rolls-Royce Civil Nuclear

*« Les petits déjeuners RH sont des moments privilégiés durant lesquels chacun peut s'exprimer librement, être conseillé par l'équipe de Com-Hom, partager ses expériences et ce dans un cadre chaleureux.*

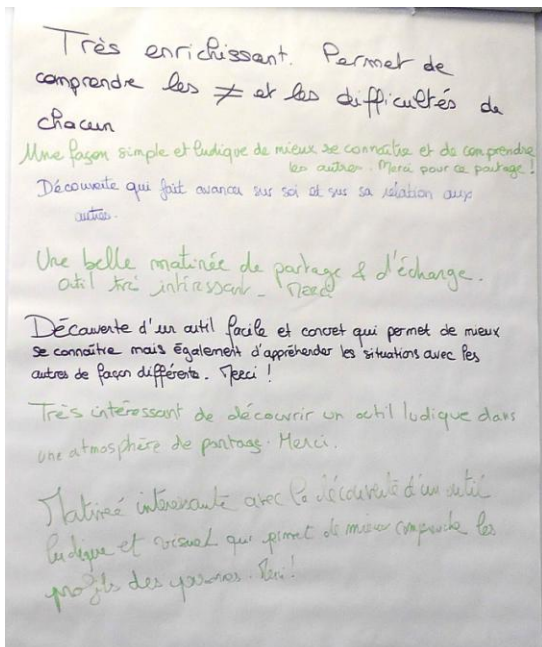
*Ces matinées permettent de progresser dans son métier, de prendre du recul et d'être force de proposition au sein de sa société.»*

Amandine Debrenne, EASii IC

*« Les petits déjeuners Com-Hom abordent toujours des thématiques pertinentes pour les PME innovantes. Ce qui différencie Com-Hom de leurs concurrents est leur connaissance approfondie des problématiques et défis auxquels font face les jeunes sociétés innovantes employant des ingénieurs et cadres.*

*Au cours de chaque petit déjeuner, je suis amenée à remettre en question mes méthodes de travail et les résultats que j'en retire en termes d'efficacité et de cohésion sont immédiats.»*

Hannah Dickson, BizMedTech



Les impressions à l'issue des sessions :

*« J'ai beaucoup appris ; Positif ; Eclairant ;  
Rafraichissant ; Il y a du boulot ! ; Enrichissant ;  
Ressourcée ; Rafraîchie ; Passionnant ; Confiance ;  
Prise de recul ... »*

N'hésitez plus, rejoignez les petits déjeuners RH. Vous y serez accueilli(e) et y trouverez de la bienveillance et des bonnes pratiques pour votre métier.