

ME-03 – Manager évaluateur – Motiver par l'Entretien Annuel

Personnes concernées

Responsable d'équipe

Futur manager

Cadre exerçant une fonction d'encadrement hiérarchique.

Intra-Entreprise

Tarif du cursus :

2 640 € HT
par groupe de 4 à 10 pers.

Dates :

A votre convenance

Lieu

Lieu à votre convenance
Frais de déplacement en fonction du lieu d'intervention



Faire de l'entretien annuel un véritable acte de management pour développer la motivation et la compétence

Intra-Entreprise

Inter-Entreprises



Objectifs pédagogiques :

- Clarifier les objectifs de l'entretien annuel
- Identifier les erreurs à éviter
- Reconnaître le travail réalisé
- Engager des axes de progrès
- Développer son envie de découvrir
- Définir des objectifs
- Pratiquer les outils de l'écoute active
- Impliquer son collaborateur
- S'appropriier le formulaire
- Motiver

Programme :

J1 Finalités et pratique de l'entretien annuel

Accueil des participants
Les buts de l'entretien annuel
Les erreurs à éviter
Faire son propre entretien annuel
S'approprier le formulaire
Reconnaître le travail réalisé
Formuler un plan de développement
Pratiquer l'entretien annuel : session vidéo
Poser une évaluation avec équité
Pratiquer les outils de l'écoute active

J2 Définir les objectifs, impliquer son collaborateur et gérer les cas spécifiques

Les entrées/sorties de l'entretien annuel
La définition des objectifs fonctionnels et comportementaux
Rendre les objectifs SMART, partager les indicateurs
Connaissance de soi et de son collaborateur: profil J'AIME®
Communiquer dans le registre de son collaborateur
Introduire/Conclure son entretien
Pratiquer l'entretien annuel : session vidéo
Impliquer son collaborateur
Gérer les cas spécifiques : timide, revendicatif, manipulateur, pessimiste...
Pouvoir motiver malgré une performance en deçà des objectifs

Téléchargez le [bulletin d'inscription](#) ou utilisez celui proposé en fin de catalogue



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com
www.com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com/societe/contact/