

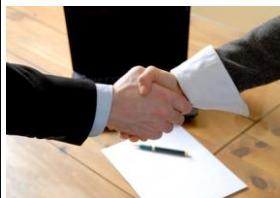
# ME-03 – Management d'équipe – Motiver par l'Entretien Annuel

## Personnes concernées

Responsable d'équipe

Futur manager

Cadre exerçant une  
fonction d'encadrement  
hiérarchique.



**2 jours pour faire de  
l'entretien annuel un  
véritable acte de  
management**

**Intra-  
Entreprise**

**Inter-  
Entreprises**



## Intra-Entreprise

### Tarif :

2 360 € Net de taxes  
par groupe de 4 à 10 pers.

### Dates :

A votre convenance

### Lieu

Lieu à votre convenance  
Frais de déplacement  
si >30km de Grenoble  
ou Chambéry

## **Objectifs pédagogiques :**

- Clarifier les objectifs de l'entretien annuel
- Identifier les erreurs à éviter
- Reconnaître le travail réalisé
- Engager des axes de progrès
- Développer son envie de découvrir
- Définir des objectifs
- Pratiquer les outils de l'écoute active
- Impliquer son collaborateur
- S'approprier le formulaire
- Motiver

## **Programme :**

### **J1 Finalités et pratique de l'entretien annuel**

Accueil des participants  
Les buts de l'entretien annuel  
Les erreurs à éviter  
Faire son propre entretien annuel  
S'approprier le formulaire  
Reconnaître le travail réalisé  
Formuler un plan de développement  
Pratiquer l'entretien annuel : session vidéo  
Poser une évaluation avec équité  
Pratiquer les outils de l'écoute active

### **J2 Définir les objectifs, impliquer son collaborateur et gérer les cas spécifiques**

Les entrées/sorties de l'entretien annuel  
La définition des objectifs fonctionnels et comportementaux  
Rendre les objectifs SMART, partager les indicateurs  
Connaissance de soi et de son collaborateur: profil J'AIME®  
Communiquer dans le registre de son collaborateur  
Introduire/Conclure son entretien  
Pratiquer l'entretien annuel : session vidéo  
Impliquer son collaborateur  
Gérer les cas spécifiques : timide, revendicatif, manipulateur, pessimiste...  
Pouvoir motiver malgré une performance en deçà des objectifs

Téléchargez le [bulletin d'inscription](#) ou utilisez celui proposé en fin de catalogue



Renseignements et inscription :  
[contact@com-hom.com](mailto:contact@com-hom.com)  
[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

[marc.vilcot@com-hom.com](mailto:marc.vilcot@com-hom.com)  
[com-hom@fbaland.com](mailto:com-hom@fbaland.com)  
[com-hom@ilbaradel.com](mailto:com-hom@ilbaradel.com)  
[com-hom@jerome-brochier.com](mailto:com-hom@jerome-brochier.com)