

Bonne pratique

Com-Hom News



Communication & Management
Hommes & Méthodes

Com-Hom est partenaire des entreprises pour fédérer les énergies au service d'une performance durable et responsable

www.com-hom.com

Connaître la fiche de poste de son manager



Suite à la refonte de la convention collective de la métallurgie qui entre en vigueur au 1^{er} janvier 2024 et qui a sollicité fortement le personnel des ressources humaines, bon nombres de collaborateurs vont découvrir (voire, soyons honnête, redécouvrir) leur fiche de poste.

Mais connaissent-ils la fiche de poste de leur manager ?

Cette phrase partagée en formation sur le sujet « travailler en cohérence avec son N+1 » a fait naître cet article :

« Mais je ne connais pas la fiche de poste de mon N+1 ! »

Nous discutons fiche de poste, responsabilité, zone de décision et de l'importance de connaître et de comprendre les enjeux, objectifs, besoins, plaisirs et pressions auxquels son N+1 répond.

Cela m'a interpellé car je n'ai jamais eu ni accès, ni échange avec mon responsable sur sa fiche de poste. Pourtant cela aurait été intéressant pour aligner les **responsabilités** et surtout les **zones de décisions** de chacun.

Alors, à quand un échange manager/managé bilatéral sur les nouvelles fiches de poste issues de la nouvelle convention collective ?

Pour aller plus loin :

- [Manager accompagnateur : porter le sens et faciliter la performance](#)
- [Prise de poste : Poser, avec l'équipe, les premières actions fondatrices](#)

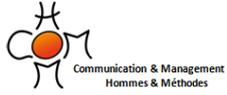


Marc VILCOT
[Com-Hom](#)

Marc Vilcot : J'ai vécu 17 années enrichissantes de vente et management dans l'industrie. De formation technique (Grenoble INP 89), mes préférences créatives et relationnelles m'ont vite orienté vers des activités commerciales et marketing : directeur commercial (1997-2007). En 2008, je me suis investi dans la formation et l'accompagnement, poursuivant ainsi, dans des contextes variés, le développement de la performance par « le travailler ensemble ».

Je trouve en Com-Hom : confrontation de nos approches, évolution permanente de nos pratiques, laboratoire d'idées, confiance.

J'accompagne et je forme en management d'équipe, vente & négociation, performance individuelle et collective, lecture des personnalités, régulation des relations & gestion de conflit, cohésion d'équipe & coopération.



Notre raison d'être est représentée par notre logo : associer les **H**ommes, le **M**anagement, la **C**ommunication et les **M**éthodes au service des **O**bjectifs.

Copyright

Les textes sont la propriété de [Com-Hom](#)

Crédit photographique : Com-Hom, Oleg Tesler, Adobe Stock, Pixabay, Burst-shopify, Fotomelia