

Avancer en collectif...

Com-Hom News



Communication & Management
Hommes & Méthodes

Com-Hom est partenaire des entreprises pour fédérer les énergies au service d'une performance durable et responsable.

www.com-hom.com

Mais pourquoi ?



Je suis intimement persuadée que le collectif est une des clefs pour la performance. Et pour le plaisir au travail. Et pour autant, on peut challenger cette vision pour un instant. De nombreuses entreprises ont expérimenté récemment, par le travail « obligé » à distance, une capacité à remplir les missions au-delà de ce qui était espéré dans ces circonstances.

Une équipe peut se définir comme la somme des individus qui la compose, et la qualité des relations qu'ils entretiennent entre eux. La performance de cette équipe ne se résume pas à l'ensemble des talents individuels qui la constituent, mais à la qualité des liens, de la confiance, et de l'envie de travailler ensemble.

Une équipe partage donc deux sortes de liens :

- ☀ Des liens ayant trait au métier : expertise, vision, stratégie, objectifs, indicateurs...
- ☀ Des liens ayant trait aux relations : connaissance mutuelle, confiance, coopération, envie de travailler ensemble, signes de reconnaissance...

Ces deux types de liens s'influencent mutuellement.

Positivement :

- ☀ Une équipe qui a de bons résultats a plus de chances de bien s'entendre
- ☀ Une équipe qui a de bonnes relations a plus de chance d'être performante

Négativement :

- ☀ Une équipe dont les résultats baissent va connaître des tensions relationnelles
- ☀ Une équipe qui connaît des difficultés relationnelles aura du mal à atteindre la performance

Voici les résultats d'une expérience faites sur le temps mis par des fourmis pour se mettre au travail, selon qu'elles travaillent seules ou en binôme :

	Fourmis seules	Fourmis à 2	Fourmis de nouveau seules
Temps mis pour se mettre au travail :	192 mn	28 mn	160 mn
Quantité de terre extraite par fourmi	232 gr.	765 gr.	182 gr.

De nombreuses études montrent que le travail en binôme permet d'obtenir des résultats bien supérieurs au travail individuel.

Il n'est pas nécessaire de connaître le métier de son collègue pour l'aider. Ces études prouvent au contraire qu'un binôme formé d'un expert métier et d'un candidat va faire émerger des solutions innovantes et fiables.

La valeur ajoutée du manager va porter sur les deux plans Métier et Relations. Pour amener l'équipe à plus de performance, il joue sur les deux tableaux :

- ☀️ Se mettre en retrait des processus métiers pour amener l'équipe à plus d'autonomie
- ☀️ Se focaliser sur les processus relationnels, créer des occasions de travaux en commun, de temps d'échange et de cohésion d'équipe

Pour conclure, je vous partage cette [vidéo](#) qui illustre différemment mon propos.

Faites l'équipe. L'équipe fera le reste. Olivier Devillard



Anne BOLATRE
[Com-Hom](#)

A propos de l'auteur :

Anne BOLATRE : Ma vocation est d'accompagner les personnes et les entreprises vers leur performance, tout en étant plus authentiques et heureux au quotidien. Ingénieur de formation, je m'appuie sur une expérience de 25 ans en entreprise. Après avoir suivi une formation en coaching individuel, d'équipe, et d'organisation, je me suis spécialisée dans l'approche systémique, démarche puissante de diagnostic et d'intervention dans un monde complexe.

Je trouve dans Com-Hom la volonté d'allier nos talents pour proposer à nos clients l'intervention la plus adaptée à leur contexte, avec exigence, que ce soit en matière de performance que de qualité des relations.



Com-Hom

Communication & Management
Hommes & Méthodes

Notre raison d'être est représentée par notre logo : associer les **H**ommes, le **M**anagement, la **C**ommunication et les **M**éthodes au service des **O**bjectifs.

Copyright

Les textes sont la propriété de [Com-Hom](#)
Crédit photographique : [Com-Hom](#), [Fotolia](#), [Adobe Stock](#)