Retour sur la formation management

Com-Hom News

Communication & Management
Hommes & Méthodes

Com-Hom est partenaire des entreprises pour fédérer
les énergies au service d'une performance durable et responsable.

www.com-hom.com

Des mots authentiques et personnalisés

La formation « Manager, porter le sens et faciliter la performance » vient de se terminer. La promotion s'est appelée la « Team Saga ».

En début de dernière journée, nous avons partagé les bonnes pratiques existant au sein de nos équipes. Car travailler sur les points forts est tout autant productif que de combler les points faibles.

Des apports intéressants et de la reconnaissance...

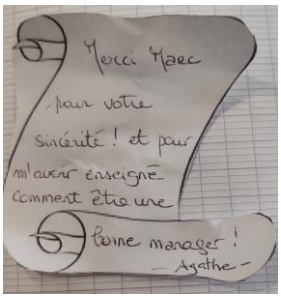
Et les retours du tour de table final.

Des apports intéressants :

- Tableaux de charge permettant de planifier en collectif les équipes chantier : un mur entier !
- Tableau permettant d'anticiper les goulots d'étranglement sur les machines : une vision en TEE (Timing, Equipement, Equipe) !
- Déroulé du point qualité mensuel avec l'ensemble des membres de l'équipe : impliquer sur les projets transverses de l'entreprise pour qu'ils ne deviennent pas des projets annexes.
- Eveil et échauffement physique le matin au sein de l'atelier pour réveiller nos corps : « Toutouyoutou, Toutouyoutou… »
- Ouverture de la table des négociations : quand un problème surgit, les différents métiers concernés se retrouvent physiquement autour d'une table.
- La rétrospective toutes les 2 semaines, ou le partage des points qui se sont bien passés, moins bien passés et la mise en œuvre d'un plan d'action sur un point précis pour l'itération à venir.

La bonne pratique d'Agathe : elle nous a fait goûter à la saveur des mots authentiques et personnalisés. Ces petits mots de reconnaissance que l'on glisse dans notre quotidien pour remercier nos collègues, fournisseurs, clients ...

Agathe a donc placé parmi les papillotes, un mot personnalisé sur un parchemin. Nous l'avons tous gardé précieusement et nous nous sommes engagés avec entrain dans la suite de la journée dédiée à la relation au N+1.



La re-connaissance, comme son nom l'indique, est la capacité à **connaître à nouveau** ce qu'il s'est passé !

Retours à chaud des participants à la formation :

- La formation m'a permis de voir la grandeur de la tâche de manageur. Un grand moment pour ma vie professionnelle. J'ai tous les outils pour avancer. Merci à vous tous.
- A travers les exercices que nous avons faits, j'ai vu les situations que je vivais. Je ressors avec confiance en moi et je suis légitime dans mon poste. J'agis au quotidien en accord avec moi-même. Merci.
- Malgré le fait que j'ai suivi la formation à distance, elle restera gravée dans ma mémoire.
- J'ai moins de pression et je suis plus juste dans mes actes grâce au regard critique, dans le bon sens du terme, que j'ai reçu. La complémentarité du groupe qui a suivi la formation est forte.
- Je démarre dans ma responsabilité de management avec 1 personne. Je repars avec un éclairage intéressant sur les processus humains, les moteurs de chacun, des outils et postures de communication. J'ai des leviers pour faire évoluer les situations. L'écoute est essentielle.
- Très positif : accueillir et recueillir les besoins… pour avancer ensemble. J'ai également bien aimé le travail sur la relation au N+1.

La formation s'est déroulée en présentiel avec une mise en place d'un présentiel/distanciel pour garder le lien avec les personnes qui n'ont pas pu venir suivre l'ensemble du cursus en présentiel (cas contact, télétravail).

Formation « Manager, porter le sens et faciliter la performance » : salon de 100 m²

Marc
VILCOT
Com-Hom

A propos de l'auteur

Marc VILCOT : J'ai vécu 17 années enrichissantes de vente et management dans l'industrie. De formation technique (Grenoble INP 89), mes préférences créatives et relationnelles m'ont vite orienté vers des activités commerciales et marketing : directeur commercial (1997-2007). En 2008, je me suis investi dans la formation et l'accompagnement, poursuivant ainsi, dans des contextes variés, le développement de la performance par « le travailler ensemble ».

Je trouve en Com-Hom : confrontation de nos approches, évolution permanente de nos pratiques, laboratoire d'idées, confiance.

J'accompagne et je forme en management d'équipe, vente & négociation, performance individuelle et collective, lecture des personnalités, régulation des relations & gestion de conflit, cohésion d'équipe & coopération.

Com-Hom
Communication & Managem
Hommes & Méthodes

Notre raison d'être est représentée par notre logo : associer les **H**ommes, le **M**anagement, la **C**ommunication et les **M**éthodes au service des **O**bjectifs.

Copyright
Les textes sont la propriété de Com-Hom
Crédit photographique : Com-Hom, Adobe Stock