

## Retour sur la formation « Animer son équipe au quotidien »

### Com-Hom News



Communication & Management  
Hommes & Méthodes

*Com-Hom est partenaire des entreprises pour fédérer les énergies au service d'une performance durable et responsable.*

[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

### Accompagner les équipes de production...



La formation « animer son équipe au quotidien » est dédiée aux chefs d'équipe et animateur de production et de maintenance.

J'ai apprécié de ne pas me retrouver devant un formateur se considérant comme « un sachant » et se contentant de proposer un calque avec des théories aussi surannées qu'obsolètes.

J'ai aimé la gestion des temps dans la répartition entre apprentissages, écoute des personnes et des problématiques inhérentes à chacun au sein de nos sociétés respectives. Il y a le soin et la volonté d'apporter à chaque question une réponse ou la suggestion d'une méthode de résolution.

Ce dernier point, en s'appuyant sur le contenu de la formation permet, d'une part, de mettre en exergue la pertinence de la formation et, d'autre part, de stimuler l'intérêt pour son contenu puisqu'il ne s'agit pas de simples cas d'école.

Ce que j'ai appris, et que je rapporte de formation, ce sont des outils et une méthodologie de communication qui m'ont permis de prendre conscience du décalage entre les attendus et les perceptions dans le milieu professionnel.

J'ai aujourd'hui, modifié mon approche :

- Je m'efforce d'être positif et j'essaie, autant que faire se peut, de m'astreindre à un temps d'écoute et d'accompagnement de mes collaborateurs.
- Je veille aussi à ce que mes consignes soient exprimées de façon claire, pour en limiter les interprétations, et je les accompagne désormais de supports visuels et d'écrits.
- Les recadrages ne sont plus, pour moi, « un sport de combat » mais un exercice nécessaire.

Pour conclure, j'ai eu la chance que cette formation me soit proposée à un moment où mes relations, dans le cadre professionnel, étaient plus que difficiles. Ces méthodes s'appuyant sur l'écoute et l'échange m'ont amené à prendre conscience des limites de ma façon de faire et m'ont permis de m'améliorer dans mon travail et surtout dans ma relation aux autres.

Alors, comme elle ne sait pas vraiment que tu y es pour quelque chose, je te dis merci pour elle.

*Patrice Magrecki  
Responsable de la maintenance*

FIMUREX BTP SUD