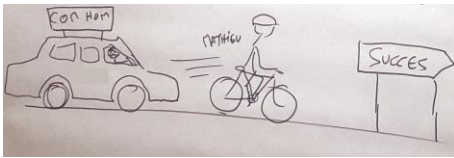


Manager, porter le sens et faciliter la performance : une formation enthousiasmante



La formation « [Manager, porter le sens et faciliter la performance](#) » qui s'est déroulée entre début octobre et mi décembre s'est concrétisée par de nombreuses mises en actions sur le terrain. Qu'est ce qui a permis aux participants de transformer les enseignements en résultats sonnants et « non trébuchants » : des résultats concrets et durables.

En complément des résultats obtenus sur le terrain présentés par les participants, le groupe a révélé une cohésion hors norme. Quelles en ont été les raisons ?

- Un contenu construit en amélioration continue depuis 10 ans avec un apport de processus concret
- Un intervenant avec une intention d'écouter, d'apporter et de challenger dans le non-jugement
- Un groupe riche de sa diversité de métier, de mixité, de personnalités, d'expérience en management
- Des personnes avides d'apprendre, prêtes à partager les bonnes pratiques, à parler de leurs erreurs, de leurs forces et de leurs fragilités, à se livrer dans les mises en situation et dans les retours d'expérience
- Un groupe qui, tout au long de la formation, prend son autonomie et devient complètement acteur de son apprentissage.
- Un groupe à taille humaine (8 personnes)

Une bonne formation se construit ensemble ☺ : évaluation finale **9,75 /10**

Ce que les participants repartent de la formation avec :

- Une servante à outils ; des outils efficaces
- L'importance de donner du sens
- Donner du feed-back positif et négatif
- L'identification des cercles de décision
- La prise de recul : « émotions = besoins »
- La compréhension que la colère des autres ne nous appartient pas
- La capacité à accueillir l'émotion des autres
- La compréhension des différentes attitudes et comportements en lien avec les profils
- Le parler positif
- La capacité à s'affirmer dans sa position de manager
- Savoir écouter sans jugement
- Accompagner l'autre sans faire à sa place
- Une meilleure relation avec son N+1
- Un recul par rapport aux situations passées
- La confiance en soi : être naturel et authentique. Ce que l'on est, est notre force.
- Joie, enthousiasme, compréhension, envie d'appliquer, envie de partager, lâcher prise



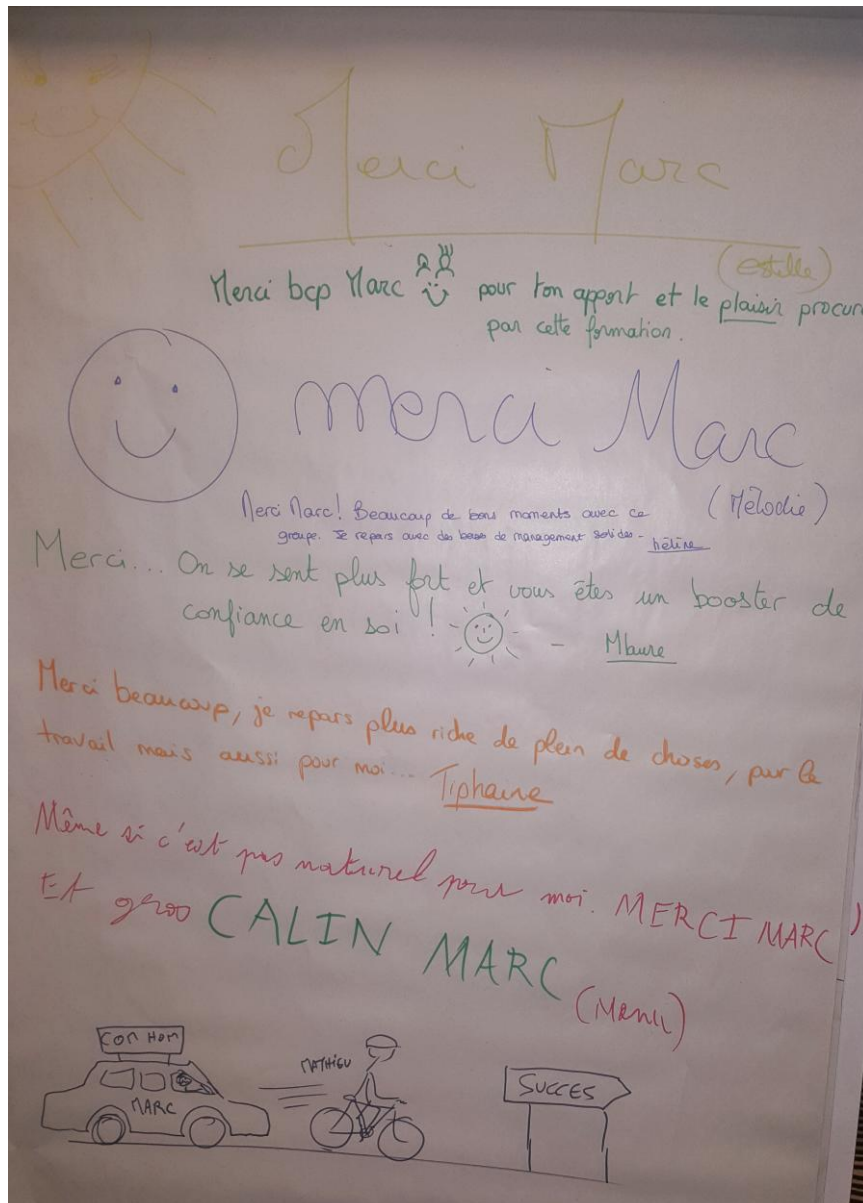
Servante à outils



Et une poursuite des mises en action :

- Partager une vision globale
- Objectifs SMARTE 2019 : être clair sur ce que j'attends
- Donner plus de feed-back ; exprimer la gratitude
- Développer les 1 to 1 au sein de l'équipe
- Mettre en place le tableau de bord avec informations formelles et informelles
- Mettre en place une mesure de charge
- Développer mon écoute active
- Maintenir ma persévérance sans apporter mes solutions
- M'appuyer sur mes talents
- Identifier les « mots forts » dans l'expression des collaborateurs : ils sont indicateurs de besoins
- Remettre en main propre les primes et augmentations
- Travailler en coopération avec mon N+1
- Créer une cohésion d'équipe
- Faire enfin mon boulot de manager !

Voici le poster réalisé spontanément par les participants en fin de formation. Comme vous n'étiez pas à la formation, certains messages peuvent vous sembler bizarres... Il n'y a pas eu de câlin lors de la formation. C'est une personne plus analytique qui a lâché son empathie lors du message final.



Merci à vous pour ce poster final spontané, pour la cohésion que vous avez construite tout au long de la formation. Nous nous sommes donné rendez-vous dans 6 mois pour faire le point sur vos avancées.

Prochaine session : 16 Mai, 17 Mai, 20 Juin, 27 juin, 04 Juillet 2019

Les inscriptions sont ouvertes



Com-Hom

Communication & Management
Hommes & Méthodes

Notre raison d'être est représentée par notre logo : associer les **H**ommes, le **M**anagement, la **C**ommunication et les **M**éthodes au service des **O**bjectifs.

Copyright

Les textes sont la propriété de [Com-Hom](#)
Crédit photographique : [Com-Hom](#), [Fotolia](#)