

Des exemples concrets de Yin/Yang au sein de nos entreprises

Wel'Com-Hom News



Communication & Management
Hommes & Méthodes

Com-Hom est partenaire des entreprises pour fédérer les énergies au service d'une performance durable.

www.com-hom.com

Echec et mat ?



Un jeu d'échec au milieu de l'allée centrale de l'entreprise. Une table où les joueurs vont passer plusieurs fois par jour pour jouer et noter leur coup. Une table où d'autres vont s'arrêter pour voir l'avancée des belligérants de l'échiquier.

Perte de temps, mauvaise image de l'entreprise auprès des clients, ... : qu'en pensez-vous ?

Cette partie d'échec se déroule dans la société [Tronics](#). J'ai pour ma part adoré l'idée qui rejoint parfaitement l'esprit de ce magazine sur le Yin et le Yang.

Oui, les joueurs vont perdre quelques minutes par jour à ... jouer aux échecs. Déficit pour l'entreprise ? A bien y réfléchir, j'ai trouvé l'idée géniale. Tronics produit des produits MEMS à forte valeur ajoutée. Les cerveaux bouillonnent à longueur de journée pour résoudre des problèmes techniques ou améliorer la production. Alors après ces moments de réflexion, déconnecter les neurones quelques minutes pour les reconnecter est très bénéfique lorsque vous buttez sur un problème. Vous introduisez des moments « Yin », de ressource, dans les instants « Yang », de travail.



Cette pause échec (c'est bien une pause car elle a été conçue comme tel puisque les joueurs n'y font que passer) est tout aussi bénéfique qu'une pause café et beaucoup moins « caféinée ».



Tronics joue cette alternance dès l'entrée de son entreprise qui est un jardin d'intérieur.

En regardant ces tables sous le citronnier, j'ai pensé qu'elles représenteraient un bel endroit pour régler les conflits : confronter les écarts (énergie du Yang) dans un contrôle des EGO et un respect des participants (énergie du Yin) puisque vous êtes à la vue de tous.

Ces alternances Yin/Yang existent dans tous les instants de l'entreprise.

Tout au long des phases d'un projet comme nous le montrons dans la conférence interactive : [manager et piloter les projets en couleur](#).



Dans vos entretiens annuels qui sont une alternance de bilan vis-à-vis des objectifs (énergie du Yang) et de reconnaissance du travail accompli (énergie du Yin). Oubliez le premier, bienvenue dans le monde des bisounours. Oubliez le deuxième, bonjour la motivation pour l'année à venir.

Dès que vous partagez des moments collectifs, cette alternance est présente. Prenons par exemple un brainstorming : chacun retrouve son âme d'enfant pour produire des idées originales, associer des idées opposées en un tout (énergie du Yang). Oubliez d'y mettre des règles régulatrices (énergie du Yin) et l'exercice tourne à la confrontation de point de vue et dure, dure...

Cette alternance est recherchée. Une société proposant des open-spaces dans lesquels toute l'activité journalière se passe (espace du Yang), sera amenée à proposer des espaces de calme et de travail pour permettre de réfléchir et d'échanger en petits comités (espace du Yin).

L'alternance est parfois dure à trouver. Ayant dirigé une équipe commerciale pendant 10 ans, après un grand succès (énergie du Yang qui s'est exprimée en plein), la nécessité de respiration (énergie du Yin) est présente et naturelle. Cependant, plus le succès est grand, plus l'énergie du Yang peine à revenir car l'équipe a du mal à s'imaginer pouvoir faire mieux. Peut-être pour faire mieux, faut-il envisager de faire autrement ?

Nous croyons fortement à la richesse de la complémentarité au sein des équipes, qui permet de [réaliser des merveilles](#). Cette complémentarité permet à deux personnes différentes d'alterner leurs instants Yin et Yang, chacune prenant le relais de l'autre sur ses points de confort qui correspondent aux points d'effort de l'autre.

Enfin, nous apprécions dans notre vie de tous les jours ces alternances. Nous avons fait un article en avril

sur le concept « [des pianos-gare](#) ». Ce concept prend et se multiplie dans toutes les gares de France. Il plait car c'est une pause musicale (énergie du Yin) dans un monde pressé (énergie du Yang).



Marc VILCOT
[Com-Hom](#)

A propos de l'auteur :

Marc VILCOT : J'ai créé [Com-Hom](#) en 2008 après 17 années enrichissantes de vente et management terrain dans l'industrie.

Ingénieur électrotechnique (INPG 1989), j'ai commencé ma carrière à concevoir des machines électriques. Mes préférences créatives et relationnelles m'ont vite amené vers des activités commerciales et marketing. En tant que directeur commercial de Cedrat (1997-2007), j'ai animé une équipe de 14 personnes et un réseau de 20 distributeurs. Administrateur de la société et de sa filiale américaine, j'ai pratiqué les aspects stratégiques et opérationnels.



Notre raison d'être est représentée par notre logo : associer les **H**ommes, le **M**anagement, la **C**ommunication et les **M**éthodes au service des **O**bjectifs.

Copyright

Les textes sont la propriété de [Com-Hom](#)
Crédit photographique : [Com-Hom](#), [Fotolia](#), [SRI Solutions](#)