

## Handicap

### Wel'Com-Hom News



Communication & Management  
Hommes & Méthodes

*Com-Hom est partenaire des entreprises pour fédérer les énergies au service d'une performance durable.*

[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

### Métamorphosons nos perceptions



En visite dans une entreprise, j'ai découvert ce jeu de dé. Le dé est rond, est alors ?

La différence n'empêche pas la performance ...

De retour à Com-Hom, je me lance dans une recherche internet et je tombe sur cette image :



Un outil de sensibilisation proposé par la société [SRI solutions](#).

Cette société nous explique : le dé rond est de fait différent d'un dé traditionnel mais il remplit parfaitement sa fonction : donner, suite à un lancer, un chiffre de 1 à 6. Ce qui importe, **ce n'est pas son apparence mais sa compétence** à nous donner un tirage aléatoire.

Pour compenser son handicap, ce dé est équipé d'un petit balourd à l'intérieur qui lui permet de remplir pleinement sa fonction. Du fait de sa forme, il est même plus agréable en main.

Alors métamorphosons nos perceptions "Pour que la différence ne soit pas un handicap".

Je profite de l'occasion pour partager à nouveau des passages de l'interview réalisée en 2012 avec la société LMDES sous le titre « [Nous sommes tous des handi-capables](#) »

AT – Le handicap, on ne le voit pas chez nous.

Nous embauchons des compétences. La seule chose importante est la compétence de l'homme. Lors de l'embauche la différence du handicap n'est pas en jeu. D'ailleurs, toute embauche de personne en situation de handicap « pour faire plaisir » se traduit par un échec.

XM – Nous regardons les compétences de la personne. Mais il est évident que nous puissions avoir recours à différentes nécessités:

- Celle d'adapter le poste de travail
- Celle d'accompagner la personne dans certaines tâches non réalisable par elle (par exemple monter une échelle pour une personne ayant un problème au niveau des bras... Etc).

Les aides que touchent les entreprises sont là pour répondre à ces nécessités.

XM – Le travailleur handicapé est une véritable force dans les équipes. Il porte une volonté hors du commun à venir travailler car il connaît la valeur du travail. Il est aussi porteur de solidarité dans les équipes. Le plus dur réside dans la prise de décision. Pour cela il faut changer la vision du Handicap.

A Com-Hom, nous croyons que la complémentarité est source de richesse. C'est une de nos 4 [valeurs fondatrices](#).



Marc VILCOT  
[Com-Hom](#)

A propos de l'auteur :

**Marc VILCOT** : J'ai créé [Com-Hom](#) en 2008 après 17 années enrichissantes de vente et management terrain dans l'industrie.

Ingénieur électrotechnique (INPG 1989), j'ai commencé ma carrière à concevoir des machines électriques. Mes préférences créatives et relationnelles m'ont vite amené vers des activités commerciales et marketing. En tant que directeur commercial de Cedrat (1997-2007), j'ai animé une équipe de 14 personnes et un réseau de 20 distributeurs. Administrateur de la société et de sa filiale américaine, j'ai pratiqué les aspects stratégiques et opérationnels.



Notre raison d'être est représentée par notre logo : associer les **H**ommes, le **M**anagement, la **C**ommunication et les **M**éthodes au service des **O**bjectifs.

#### Copyright

Les textes sont la propriété de [Com-Hom](#)  
Crédit photographique : [Com-Hom](#), [Fotolia](#), [SRI Solutions](#)