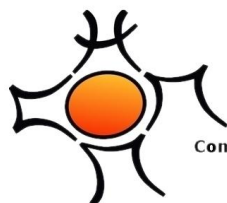


Moment d'échange et de partage

Article Thématique



Communication & Management
Hommes & Méthodes

Développez votre agilité en
management d'équipe et en techniques de vente

www.com-hom.com

Un avis d'experts sur la formation : « Manager – Motiver par l'entretien annuel »



Suite à la formation « Manager – Motiver par l'entretien annuel » suivie par la quasi-totalité des experts-comptables, directeurs de bureau amenés à réaliser les entretiens annuels, nous tenons à souligner l'intérêt et le bénéfice de cette formation.

En effet, cette dernière permet de garder à l'esprit l'objectif final de cet entretien repris dans l'intitulé de la formation, de rappeler les principales étapes de son déroulement, les écueils à éviter et, surtout, elle rappelle que l'entretien est un moment privilégié d'échanges et de partage entre le collaborateur et son manager. L'entretien doit être le plus possible co-construit pour permettre à chacun de s'y retrouver et de s'engager en termes d'axes de progrès, d'objectifs et d'accompagnement.

Cet entretien est également l'occasion de valoriser le collaborateur par rapport à ses forces et donc ses points d'appui, ses réussites et/ou les progrès réalisés.

Dans le cadre de cette formation initialement de deux jours mais animée par Marc VILCOT, à notre demande, sur une journée, nous avons beaucoup apprécié le rythme d'animation de la formation, la diversité des supports utilisés, l'alternance entre apports théoriques et mises en situation pratiques, les échanges privilégiés qui ont eu lieu...

Nous tenons à remercier Marc VILCOT pour son adaptabilité, ses qualités d'animation, sa convivialité et son professionnalisme.

*Béatrice ANNERON
Responsable Ressources Humaines*

SOVEC