

Manager, porter le sens et faciliter la performance

Article Thématique

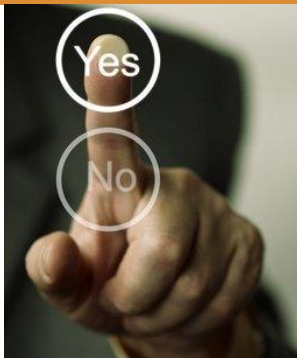


Communication & Management
Hommes & Méthodes

Développez votre agilité en
management d'équipe et en techniques de vente

www.com-hom.com

Retour de formation



8 personnes ont suivi la session « [Manager, porter le sens et faciliter la performance](#) ». Un groupe dans lequel la bienveillance et le non jugement ont permis une grande qualité d'échange.

Evaluation : 8,8 /10

En 2012, le cycle « [Manager, porter le sens et faciliter la performance](#) » passe en **5 jours sur 4 mois**. Les objectifs visés sont : moins dense, intégration de la relation N+1, mises en actions terrain renforcées.

Début le 19 mars 2012.

Formation passionnante ! Beaucoup d'outils que j'espère pouvoir mettre en pratique. Assez déstabilisant également car on met le doigt sur des points de notre personnalité ou comportements ! Il en découle un travail à faire sur moi pour améliorer mes performances de manager.

Excellent groupe qui mixe des personnes d'origines et de métiers différents. Les échanges de pratiques et d'expériences sont intéressants.

Une bouffée d'oxygène.

Globalement, je suis très satisfait de cette formation. Le point d'amélioration se situe sur la 3^{ème} journée qui est dense. J'aurais aimé passer plus de temps sur cette partie.

Excellente formation. Bravo !

Très bons supports, excellente ambiance de travail. Les retours d'expériences terrains commentés par le formateur sont appréciables. Excellents principes, outils et valeurs pour se lancer dans le management. Attention aux digressions. Intégrer dans la gestion de conflits, en complément des cas des participants, des cas réels. Contenu captivant et permettant de se projeter dans le quotidien. Formation motivante. Transmission intégrale du savoir.

La formation s'adapte très bien au public : retour vers chaque participant par rapport à leurs demandes. La partie gestion des conflits m'a moins plu, certainement parce que je n'ai pas encore été confrontée à ce type de situation difficile.

Très bons outils pour apprendre à me connaître et mieux assumer ma mission de management.