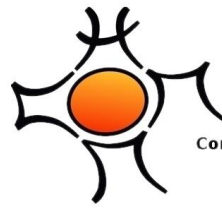


## J'AIME le recrutement

### Article Thématique



Communication & Management  
Hommes & Méthodes

Développez votre agilité en  
management d'équipe et en techniques de vente

[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

## Vous aimez les tests ? Oui J'AIME !



En recrutement, il y a toujours une part de feeling : votre personnalité place un filtre de perception et vous impose une pression préférentielle. Les recruteurs les plus analytiques cherchent à la minimiser, les plus synthétiques cherchent à l'exploiter. Attention cependant au syndrome "je l'sens bien, je l'sens pas".

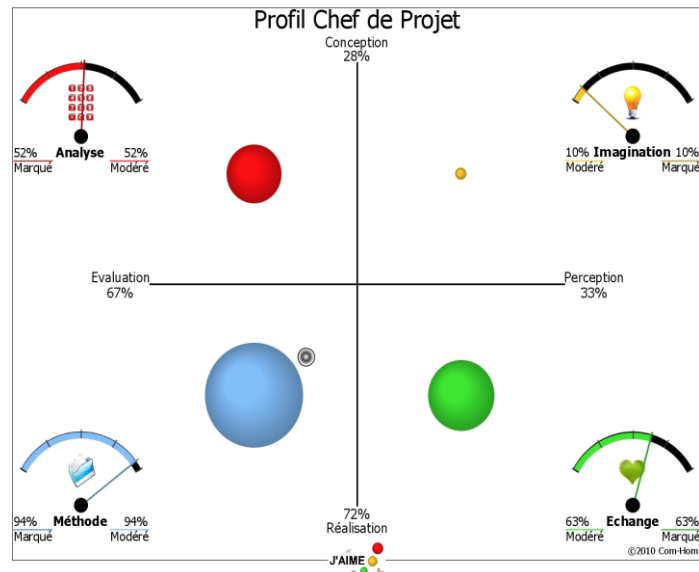
Pour être un peu plus rationnel et sans vouloir mettre en équation compétences, personnalité et motivation des candidats, l'utilisation d'un test peut vous aider dans la décision finale. Nul besoin d'un test trop analytique et parfois coûteux, le profil J'AIME évalue simplement les préférences des candidats.

En situation de recrutement, l'important est de faire correspondre compétences du poste et compétences du candidat. Ce qui signifie qu'avant toute recherche de CV, le profil de poste doit être clairement défini, les compétences recherchées explicitées et pondérées. Cette première étape, accompagnée d'une évaluation factuelle (tests de compétence, analyse de l'expérience, valeurs fondatrices du candidat...), permet un choix sur des critères précis. Cela permet d'éviter les prises de décision à « l'affect », la sélection des candidats au clonage. Réduire cette partie irrationnelle de la décision est une des clés de la réussite d'un recrutement.

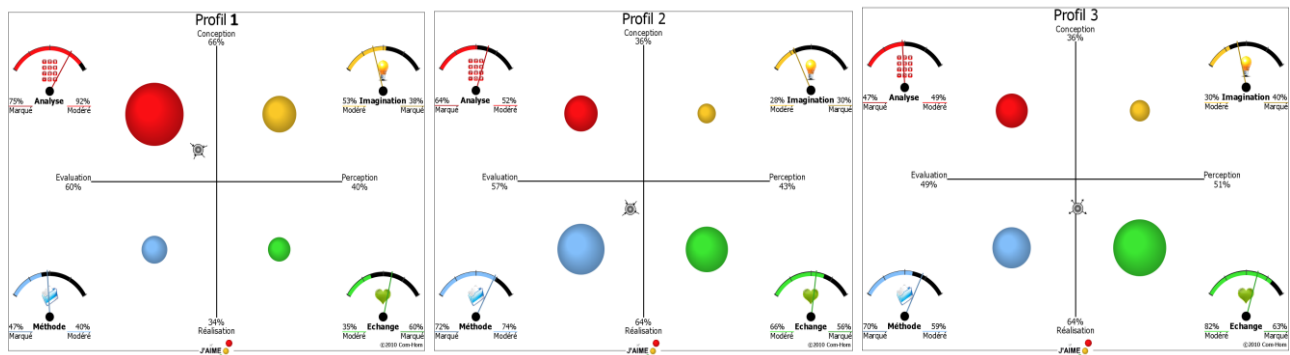
Mais est-ce bien suffisant ? Est-ce que cette façon de procéder nous donne une garantie de succès sur le moyen terme, sur la capacité d'engagement du candidat sur le poste et les missions que l'on souhaite lui confier ?

Le profil J'AIME permet d'évaluer les sphères de préférences des candidats : l'Analyse, l'Imagination, la Méthode et les Echanges. Il permet de valider la cohérence entre compétences requises et les préférences du candidat qui impactent ses attitudes et ses aptitudes en management, communication, apprentissage, délégation ... et naturellement sa motivation vis-à-vis des missions à réaliser.

Reprenons notre profil de poste et projetons-le sur le profil J'AIME : chaque compétence nécessaire à la bonne exécution des tâches de la fonction va être déclinée en terme d'Analyse, d'Imagination, de Méthode et d'Echanges. Le résultat donnera le profil J'AIME du poste. Voici l'exemple de la projection d'un poste de Chef de projet :



Nous pouvons comparer de manière factuelle ce profil avec les profils de 3 candidats qui ont montré les compétences recherchées :



Quel est le profil, qui selon vous, a les préférences du poste ? Dans tous les cas, il faudra privilégier les profils qui présentent des potentialités adaptées au poste, même si les compétences sont légèrement en dessous. C'est l'assurance de ne pas voir le candidat tenir son poste uniquement par les compétences qu'il a acquises et se démotiver au bout de quelques mois car le poste ne répond pas aux attentes de ses préférences naturelles.

SKILLIUM utilise le profil J'AIME pour son activité de recrutement et d'évaluation. Nous vous proposons un accompagnement dans la découverte et l'utilisation de cet outil à travers une formation de [1 jour](#) à [3 jours](#).

Pour en savoir plus sur le profil J'AIME, [lire le descriptif du profil](#).



Michel Royer  
[Skillium](#)

A propos de l'auteur :

**Michel ROYER**, ingénieur de formation, pratique l'entretien de recrutement depuis quinze ans comme manager, DRH en entreprise, puis consultant en cabinet de recrutement. Il a fondé SKILLIUM [www.skillium-rh.com](http://www.skillium-rh.com) en 2008, cabinet de recrutement et de conseils RH, spécialisé sur les métiers des ingénieurs des secteurs industriels et high tech.

#### Copyright

Les textes sont la propriété des auteurs référencés.  
Le profil de personnalité J'AIME® est une marque déposée à l'INPI par Marc Vilcot, consultant [Com-Hom](#)  
Crédit photographique : Fotolia – [//fr.fotolia.com/](http://fr.fotolia.com/) & [Com-Hom](#) – tous droits réservés.